



Ejercicio 2012

Rendición de Cuentas y Balance de Ejecución Presupuestal

Parte II: Información Institucional

Inciso 03: Ministerio de Defensa Nacional

**Tomo II
Planificación y Evaluación**

Contenido

NOTA METODOLÓGICA

Sección 1 - INFORMACIÓN GENERAL DEL INCISO

MISIÓN

VISIÓN

ÁREAS PROGRAMÁTICAS Y PROGRAMAS DE LOS QUE PARTICIPA EL INCISO Y SUS UNIDADES EJECUTORAS

Sección 2 - PRINCIPALES RESULTADOS

¿CÓMO DISTRIBUYÓ EL INCISO SUS CRÉDITOS POR PROGAMA Y POR UNIDAD EJECUTORA?

¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

¿CUÁL FUE EL DESEMPEÑO DEL INCISO? ¿Y EL DE SUS UNIDADES EJECUTORAS?

Logros alcanzados por el Inciso

Logros alcanzados por cada Unidad Ejecutora

Sección 3 - PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y VALORES DE LOS INDICADORES

Sección 4 - INFORMES DE GESTIÓN

NOTA METODOLÓGICA

I – Presentación

Cada año, en ocasión de la elaboración de los proyectos de Ley de Presupuesto o Rendición de Cuentas, todos los Incisos de la Administración Central así como aquellos organismos contemplados en el artículo 220 de la Constitución de la República que optan por hacerlo, presentan sus planes estratégicos dando cuenta de sus resultados. Este ejercicio se realiza sobre la base de pautas metodológicas desarrolladas por la *Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP)*¹.

Esos planes estratégicos se recogen en el **Tomo II – Planificación y Evaluación**, elaborado por el *Área de Gestión y Evaluación del Estado (AGEV)* de la OPP, y forman parte de los proyectos de ley mencionados. De este modo, el Tomo II presenta información sobre: *objetivos planificados, recursos asignados y resultados obtenidos* mediante la *acción* del Estado. Tal información se organiza sobre la base del esquema conceptual del Presupuesto Nacional 2010-2014, conformado por cuatro niveles de agregación:

- Áreas programáticas
- Programas presupuestales
- Incisos
- Unidades ejecutoras

El presente Informe institucional constituye la segunda parte del Tomo II y por lo tanto integra el proyecto de Ley de Rendición de Cuentas 2012. El Tomo II se completa con una primera parte, denominada de *Contexto y resultados en áreas programáticas prioritarias*, que reúne evidencia objetiva sobre contexto, objetivos de política, recursos financieros asignados y resultados obtenidos a nivel de área programática y programa presupuestal, con foco en las áreas programáticas definidas como prioritarias para el actual período de gobierno². El informe institucional complementa esta mirada global contenida en la primera parte del Tomo II, proporcionando información financiera, de planificación y desempeño relativa a cada Inciso integrante del Presupuesto Nacional.

¹ En cumplimiento el artículo 39 lit. F) de la ley 16.736 de 05/01/996.

² AP 7 - Desarrollo Productivo; AP 8 - Educación; AP 9 - Infraestructura, Transporte y Comunicaciones; AP 11 - Protección y Seguridad Social; AP 13 - Salud; AP 14 - Seguridad Pública; AP 17 - Vivienda.

II – Contenido de la Parte 2 del Tomo II

La información institucional que integra la parte 2 del Tomo II se presenta en separatas independientes para los Incisos de la Administración Central (Presidencia y Ministerios, Incisos 02 a 15), la Administración Nacional de Educación Pública (ANEP, Inciso 25), la Universidad de la República (UDELAR, Inciso 26), el Instituto del Niño y Adolescente del Uruguay (INAU, Inciso 27) y la Administración de Servicios de Salud del Estado (ASSE, Inciso 29), y en un único volumen para el Poder Judicial (PJ, Inciso 16), Tribunal de Cuentas (TC, Inciso 17), Corte Electoral (CE, Inciso 18), Tribunal de lo Contencioso Administrativo (TCA, Inciso 19) y Universidad Tecnológica del Uruguay (UTEC, Inciso 31). La información de cada Inciso se estructura en cuatro secciones con los contenidos que se reseñan a continuación.

Sección 1 - Información general del Inciso

Contiene la misión y visión del Inciso, según consta en el Sistema de Planificación Estratégica (SPE)³, y un cuadro que muestra las áreas programáticas y programas a los cuales contribuye el Inciso y qué Unidades Ejecutoras disponen de crédito en dichos programas.

Sección 2 – Principales resultados

En una primera instancia se muestra información financiera relativa al Inciso: gráficos de torta con la distribución de la ejecución 2012 del Inciso por programa y por Unidad Ejecutora (en porcentaje) y cuadros con el crédito, ejecución (en miles de pesos corrientes) y porcentaje ejecutado (la relación entre las dos magnitudes mencionadas anteriormente) también por programa y Unidad Ejecutora. Seguidamente, a través de distintos gráficos de torta, se muestra cómo las Unidades Ejecutoras del Inciso distribuyeron su ejecución 2012 por programa (en porcentaje). Las cifras de crédito y ejecución que se presentan en esta sección son las cifras definitivas de cierre del ejercicio 2012 y fueron extraídas del Sistema Integrado de Información Financiera (SIIF) el 24/06/2013.

En una segunda instancia se muestra información de cumplimiento del plan estratégico 2012 del Inciso y sus Unidades Ejecutoras aproximada a través del valor 2012 ingresado en el SPE para los indicadores validados por OPP contrastado con la meta definida para ese año, teniendo en cuenta el

³ El SPE es el sistema informático desarrollado por AGEV-OPP para soportar el nuevo esquema de formulación presupuestal. El mismo contiene información de las áreas programáticas (descripción e indicadores de contexto) y programas presupuestales (objetivos e indicadores de programa) y de la planificación institucional de los Incisos y Unidades Ejecutoras (objetivos e indicadores de Inciso y Unidad Ejecutora) mediante la cual pueden identificarse las contribuciones específicas que cada institución realiza en el marco de los programas en los que participa.

comportamiento deseado definido para el indicador. De este modo, se obtienen los casos de “cumplió” o “no cumplió”. Adicionalmente, existen indicadores para los cuales es imposible verificar su cumplimiento debido a que no fue ingresado el valor 2012 y/o la meta correspondiente a dicho año. Estas situaciones se reflejan como “sin meta” (si no tiene meta, más allá de que disponga de valor o no) o “sin valor 2012” (si tiene meta y no tiene valor).

El resultado de este análisis se muestra en forma gráfica para cada Unidad Ejecutora del Inciso indicando en qué porcentaje de indicadores se verifica cumplimiento (área verde), no cumplimiento (área roja), no se ingresó meta (área azul) o no se ingresó el valor 2012 (área amarilla); asimismo, en las referencias del gráfico se indica cuántos indicadores se hallan en cada una de estas cuatro categorías posibles. Se incluye también un gráfico a nivel de Inciso que se construye mediante la sumatoria simple del nivel de cumplimiento de todos los indicadores definidos en cada una de sus Unidades Ejecutoras.

Existen algunos Incisos que presentan particularidades en la presentación del cumplimiento del plan estratégico 2012, las cuales se aclaran a continuación. Para el caso del Ministerio del Interior, donde ninguna Unidad Ejecutora ingresó la meta para 2012, se presenta un único gráfico a nivel de Inciso indicando esta situación. Para el Ministerio de Relaciones Exteriores, la Universidad de la República y la Administración de Servicios de Salud del Estado, que ingresan su planificación exclusivamente a nivel de Inciso, con indicadores asociados a ese nivel, se muestra el nivel de cumplimiento tomando en cuenta estos indicadores. Finalmente, el Tribunal de Cuentas y el Tribunal de lo Contencioso Administrativo, si bien también tienen su planificación ingresada a nivel de Inciso no cuentan con indicadores asociados, por lo cual quedan excluidos del análisis que se refleja en esta sección.

Sección 3 – Detalle de la planificación estratégica y valores de los indicadores

Esta sección comienza con un cuadro que muestra información sobre las áreas programáticas y programas a los cuales contribuye el Inciso y qué Unidades Ejecutoras tienen objetivos definidos en cada programa.

Seguidamente figura una tabla extraída del SPE referente a: i) el valor que tomaron en 2012 los indicadores que en ocasión de la Rendición de Cuentas 2011 se definieron con vigencia para ese año, y ii) la planificación estratégica 2013 de los Incisos y Unidades Ejecutoras que integran el Presupuesto Nacional ajustada para su presentación con el actual proyecto de Ley de Rendición de Cuentas 2012. Este formato de presentación permite mostrar la continuidad de la planificación para los objetivos que continúan vigentes, dando cuenta de los logros obtenidos en 2012 a través del valor que tomaron los indicadores asociados y de los desafíos planteados para 2013 a través de las metas fijadas para ese año.

Para cada Inciso la información se presenta organizada por área programática y programa, de modo de poder identificar la contribución que cada Inciso y sus Unidades Ejecutoras hacen a los distintos programas de los que participan a través de la definición de objetivos institucionales con sus respectivos indicadores asociados. Al igual que en ocasión de la Rendición de Cuentas 2011, se tomó el criterio de filtrar para que no aparezcan en el reporte aquellos

objetivos cuya naturaleza es de gestión interna, para focalizar en objetivos que guardan relación directa con la generación de productos y obtención de resultados para una determinada población objetivo. Este criterio fue acordado con los Incisos y Unidades Ejecutoras y, en la mayoría de los casos, fue aceptado por éstos. Para algunos pocos casos en que ello no sucedió, se presentan también objetivos de gestión interna que de todas formas se consideró que deberían aparecer.

El contenido del reporte responde al siguiente formato:

- En el marco de cada área programática y programa a los que contribuye el Inciso se presentan los objetivos definidos con su descripción, vigencia e indicadores asociados, así como las Unidades Ejecutoras que tienen objetivos dependientes del objetivo de Inciso.
- Para cada objetivo de Unidad Ejecutora asociado a los objetivos de Inciso se presenta su descripción, vigencia e indicadores asociados.
- Para los indicadores asociados a objetivos de Inciso y de Unidad Ejecutora se presentan los siguientes campos:
 - nombre del indicador,
 - fórmula de cálculo,
 - unidad de medida,
 - valor 2011 (cuando este dato no fue ingresado en ocasión de la Rendición de Cuentas 2011 figura la leyenda “s/i” –sin información-),
 - meta 2012 (definida en ocasión de la Rendición de Cuentas 2011; en caso de no haber sido definida figura el valor “0”),
 - valor y comentario 2012 (cuando no fueron ingresados figura la leyenda “No informé” en el campo de comentario) y
 - meta 2013 (en caso que haya sido definida para la presente Rendición y, en caso contrario, figura el valor “0”; para indicadores que ya no estarán vigentes en 2013 figura la leyenda “n/c” –no corresponde-).

Para algunos Incisos (Ministerio de Relaciones Exteriores, Tribunal de Cuentas, Tribunal de lo Contencioso Administrativo, Universidad de la República, Administración de Servicios de Salud del Estado y Universidad Tecnológica del Uruguay) que ingresan su planificación exclusivamente a nivel de Inciso, la información de esta sección se muestra agregada a ese nivel, sin el detalle por Unidad Ejecutora.

Finalmente, en el caso del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y del Ministerio de Desarrollo Social, donde se han identificado productos⁴, se presenta un cuadro con información sobre su nombre, descripción, unidad de medida, valor 2011, meta y valor 2012 y meta 2013.

⁴ Los productos públicos (bienes y servicios de distinta naturaleza que se entregan a la población) son los instrumentos con los que cuentan los organismos públicos para generar resultados, entendidos como cambios en las condiciones de vida de determinada población objetivo.

Sección 4 – Informes de gestión

Con el propósito de brindar información del desempeño 2012, así como los principales desafíos que se plantean para el año 2013, los Incisos del Presupuesto Nacional han elaborado un informe de gestión en base a las pautas establecidas por AGEV-OPP. Dichos informes se presentan a nivel de Inciso y Unidad Ejecutora y se compilan en esta sección del Tomo II – Parte 2.

La estructura de contenidos propuesta para su elaboración comprende cuatro capítulos:

- Misión del Inciso / Unidad Ejecutora.
- Desempeño: presenta los objetivos vigentes en 2012 ordenados por área programática y programa y, en relación a ellos: i) los principales logros fundamentados por distinto tipo de información cuantitativa y cualitativa, ii) los desempeños relevantes no previstos en la planificación, y iii) los aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes, identificando sintéticamente las razones.
- Evaluación global: presenta un resumen de los aspectos cuantitativos y cualitativos más relevantes en función de lo reseñado en los puntos anteriores.
- Principales desafíos a encarar en el año 2013.

En los casos en que el formato de esos informes no coincide con el propuesto, se buscó adaptarlo al mismo sin modificar el contenido.

Inciso 03
MINISTERIO DE
DEFENSA NACIONAL

Sección 1
INFORMACIÓN
GENERAL DEL INCISO

MISIÓN

Preparar, dirigir, ordenar y ejecutar la Política de Defensa Nacional aprobada por el Poder Ejecutivo; obtener y gestionar recursos humanos y materiales para ello (art.14 Ley 18650). De conformidad con el artículo 1 de dicha norma la defensa nacional comprende el conjunto de actividades civiles y militares dirigidas a preservar la soberanía y la independencia del Estado uruguayo, conservar la integridad del territorio y de sus recursos estratégicos, así como la paz de la República, en el marco de la Constitución y las Leyes; contribuyendo a generar las condiciones para el bienestar social.

VISIÓN

Resguardar la soberanía del Estado, preservar el territorio y proteger a su población cumpliendo los siguientes objetivos:

- Disponer de una estrategia de disuasión que permita conseguir los efectos deseados.
- Disponer de fuerzas suficientes, organizadas y entrenadas que en conjunto cumplan la misión encomendada por el Estado.
- Consolidar la participación efectiva de la República en la cooperación internacional para la paz y estabilidad del mundo.

ÁREAS PROGRAMÁTICAS Y PROGRAMAS DE LOS QUE PARTICIPA EL INCISO Y SUS UNIDADES EJECUTORAS

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con crédito asignado en el programa
ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	201 - Justicia Militar	Ejecutar la administración de la Justicia Militar		001 - Dirección General de Secretaría de Estado
DEFENSA NACIONAL	300 - Defensa Nacional	Mantener un poder de disuasión sustentable y eficaz basado en el desarrollo y mantenimiento de las capacidades en favor de la defensa.		001 - Dirección General de Secretaría de Estado 003 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
DESARROLLO PRODUCTIVO	322 - Cadenas de valor motores de crecimiento	Desarrollar políticas activas de especialización productiva de corte sectorial en cadenas de valor consideradas motores del crecimiento	Comprende el fomento específico a sectores considerados como Motores del crecimiento económico nacional, tales como: Aeronáutica, Audiovisual, Automotriz, Forestal, Turismo, Industrias de base y desarrollo tecnológico Energías Renovables, Manufacturas de madera e industria de la construcción, Industrias de base y desarrollo tecnológico sector Minero, Naval, Pesca, entre otros	004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada
EDUCACIÓN	343 - Formación y Capacitación	Brindar formación y capacitación en áreas específicas		001 - Dirección General de Secretaría de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con crédito asignado en el programa
				023 - Comando General de la Fuerza Aérea 039 - Dirección Nacional de Meteorología 041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut
INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	367 - Política e infraestructura aeronáutica	Ejecutar la política aeroportuaria civil nacional y mantener y desarrollar la infraestructura aeronáutica	El programa comprende: - diseño de políticas y regulaciones tendientes a promover y garantizar la seguridad de la actividad aérea; - funcionamiento de los aeropuertos y aeródromos a cargo de la DINACIA (todos excepto los de Carrasco y Laguna del Sauce, que fueron concesionados a privados); - mantenimiento de la infraestructura aeronáutica no concesionada (pistas, hangares, oficinas, etc.); - transferencias de Rentas Generales a PLUNA Ente Autónomo.	041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	380 - Gestión Ambiental y ordenación del territorio	Proteger el ambiente, promoviendo el uso sostenible y equitativo de los recursos naturales y culturales así como la integración social y productiva en el territorio		004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	401 - Red de asistencia e integración social	Desarrollar y expandir una red de asistencia social que contemple situaciones de vulnerabilidad socio económica, actuando como malla de contención y promoción de derechos ciudadanos	Apunta a la asistencia focalizada y específica para los grupos sociales más desfavorecidos, buscando garantizar niveles mínimos necesarios para la construcción de mecanismos de integración social. Estos planes focalizados también contemplan enfoques de género, diferencias étnicas raciales, ciclos de vida, diversidad sexual y otras líneas de vulnerabilidad y discriminación. A manera de lista no exhaustiva de ejemplos se pueden mencionar: - prestaciones de rutina y de emergencia para solucionar necesidades alimenticias de grupos particularmente vulnerables, a cargo del MIDES y el INDA (por ejemplo, Tarjeta Uruguay Social, canastas a grupos específicos y damnificados por eventos climáticos, etc.); - proyectos de vivienda para el personal policial; - proyectos específicos para el personal militar y sus familias en materia de vivienda, asistencia por capacidades diferentes, cuidado de primera infancia y ancianos, honras fúnebres así	001 - Dirección General de Secretaría de Estado 034 - Dirección General de los Servicios

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con crédito asignado en el programa
			como establecimientos recreativos (ej.: Parador Tajés, Ejército Nacional); - administración y/o financiamiento del MIDES para varios proyectos de asistencia e inclusión social, tales como Tarjeta Uruguay Social (TUS), Asignaciones Familiares del Plan de Equidad, Programa de Atención a la Situación de calle (PASC), Asistencia a la Vejez, entre otros.	
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	402 - Seguridad social	Desarrollar la normativa en la materia que permita el asesoramiento, la administración y el control de las entidades de seguridad social	Comprende la asistencia financiera a las instituciones de la seguridad social destinadas a cubrir su déficit. Estas transferencias, que se agrupan en el inciso 22, tienen como principal destino al Banco de Previsión Social pero también abarcan a las cajas Militar y Policial, Bancaria, Notarial y de Profesionales Universitarios. Asimismo se incluyen en este programa los recursos que financian la actividad de algunas unidades ejecutoras de la Administración Central con cometidos relacionados con la seguridad social.	035 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas
REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	420 - Información Oficial y Documentos de interés público	Producir, registrar y difundir Información oficial para la ciudadanía, custodiar y conservar los documentos de interés público		004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 039 - Dirección Nacional de Meteorología
REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	421 - Sistema de información territorial	Diseñar, realizar, conservar y administrar un sistema de información territorial y bienes inmuebles actualizado, con fines de ordenamiento territorial, de planificación económica y social, fiscal y registral		004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SALUD	440 - Atención Integral de la Salud	Desarrollar estrategias que contribuyan a garantizar el acceso y la calidad de la atención integral de salud	Este programa abarca la mayor parte del gasto público en salud, porque financia la prestación directa de servicios a través de centros de salud estatales (ASSE, hospitales Policial y Militar) y no estatales (ej.: CUDIM, Comisión Honoraria de Lucha Antituberculosa, entre otros). Las prioridades actuales son la ampliación de la cobertura de la población mediante el Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) así como el fortalecimiento del primer nivel de atención. Además, el programa también financia varios (aunque no todos) los objetivos que se plantea el Ministerio de Salud Pública como rector del SNIS: desarrollar una política nacional de recursos humanos en	033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con crédito asignado en el programa
			salud adecuada a las necesidades del sistema; desarrollar una política de tecnología médica acorde al cambio del modelo que se impulsa; la habilitación de los servicios de salud de acuerdo con la normativa establecida por el MSP; así como implementar estrategias de complementación entre prestadores públicos y privados, aprovechando las sinergias en beneficio de los usuarios.	
SALUD	443 - Ciencia y Tecnología de la salud	Desarrollar políticas de incentivo para promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud.		033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas
SEGURIDAD PÚBLICA	460 - Prevención y represión del delito	Desarrollar estrategias para la prevención y represión del delito	Incluye todas las actividades destinadas a evitar y detener delitos, así como a auxiliar a la justicia en su investigación, mantener la seguridad y la convivencia no violenta. Abarca las contribuciones del Ministerio del Interior, Armada y Prefectura Nacional (ámbitos marítimo y fluvial) y Fuerza Aérea (aeropuertos y espacio aéreo). No comprende actividades relacionadas a la prisión y rehabilitación de personas condenadas por la justicia, ni la contribución de Policía Nacional (a través de Policía Caminera) a la seguridad vial.	018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SEGURIDAD PÚBLICA	461 - Gestión de la privación de libertad	Efectuar la custodia y promover la rehabilitación de quienes se hayan privados de libertad	Incluye todas las actividades dedicadas a garantizar la custodia, promover la rehabilitación, asegurar la cobertura de necesidades básicas y el ejercicio de otros derechos de las personas privadas de libertad, así como de aquellas que cumplen medidas penales alternativas a la privación de libertad. Es decir, atiende a la población carcelaria adulta, a adultos con medidas alternativas de privación de libertad, y a adolescentes que se encuentran bajo la custodia de INAU (SIRPA). También incluye, la cobertura de salud brindada por ASSE a ambos grupos y la colaboración de las FF.AA a la seguridad perimetral de los establecimientos carcelarios.	004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SEGURIDAD PÚBLICA	463 - Prevención y combate de fuegos y siniestros	Desarrollar estrategias preventivas y de acción frente a siniestros	Incluye actividades y proyectos para disminuir el riesgo y los daños de incendios y auxiliar a la justicia en la determinación de responsabilidades, cuando corresponda. También las actividades de defensa civil tendientes a prevenir accidentes causados por el hombre y/o minimizar los efectos negativos de accidentes naturales sobre la población, como inundaciones, temporales, etc. Abarca las contribuciones que realizan en tal sentido Bomberos y las Fuerzas Armadas.	023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SERVICIOS	480 - Ejecución de la	Posicionar al país en el exterior a		001 - Dirección General de Secretaría

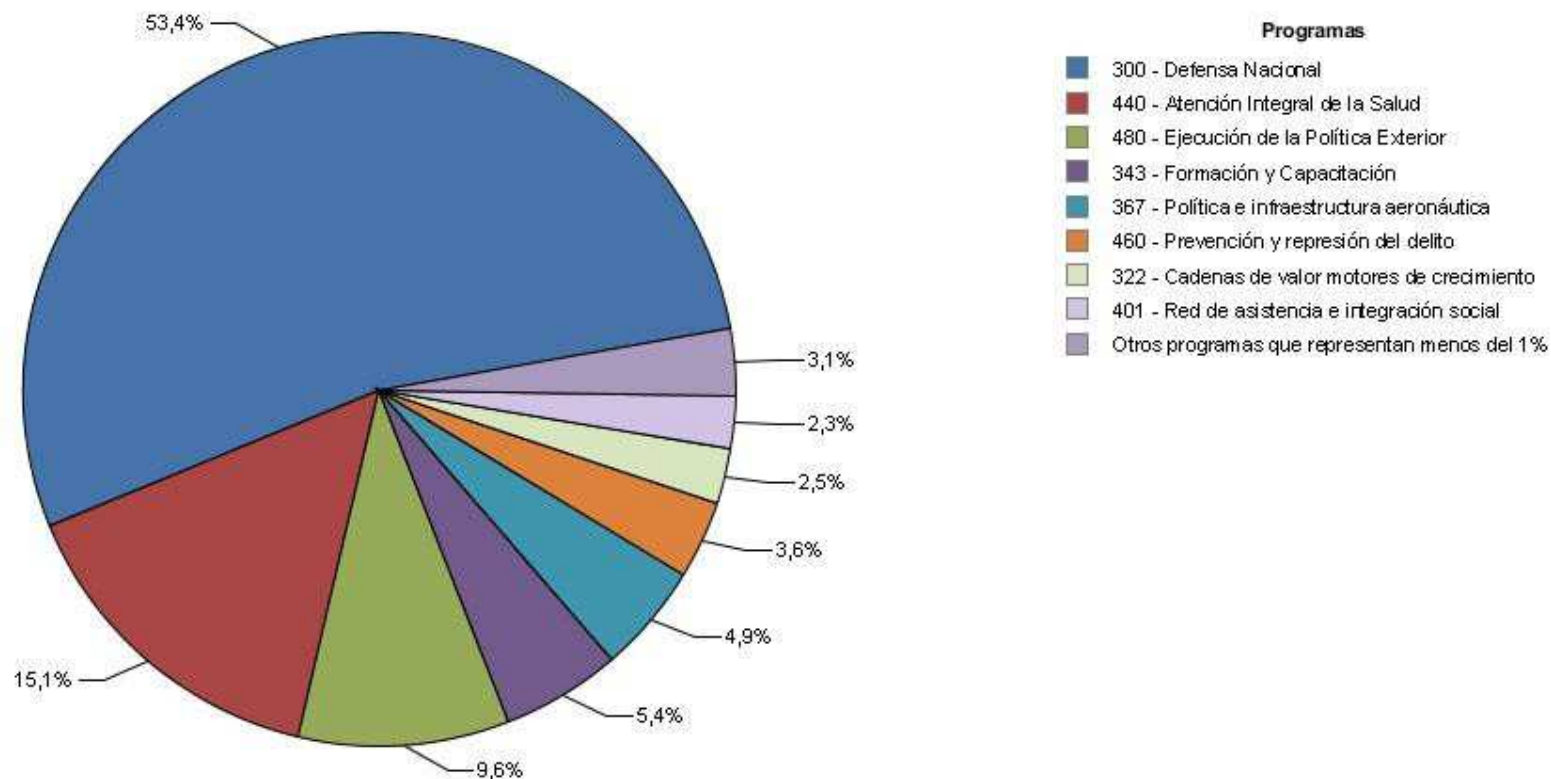
Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con crédito asignado en el programa
PÚBLICOS GENERALES	Política Exterior	través de una presencia activa en el ámbito internacional.		de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea

Sección 2

PRINCIPALES RESULTADOS

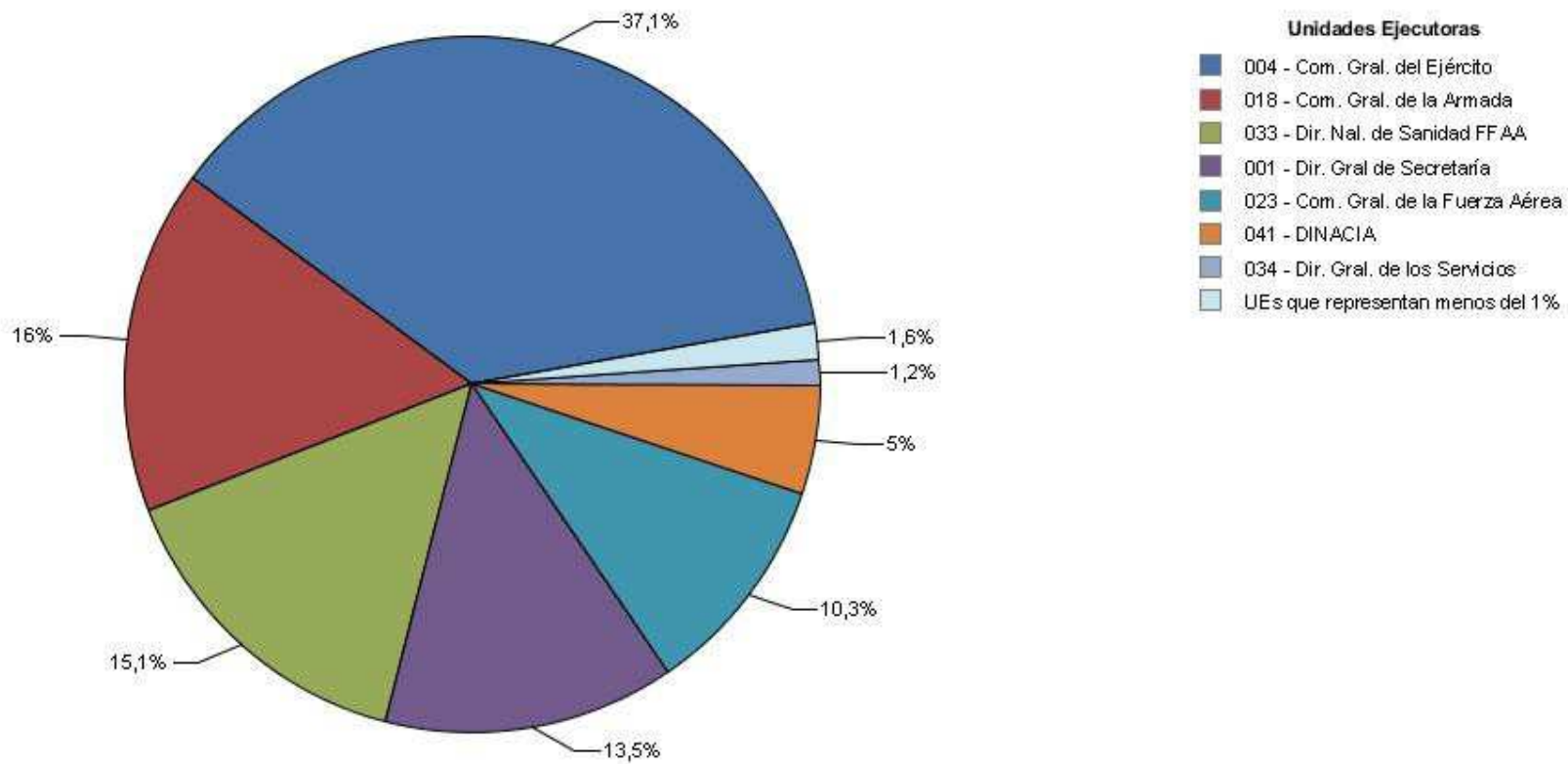
¿CÓMO DISTRIBUYÓ EL INCISO SUS CRÉDITOS POR PROGRAMA Y POR UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 del Inciso, por programa



Fuente: SIIF

Distribución de la ejecución 2012 del Inciso, por Unidad Ejecutora



Fuente: SIIF

Ejecución 2012 del Inciso, por programa en miles de pesos corrientes

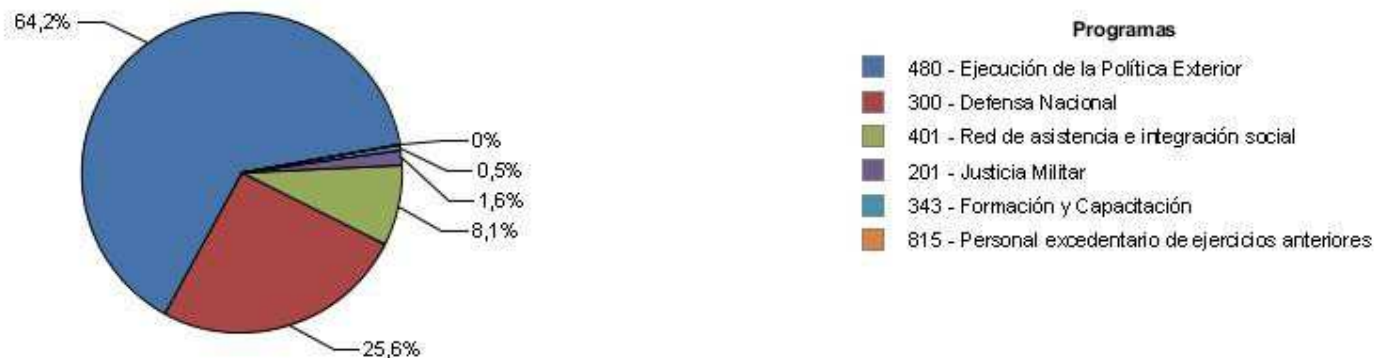
Área Programática	Programa	Crédito	Ejecutado	% ejecutado sobre crédito
1 - ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	201 - Justicia Militar	29.245	25.390	86,8
6 - DEFENSA NACIONAL	300 - Defensa Nacional	7.076.972	6.358.780	89,9
7 - DESARROLLO PRODUCTIVO	322 - Cadenas de valor motores de crecimiento	343.649	299.059	87,0
8 - EDUCACIÓN	343 - Formación y Capacitación	706.014	646.216	91,5
9 - INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	367 - Política e infraestructura aeronáutica	655.678	586.610	89,5
10 - MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	380 - Gestión Ambiental y ordenación del territorio	45.253	44.073	97,4
11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	401 - Red de asistencia e integración social	316.089	275.968	87,3
11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	402 - Seguridad social	57.035	50.304	88,2
12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	420 - Información Oficial y Documentos de interés público	124.106	87.881	70,8
12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	421 - Sistema de información territorial	47.519	43.602	91,8
13 - SALUD	440 - Atención Integral de la Salud	2.000.193	1.794.193	89,7
13 - SALUD	443 - Ciencia y Tecnología de la salud	1.293	0	0,0
14 - SEGURIDAD PÚBLICA	460 - Prevención y represión del delito	438.478	423.785	96,6
14 - SEGURIDAD PÚBLICA	461 - Gestión de la privación de libertad	122.781	111.102	90,5
14 - SEGURIDAD PÚBLICA	463 - Prevención y combate de fuegos y siniestros	9.464	5.058	53,4
15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES	480 - Ejecución de la Política Exterior	1.454.489	1.145.055	78,7
15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES	815 - Personal excedentario de ejercicios anteriores	447	447	100,0
Total por Inciso		13.428.705	11.897.523	88,6

Ejecución 2012 del Inciso, por Unidad Ejecutora en miles de pesos corrientes

Unidad Ejecutora	Ejecutado	Crédito	% ejecutado sobre crédito
1 - Dirección General de Secretaría de Estado	1.608.493	2.305.624	69,8
3 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado	55.585	58.004	95,8
4 - Comando General del Ejército	4.415.841	4.588.852	96,2
18 - Comando General de la Armada	1.908.385	2.080.894	91,7
23 - Comando General de la Fuerza Aérea	1.230.304	1.357.402	90,6
33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas	1.794.193	2.001.486	89,6
34 - Dirección General de los Servicios	145.946	184.227	79,2
35 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas	50.304	57.035	88,2
39 - Dirección Nacional de Meteorología	88.184	124.303	70,9
41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut	600.288	670.878	89,5
Total por Inciso	11.897.523	13.428.705	88,6

¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 001 - Dirección General de Secretaría de Estado



Fuente: SIIF

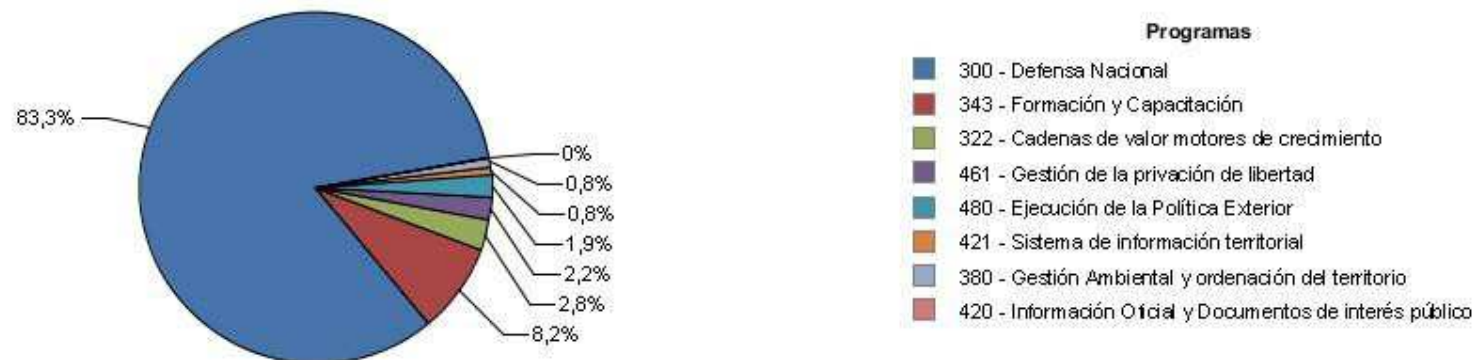
Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 003 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado



Fuente: SIIF

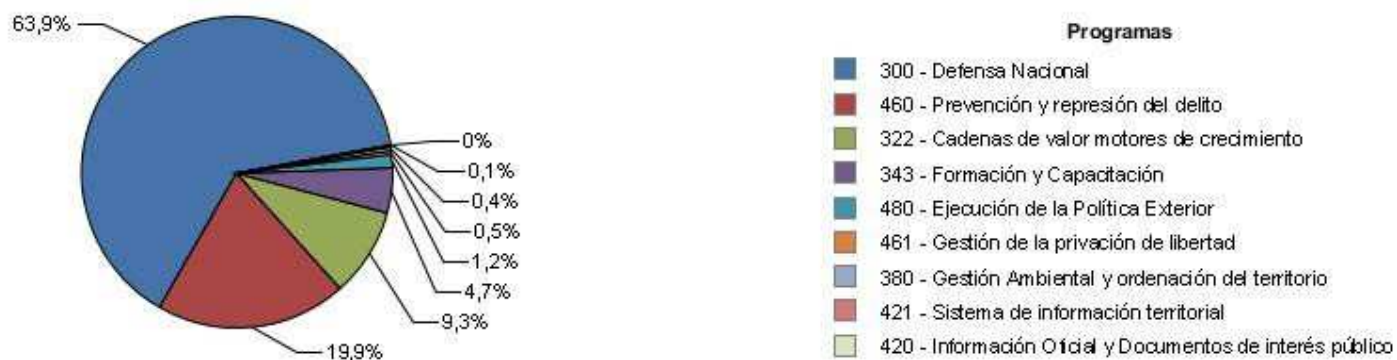
¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 004 - Comando General del Ejército



Fuente: SIIF

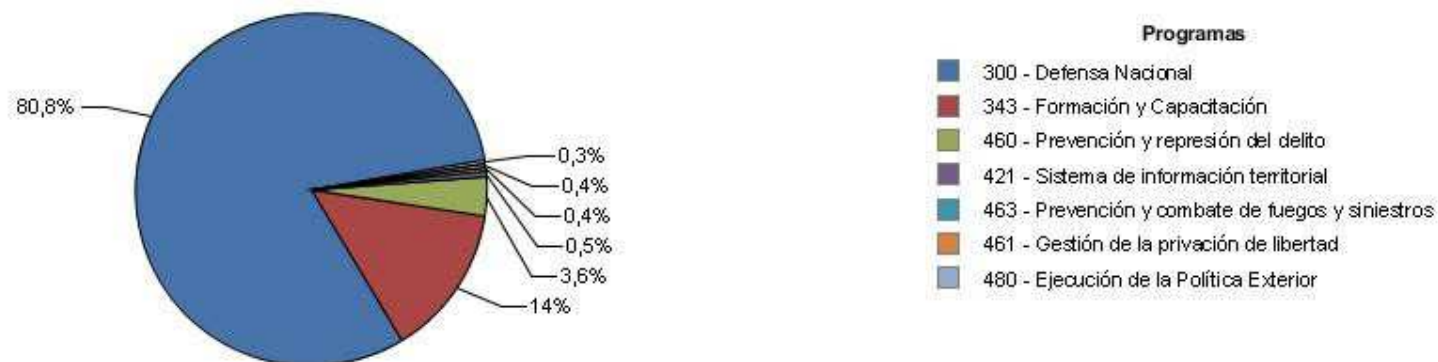
Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 018 - Comando General de la Armada



Fuente: SIIF

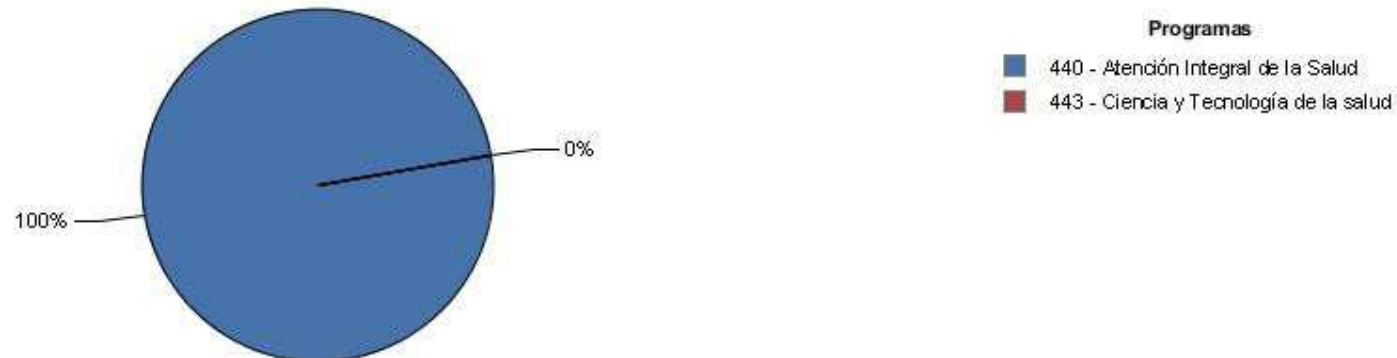
¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 023 - Comando General de la Fuerza Aérea



Fuente: SIIF

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas



Fuente: SIIF

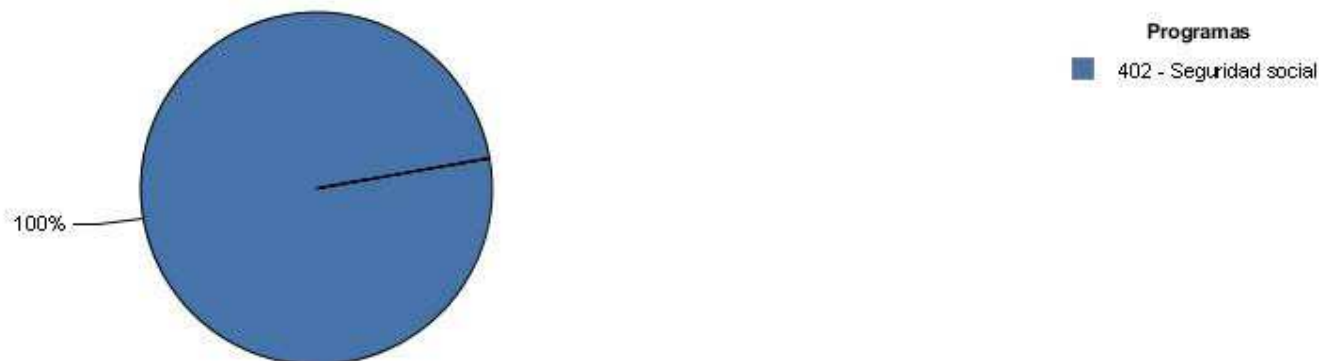
¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 034 - Dirección General de los Servicios



Fuente: SIIF

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 035 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas



Fuente: SIIF

¿CÓMO SE DISTRIBUYERON LOS CRÉDITOS A LA INTERNA DE CADA UNIDAD EJECUTORA?

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 039 - Dirección Nacional de Meteorología



Fuente: SIIF

Distribución de la ejecución 2012 por programa de la UE 041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

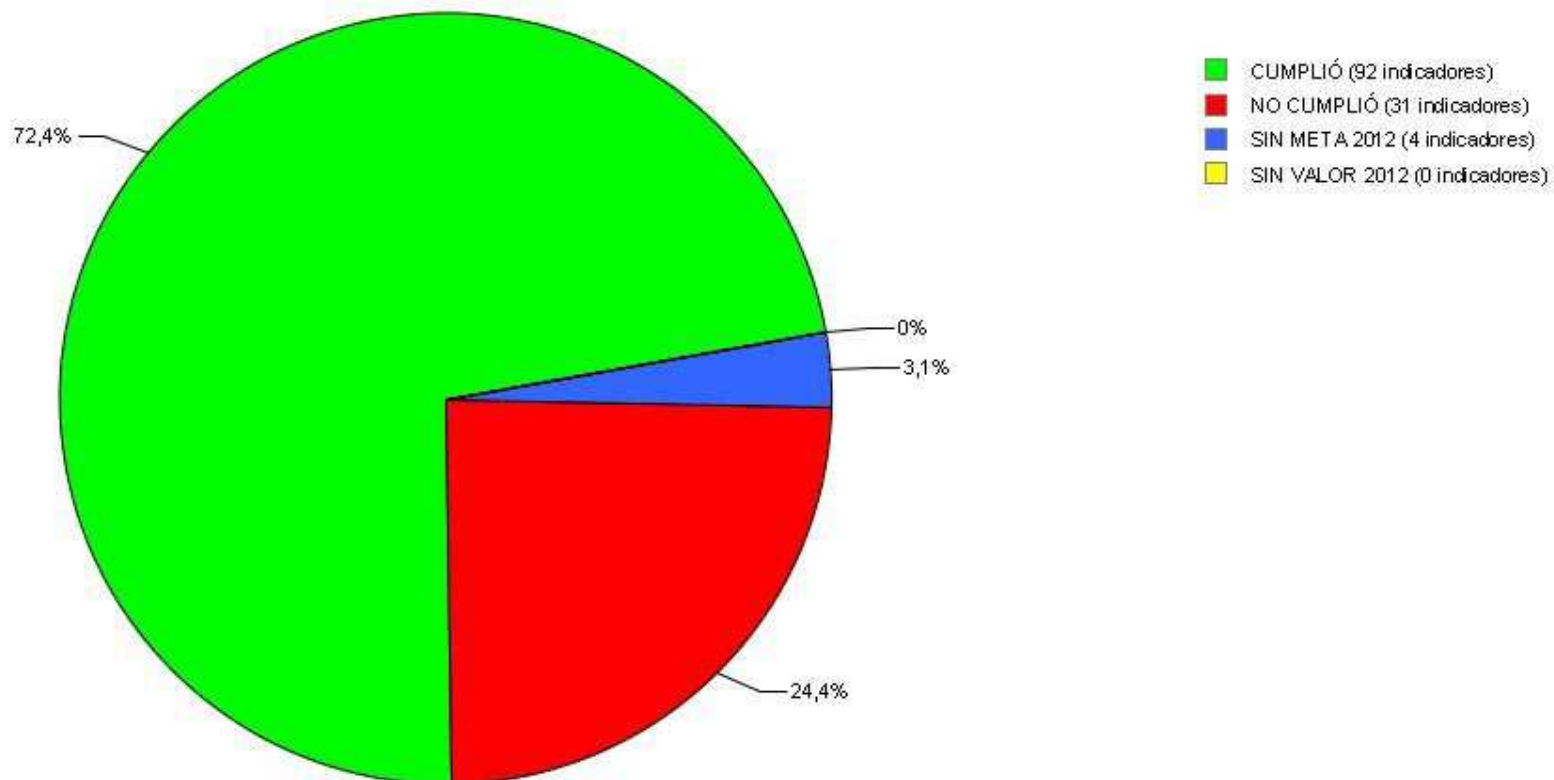


Fuente: SIIF

¿CUÁL FUE EL DESEMPEÑO DEL INCISO? ¿Y EL DE SUS UNIDADES EJECUTORAS?

Logros alcanzados por el Inciso

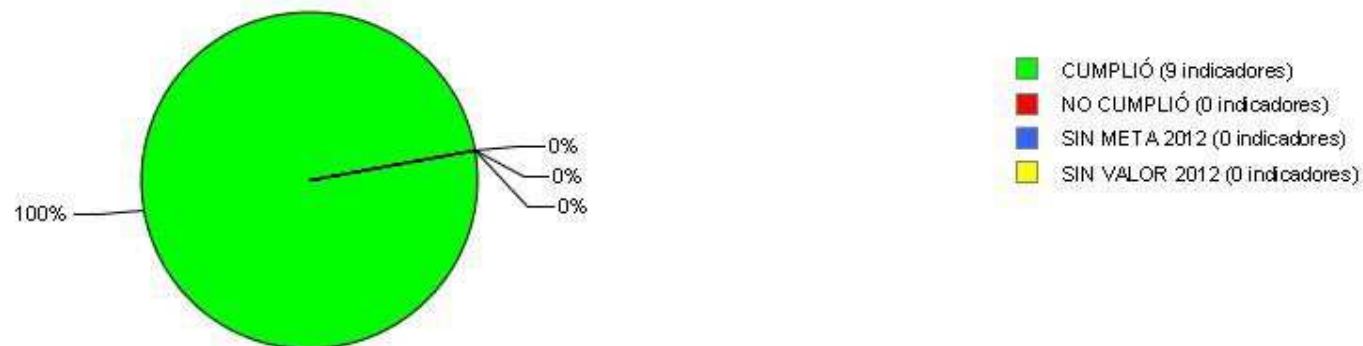
Grado de cumplimiento del Inciso



Fuente: SPE

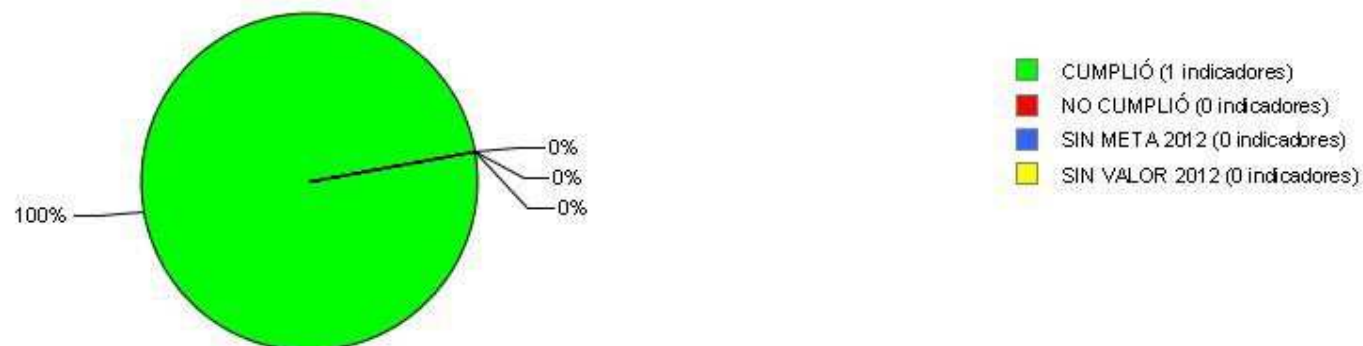
Logros alcanzados por cada UE

Grado de cumplimiento de la UE 001 - Dirección General de Secretaría de Estado



Fuente: SPE

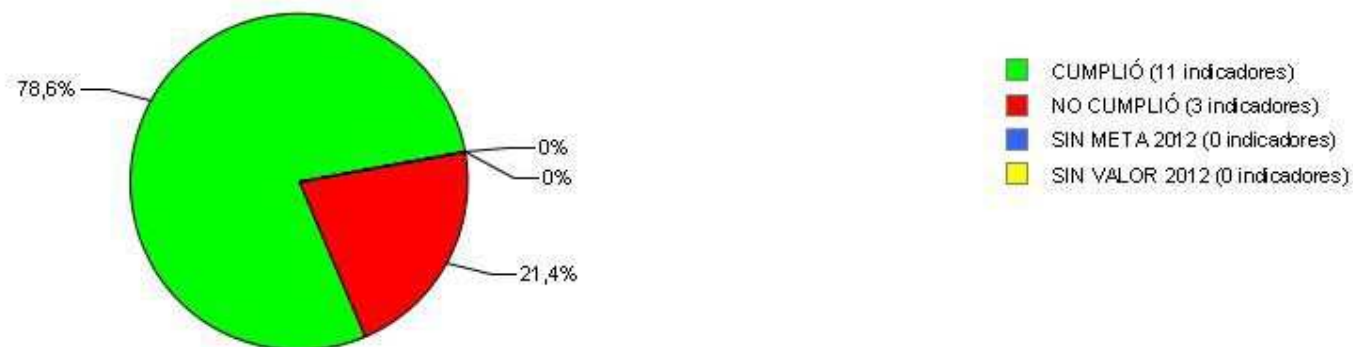
Grado de cumplimiento de la UE 003 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado



Fuente: SPE

Logros alcanzados por cada UE

Grado de cumplimiento de la UE 004 - Comando General del Ejército



Fuente: SPE

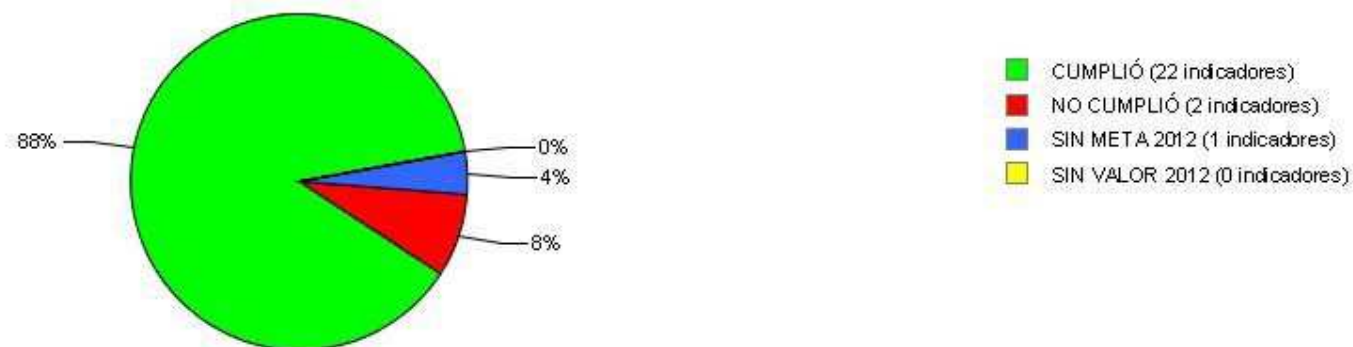
Grado de cumplimiento de la UE 018 - Comando General de la Armada



Fuente: SPE

Logros alcanzados por cada UE

Grado de cumplimiento de la UE 023 - Comando General de la Fuerza Aérea



Fuente: SPE

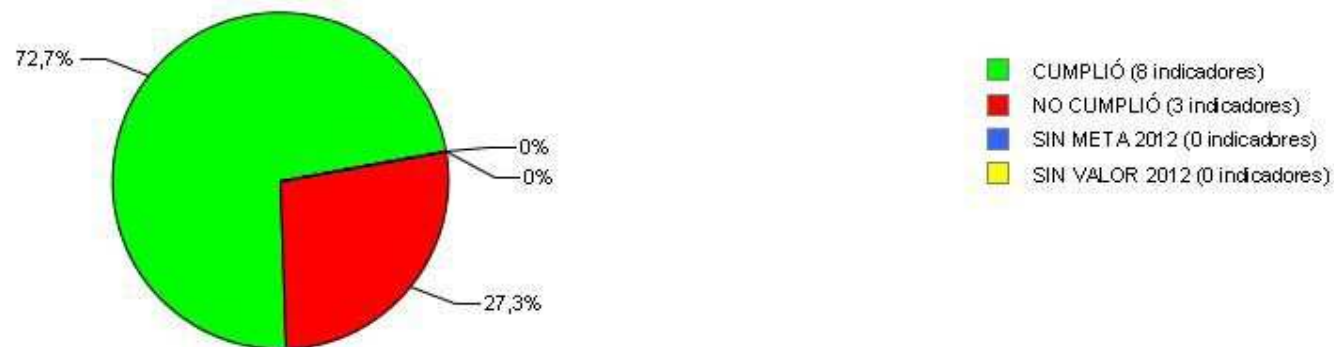
Grado de cumplimiento de la UE 033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas



Fuente: SPE

Logros alcanzados por cada UE

Grado de cumplimiento de la UE 034 - Dirección General de los Servicios



Fuente: SPE

Grado de cumplimiento de la UE 035 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas



Fuente: SPE

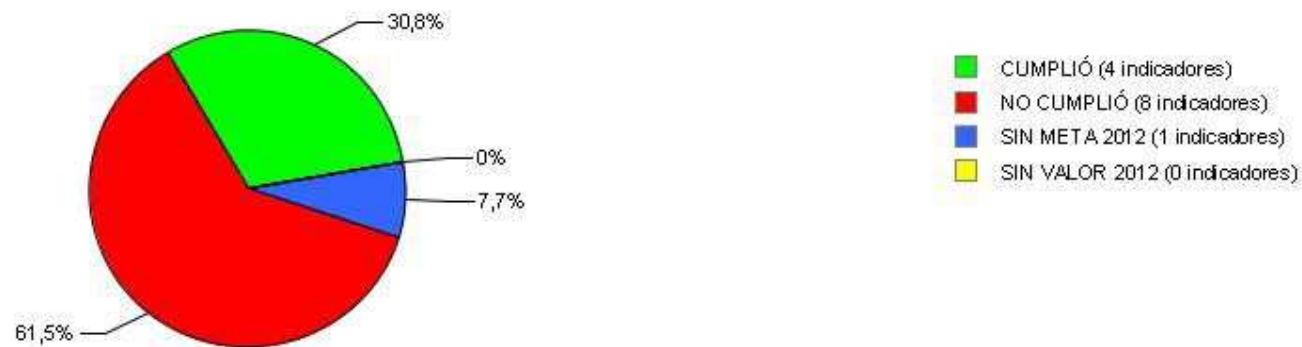
Logros alcanzados por cada UE

Grado de cumplimiento de la UE 039 - Dirección Nacional de Meteorología



Fuente: SPE

Grado de cumplimiento de la UE 041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut



Fuente: SPE

Sección 3

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y VALORES DE LOS INDICADORES

ÁREAS PROGRAMÁTICAS Y PROGRAMAS DE LOS QUE PARTICIPA EL INCISO Y SUS UNIDADES EJECUTORAS

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con objetivos definidos para el programa
ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA	201 - Justicia Militar	Ejecutar la administración de la Justicia Militar		001 - Dirección General de Secretaría de Estado
DEFENSA NACIONAL	300 - Defensa Nacional	Mantener un poder de disuasión sustentable y eficaz basado en el desarrollo y mantenimiento de las capacidades en favor de la defensa.		001 - Dirección General de Secretaría de Estado 003 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
DESARROLLO PRODUCTIVO	322 - Cadenas de valor motores de crecimiento	Desarrollar políticas activas de especialización productiva de corte sectorial en cadenas de valor consideradas motores del crecimiento	Comprende el fomento específico a sectores considerados como Motores del crecimiento económico nacional, tales como: Aeronáutica, Audiovisual, Automotriz, Forestal, Turismo, Industrias de base y desarrollo tecnológico Energías Renovables, Manufacturas de madera e industria de la construcción, Industrias de base y desarrollo tecnológico sector Minero, Naval, Pesca, entre otros	004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada
EDUCACIÓN	343 - Formación y Capacitación	Brindar formación y capacitación en áreas específicas		001 - Dirección General de Secretaría de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea 039 - Dirección Nacional de Meteorología 041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáutica
INFRAESTRUCTURA TRANSPORTE Y COMUNICACIONES	367 - Política e infraestructura aeronáutica	Ejecutar la política aeroportuaria civil nacional y mantener y desarrollar la infraestructura aeronáutica	El programa comprende: - diseño de políticas y regulaciones tendientes a promover y garantizar la seguridad de la actividad aérea; - funcionamiento de los aeropuertos y aeródromos a cargo de la DINACIA (todos excepto los de Carrasco y Laguna del Sauce, que fueron concesionados a privados); - mantenimiento de la infraestructura aeronáutica no concesionada (pistas, hangares, oficinas, etc.); - transferencias de Rentas Generales a PLUNA Ente Autónomo.	041 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáutica
MEDIO AMBIENTE	380 - Gestión Ambiental	Proteger el ambiente, promoviendo el		004 - Comando General del Ejército

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con objetivos definidos para el programa
Y RECURSOS NATURALES	y ordenación del territorio	uso sostenible y equitativo de los recursos naturales y culturales así como la integración social y productiva en el territorio		018 - Comando General de la Armada
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	401 - Red de asistencia e integración social	Desarrollar y expandir una red de asistencia social que contemple situaciones de vulnerabilidad socio económica, actuando como malla de contención y promoción de derechos ciudadanos	<p>Apunta a la asistencia focalizada y específica para los grupos sociales más desfavorecidos, buscando garantizar niveles mínimos necesarios para la construcción de mecanismos de integración social.</p> <p>Estos planes focalizados también contemplan enfoques de género, diferencias étnicas raciales, ciclos de vida, diversidad sexual y otras líneas de vulnerabilidad y discriminación.</p> <p>A manera de lista no exhaustiva de ejemplos se pueden mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - prestaciones de rutina y de emergencia para solucionar necesidades alimenticias de grupos particularmente vulnerables, a cargo del MIDES y el INDA (por ejemplo, Tarjeta Uruguay Social, canastas a grupos específicos y damnificados por eventos climáticos, etc.); - proyectos de vivienda para el personal policial; - proyectos específicos para el personal militar y sus familias en materia de vivienda, asistencia por capacidades diferentes, cuidado de primera infancia y ancianos, honras fúnebres así como establecimientos recreativos (ej.: Parador Tajés, Ejército Nacional); - administración y/o financiamiento del MIDES para varios proyectos de asistencia e inclusión social, tales como Tarjeta Uruguay Social (TUS), Asignaciones Familiares del Plan de Equidad, Programa de Atención a la Situación de calle (PASC), Asistencia a la Vejez, entre otros. 	<p>001 - Dirección General de Secretaría de Estado</p> <p>034 - Dirección General de los Servicios</p>
PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL	402 - Seguridad social	Desarrollar la normativa en la materia que permita el asesoramiento, la administración y el control de las entidades de seguridad social	Comprende la asistencia financiera a las instituciones de la seguridad social destinadas a cubrir su déficit. Estas transferencias, que se agrupan en el inciso 22, tienen como principal destino al Banco de Previsión Social pero también abarcan a las cajas Militar y Policial, Bancaria, Notarial y de Profesionales Universitarios. Asimismo se incluyen en este programa los recursos que financian la actividad de algunas unidades ejecutoras de la Administración Central con cometidos	035 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con objetivos definidos para el programa
			relacionados con la seguridad social.	
REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	420 - Información Oficial y Documentos de interés público	Producir, registrar y difundir Información oficial para la ciudadanía, custodiar y conservar los documentos de interés público		004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 039 - Dirección Nacional de Meteorología
REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL	421 - Sistema de información territorial	Diseñar, realizar, conservar y administrar un sistema de información territorial y bienes inmuebles actualizado, con fines de ordenamiento territorial, de planificación económica y social, fiscal y registral		004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SALUD	440 - Atención Integral de la Salud	Desarrollar estrategias que contribuyan a garantizar el acceso y la calidad de la atención integral de salud	Este programa abarca la mayor parte del gasto público en salud, porque financia la prestación directa de servicios a través de centros de salud estatales (ASSE, hospitales Policial y Militar) y no estatales (ej.: CUDIM, Comisión Honoraria de Lucha Antituberculosa, entre otros). Las prioridades actuales son la ampliación de la cobertura de la población mediante el Sistema Nacional Integrado de Salud (SNIS) así como el fortalecimiento del primer nivel de atención. Además, el programa también financia varios (aunque no todos) los objetivos que se plantea el Ministerio de Salud Pública como rector del SNIS: desarrollar una política nacional de recursos humanos en salud adecuada a las necesidades del sistema; desarrollar una política de tecnología médica acorde al cambio del modelo que se impulsa; la habilitación de los servicios de salud de acuerdo con la normativa establecida por el MSP; así como implementar estrategias de complementación entre prestadores públicos y privados, aprovechando las sinergias en beneficio de los usuarios.	033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas
SALUD	443 - Ciencia y Tecnología de la salud	Desarrollar políticas de incentivo para promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud.		033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas
SEGURIDAD PÚBLICA	460 - Prevención y represión del delito	Desarrollar estrategias para la prevención y represión del delito	Incluye todas las actividades destinadas a evitar y detener delitos, así como a auxiliar a la justicia en su investigación, mantener la seguridad y	018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza

Área programática	Programa	Objetivo del programa	Alcance del programa	UEs con objetivos definidos para el programa
			<p>la convivencia no violenta. Abarca las contribuciones del Ministerio del Interior, Armada y Prefectura Nacional (ámbitos marítimo y fluvial) y Fuerza Aérea (aeropuertos y espacio aéreo).</p> <p>No comprende actividades relacionadas a la prisión y rehabilitación de personas condenadas por la justicia, ni la contribución de Policía Nacional (a través de Policía Caminera) a la seguridad vial.</p>	Aérea
SEGURIDAD PÚBLICA	461 - Gestión de la privación de libertad	Efectuar la custodia y promover la rehabilitación de quienes se hayan privados de libertad	Incluye todas las actividades dedicadas a garantizar la custodia, promover la rehabilitación, asegurar la cobertura de necesidades básicas y el ejercicio de otros derechos de las personas privadas de libertad, así como de aquellas que cumplen medidas penales alternativas a la privación de libertad. Es decir, atiende a la población carcelaria adulta, a adultos con medidas alternativas de privación de libertad, y a adolescentes que se encuentran bajo la custodia de INAU (SIRPA). También incluye, la cobertura de salud brindada por ASSE a ambos grupos y la colaboración de las FF.AA a la seguridad perimetral de los establecimientos carcelarios.	004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SEGURIDAD PÚBLICA	463 - Prevención y combate de fuegos y siniestros	Desarrollar estrategias preventivas y de acción frente a siniestros	Incluye actividades y proyectos para disminuir el riesgo y los daños de incendios y auxiliar a la justicia en la determinación de responsabilidades, cuando corresponda. También las actividades de defensa civil tendientes a prevenir accidentes causados por el hombre y/o minimizar los efectos negativos de accidentes naturales sobre la población, como inundaciones, temporales, etc. Abarca las contribuciones que realizan en tal sentido Bomberos y las Fuerzas Armadas.	004 - Comando General del Ejército 023 - Comando General de la Fuerza Aérea
SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES	480 - Ejecución de la Política Exterior	Posicionar al país en el exterior a través de una presencia activa en el ámbito internacional.		001 - Dirección General de Secretaría de Estado 004 - Comando General del Ejército 018 - Comando General de la Armada 023 - Comando General de la Fuerza Aérea

Área Programática 1 - ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

Programa 201 Justicia Militar

Objetivo del Inciso 3: Administración de justicia	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Ejercer la administración de la Justicia Militar.		1 - Dirección General de Secretaría de Estado

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Mejorar funcionamiento de la Justicia Militar	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Mejorar el funcionamiento de la Justicia Militar	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Unidades con jueces sumariantes capacitados	(Número de unidades terrestres del interior del país con al menos un oficial preparado para actuar como juez sumariante/Número de unidades terrestres del interior del país)*100	Porcentaje	1,00	100,00	100,00		100,00

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

Objetivo del Inciso 3: Defensa Nacional	Vigencia 2010 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Potenciar las capacidades de todas las Unidades Ejecutoras del Inciso para el mejor cumplimiento de las misiones fundamentales de Defensa.		1 - Dirección General de Secretaría de Estado 3 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado 4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Inciso							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Equipamiento mayor táctico	(Número de equipamiento mayor táctico deteriorado / número de equipamiento mayor táctico total de las unidades ejecutoras involucradas)* 100	Porcentaje	22,37	22,40	14,70		22,10
Equipamiento mayor de apoyo	(Número de equipamiento mayor de apoyo deteriorado/número de equipamiento mayor de apoyo de las unidades ejecutoras involucradas)*100	Porcentaje	21,05	22,50	12,50		22,10

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Mejorar los sistemas de gestión en el Inciso	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Mejorar los sistemas de gestión en las distintas áreas del Inciso y la calidad técnica del asesoramiento y apoyo a brindar a las Unidades Ejecutoras, para la toma de decisiones.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Desarrollo de Sistemas de Gestión	Cantidad de sistemas informáticos implementados por año	Unidades	10,00	5,00	6,00		5,00

UE 3 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado

Objetivo de UE: Defensa Nacional.-	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Elaborar la Inteligencia al mas alto nivel Nacional mediante la coordinación y planificación de todas las actividades de información y contra-información que desarrollen los diversos organismos especializados existentes.	

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

UE 3 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado

Contribuir a la Seguridad exterior e interior alertando en forma oportuna de posibles amenazas a la Defensa Nacional.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Lineamientos confeccionados.-	Total de informes presentados sobre informes a presentar	Porcentaje	1,00	1,00	1,00		1,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 1. Disuasión Sustentable y Eficaz.

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Mantener un poder sustentable y eficaz basado en el mantenimiento de las capacidades bélicas.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Personal combatiente entrenado, instruido y evaluado.	Cantidad de Personal combatiente efectivamente entrenado, instruido y evaluado/Cantidad de Personal previsto a entrenar, instruir y evaluar.	Porcentaje	71,00	70,00	88,00		70,00
Vehículos tácticos Operativos	(Cantidad de vehículos tácticos operativos en el país/ Cantidad de vehículos tácticos en el país) x 100.	Porcentaje	81,00	70,00	89,00		70,00

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Fuerzas y Unidades Navales alistadas.

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Lograr el mejor nivel de alistamiento posible para la ejecución de las acciones impuestas por la Misión de la Armada mediante la optimización del potencial humano y material, así como del adiestramiento operativo.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Alistar material de los buques.	(No. de unidades en nivel de alistamiento 2 o superior / No. total de unidades) x 100	Porcentaje	80,00	80,00	51,00	De un total de 31 unidades, 15 se encuentran fuera de Servicio, ya que no se logró repararlas para tener un nivel de alistamiento 2 o superior.	60,00

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Funcionamiento de señales marítimas	$((\text{No. de señales marítimas instaladas} \times 365) - (\text{cantidad de señales fuera de servicio} \times \text{días fuera de servicio})) / (\text{No. de señales marítimas instaladas} \times 365) \times 100$	Porcentaje	80,00	70,00	99,44	Forma de cálculo (124496.66)/(125195)	70,00
Nivel de alistamiento de las Fuerzas Navales	$((\text{No. de unidades operativas}) / (\text{No. de unidades operativas} + \text{No. de unidades Fuera de Servicio})) \times 100$	Porcentaje	85,00	80,00	99,00	Son 3000 las Unidades Operativas y 30 las Unidades fuera de servicio	80,00

Objetivo de UE: Promover la conciencia marítima de la población	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Promover la importancia del mar y el apoyo de la población a las actividades marítimas, mediante campañas de información pública, el aporte de conocimientos específicos al sistema educativo, el fomento de actividades náuticas y la preservación del acervo histórico, marítimo y fluvial.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Asistencia a eventos de promoción del espacio marítimo	Cantidad global de público / No. de actividades	Personas	9.000,00	3.500,00	2.108,00	La cantidad global de público aumento, se registraron 14750 personas. Se realizaron a su vez mayor número de actividades en grupos reducidos, por ejemplo visitas guiadas en diferentes unidades (por lo que el promedio es menor aunque el público aumentó)	2.000,00

Objetivo de UE: Promover la investigación científica aplicada a ámbitos fluvial, lacustre y marítimo	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Profundizar el conocimiento científico en el ámbito de competencia mediante el desarrollo de proyectos de investigación.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Apoyo a proyectos científicos en espacio marítimo uruguayo	Número de proyectos de investigación vigentes en el año	Unidades	4,00	4,00	10,00		4,00

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	desarrollados por instituciones científicas nacionales que tienen como centro de atención al espacio marítimo uruguayo y que son apoyados de alguna forma por la Armada Uruguaya						

Objetivo de UE: Controlar Aguas de Jurisdicción Nacional	Vigencia 2012 a 2014
Descripción: Controlar Aguas de Jurisdicción Nacional	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Superficie de aguas de jurisdicción nacional vigiladas	(Área de aguas jurisdiccionales vigiladas en el año / Área total de aguas jurisdiccionales nacionales) * 100	Porcentaje	10,00	0,00	14,30	El valor mínimo necesario para ejercer un efecto disuasorio adecuado es el 10% (Según J.R: Hill " Estrategia marítima para potencias medianas", 1990). Area de aguas jurisdiccionales vigiladas, 17632mn2 : area total 123000mn2.	10,00
Porcentaje de respuesta a actividades ilícitas en aguas de jurisdicción nacional	(Nº de incidentes CAJ a los que se respondió / Nº de incidentes CAJ declarados) * 100	Porcentaje	s/i	66,00	100,00	Se declararon 2 incidentes CAJ y se respondió a ambos.	80,00
Presencia de buques en aguas jurisdiccionales nacionales y otras áreas de interés	Sumatoria de días navegados en aguas jurisdiccionales por diferentes buques de la Armada Nacional y otras áreas de interés (Atlántico Sur, Aguas Antárticas, etc.)	Día	200,00	200,00	263,00		200,00

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Defensa Aeroespacial Nacional	Vigencia 2010 a 2014
------------------------------------------------------	----------------------

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Descripción: Asegurar el ejercicio de soberanía en el espacio aéreo nacional mediante la vigilancia y control del mismo y la utilización de los medios idóneos para la disuasión.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Horas de vuelo destinadas a la Defensa Aeroespacial Nacional	Valor absoluto de horas de vuelo anuales realizadas en misiones de interceptación, instrucción, entrenamiento, mantenimiento y apoyo a otros organismos del Estado en general	Hora	s/i	1.847,00	8.225,60	Contiene: apoyo al Poder Ejecutivo, Instrucción y entrenamiento EMA, apoyo al E.N. Aerofotografía e Imprevistos.	8.230,00
Funcionamiento del Sistema de vigilancia y control del espacio aéreo	(Cantidad de Días en el año de efectivo funcionamiento del Sistema de vigilancia y control del espacio aéreo / 365)* 100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00		100,00

Objetivo de UE: Estrategia Aeroespacial Nacional

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Mantener a la FAU actualizada en políticas, medios y procedimientos en concordancia con la estrategia aeroespacial nacional.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Estrategia Aeroespacial Nacional	Horas Hombre destinadas al asesoramiento al Poder Ejecutivo.	Hora	10,00	12,00	12,00		14,00

Objetivo de UE: Seguridad Actividad Aérea e Infraestructura

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Promover acciones tendientes a incrementar la seguridad en toda la actividad aérea y su infraestructura.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Seguridad Actividad Aérea e Infraestructura	(Cantidad de Personal asignado a esa misión / Cantidad de Personal de la F.A.U.)*100	Porcentaje	12,00	16,00	16,00		17,00
Vigilancia y Control Espacio Aéreo	(Cantidad de horas de vuelo PAN realizadas/Cantidad de horas de vuelo PAN programadas)*100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00		100,00

Área Programática 6 - DEFENSA NACIONAL

Programa 300 Defensa Nacional

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Desarrollo productivo aplicado a la aeronáutica	Vigencia 2012 a 2014
Descripción: Integrar el Programa para promover el desarrollo productivo aplicado a la aeronáutica mediante emprendimientos mixtos.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Desarrollo de programas de emprendimiento mixto	(Cantidad de horas hombre dedicadas a proyectos/Cantidad de horas hombres reservadas a proyectos)*100	Porcentaje	100,00	96,00	96,00		96,00

Área Programática 7 - DESARROLLO PRODUCTIVO**Programa 322 Cadenas de valor motores de crecimiento****Objetivo del Inciso 3: Fomentar el Desarrollo Productivo**

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Fomentar las actividades industriales, comerciales y de servicio del desarrollo productivo en áreas directamente relacionadas con los cometidos sustantivos del Inciso.

UEs que contribuyen

4 - Comando General del Ejército

18 - Comando General de la Armada

UE 4 - Comando General del Ejército**Objetivo de UE: 2. Desarrollo de la Industria Militar.**

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Fomentar la capacidad Industrial Militar para producción de bienes o servicios requeridos por la Fuerza y/o el mercado.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Producción anual de explosivos.	Cantidad de explosivos producidos anualmente.	Kilogramo	1.305.000,00	1.300.000,00	2.043.519,00		1.600.000,00

UE 18 - Comando General de la Armada**Objetivo de UE: Desarrollo productivo en Servicios Nauticos**

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Garantizar al Estado una mínima capacidad de transporte de cargas críticas para el País mediante la operación por parte de la Armada de los Buques apropiados.

Área Programática 8 - EDUCACIÓN

Programa 343 Formación y Capacitación

Objetivo del Inciso 3: Formar y capacitar	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Formar y capacitar el personal del Inciso y a la sociedad en general en áreas específicas.		1 - Dirección General de Secretaría de Estado 4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea 39 - Dirección Nacional de Meteorología 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Potenciar la capacidad academica	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: potenciar la capacidad academica del calen y de sus alumnos en el ambito de la estrategia	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Interés Civiles en CALEN	Número de civiles inscriptos en el CALEN cada año	Personas	81,00	50,00	92,00		60,00
Valoración CALEN por civiles	Número de civiles que completan el curso cada año	Personas	63,00	20,00	76,00		60,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 3. Formación, Educación y Capacitación.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Formar, educar y capacitar al personal de la Fuerza en áreas específicas.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Curso de capacitación para Clases y Sub-Oficiales.	(Cantidad de graduados de la E.S.O. E./ Cantidad de cursantes) x 100.	Porcentaje	66,00	70,00	86,00		70,00
Ingresos a la Escuela Militar.	(Cantidad de postulantes a la E.M. en el año t/ Cantidad de nuevos estudiantes que la E.M. pretende en el año t) x 100.	Porcentaje	73,00	75,00	59,00	No se cumplió con la meta establecida en virtud de que no se alcanzó el número previsto de interesados en ingresar a la Escuela	55,00

Área Programática 8 - EDUCACIÓN

Programa 343 Formación y Capacitación

UE 4 - Comando General del Ejército

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
						Militar.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora vigentes a partir de 2013				
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor base	Meta 2013
Retención de Cadetes en la Escuela Militar	(Cantidad de cadetes cursando de 1ro. a 4to. al finalizar el año t/ Cantidad de cadetes cursando de 1ro. a 4to. al iniciar el año t) x 100	Porcentaje	80,00	80,00

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Capacitar RR.HH. para mantener Fuerzas y Unidades Navales alistadas	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Capacitar RR.HH. para lograr el mejor nivel de alistamiento posible para la ejecución de las acciones impuestas por la Misión de la Armada	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Eficacia en la formación, capacitación y adiestramiento de Recursos Humanos.(Personal Superior)	(Cantidad de Egresos de Personal Superior en el año T en ESNAL/ Cantidad de Personal Superior requerido en el mismo año en ESNAL)*100	Porcentaje	85,00	80,00	37,00	No se cubren todas las vacantes que la ESNAL tiene, son bajos los ingresos debido a la baja presentación de aspirantes a la marina de guerra.Egresaron 16 oficiales sobre los 43 requeridos. El personal requerido se toma de las vacantes existentes.	30,00
Capacidad de Retención del personal.	[(Dotación real + ingresos año T - cantidad de bajas voluntarias año T / dotación autorizada año T)*100]	Porcentaje	80,00	80,00	85,00	Se tiene en cuenta Personal Superior y Subalterno.	80,00
Eficacia en el dictado de cursos STCW	(No. de cursos STCW dictados / No. de cursos de cursos solicitados) x 100	Porcentaje	70,00	60,00	100,00	Se dictaron el 100% de los cursos STCW que fueron solicitados (116 cursos STCW).	60,00
Captación del Personal Superior	(Número de egresados del Bachillerato Naval año T que se inscriben para cursos de formación	Porcentaje	89,00	70,00	78,00	Forma de Cálculo : (18/23)*100	70,00

Área Programática 8 - EDUCACIÓN

Programa 343 Formación y Capacitación

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	de oficiales / número de egresados de Bachillerato Naval año T-1)*100]						
Eficacia en la formación, capacitación y adiestramiento de los Recursos Humanos(Personal Subalterno)	(Cantidad de Egresos de Personal Subalterno en el año T en ESESP/ Cantidad de Personal Subalterno requerido en el mismo año en ESESP)*100	Porcentaje	80,00	80,00	86,00	Se tienen en cuenta todos los que realizan el curso CP-01 Curso Básico Militar en ESESP	80,00
Eficacia en la formación, capacitación y adiestramiento de los Recursos Humanos (extracurricular)	(Cantidad de Personal que aprobó cursos en CIARM/ Cantidad de Personal que requiere dichos cursos en CIARM)*100 (Cursos de Capacitación y/o Adiestramiento Ej. Inglés, Francés (Misiones de Paz); Informática, etc.,).	Porcentaje	80,00	80,00	65,00	Personal que aprobó los cursos año 2012; 852. Personal requerido ;1308 (como requerido se toma el número de personas que inicia los cursos)	80,00
Eficacia en la formación, capacitación y adiestramiento de los Recursos Humanos.	(Cantidad de Personal egresado en ESANA; ESBUC; ESFUS/ Cantidad de Personal requerido en ESANA; ESBUC; ESFUS)*100 (Escuela de Aviación Naval, Escuela de Buceo, Escuela de Fusileros Navales).	Porcentaje	80,00	80,00	71,00	Personal egresado año 2012; 782. Personal requerido; 1099 (como personal requerido se toma los que iniciaron el curso)	80,00

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Gestión de RR.HH.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Gestión de RR.HH., buscando fortalecer los procesos de educación, instrucción, entrenamiento y capacitación, promoviendo la mejora continua de los recursos de la Fuerza y su calidad de vida, contribuyendo con el desarrollo social de sus integrantes.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Capacitación para Personal Superior	(Cantidad Personal Superior instruido	Porcentaje	60,00	80,00	80,00		80,00

Área Programática 8 - EDUCACIÓN

Programa 343 Formación y Capacitación

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
-ECEMA	/Cantidad de Personal Superior programado instruir)*100						
Capacitación de Personal Superior - EMA	(Cantidad de Cadetes instruidos/ Cantidad de Cadetes proyectados instruir) *100	Porcentaje	85,55	80,00	80,00		90,00
Capacitación de Personal Superior - EMA y EVA	(Cantidad de horas de vuelo de Instrucción Realizadas/Cantidad de horas de vuelo de Instrucción Programadas) *100	Porcentaje	135,00	80,00	79,00		80,00
Capacitación para Aerotécnicos	(Cantidad de Alumnos Aerotécnicos instruidos/Cantidad de Alumnos Aerotécnicos proyectados instruir)* 100	Porcentaje	83,33	80,00	63,00	El alto número de bajas dentro del cuerpo de alumnos de la Escuela Técnica de Aeronáutica ha influido en el no cumplimiento de la meta.	80,00
Capacitación para Reclutas	(Cantidad de Reclutas instruidos/ Cantidad de Reclutas Proyectados instruir) *100	Porcentaje	40,00	80,00	88,00	Se realizaron 2 cursos de reclutas.	90,00
Capacitación para Personal Subalterno	(Cantidad de Personal Subalterno instruido/Cantidad de Personal Subalterno proyectado instruir) *100	Porcentaje	85,62	80,00	93,00	Cursos internos de la Escuela Técnica de Aeronáutica	95,00

UE 39 - Dirección Nacional de Meteorología

Objetivo de UE: Dictar Cursos de Formación	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Dictar cursos de Formación Técnica y Técnica Profesional en Meteorología regulares y especiales, tanto para el personal de la Dirección Nacional de Meteorología y de otros Organismos del Estado, así como público en general.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Número de cursos de Formación regular Dictados	Número de cursos de formacion regular.	Unidades	3,00	3,00	3,00		3,00

Área Programática 8 - EDUCACIÓN

Programa 343 Formación y Capacitación

UE 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

Objetivo de UE: Adiestramiento aeronáutico a operadores públicos y privados.

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Brindar capacitación y entrenamiento en materia de actividad aeronáutica y aeroportuaria todos los usuarios relacionados.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Cursos de Adiestramiento Aeronáutico	Número de alumnos aprobados / Vacantes ocupadas *100	Porcentaje	92,90	80,00	73,45		80,00
Capacitación en Simulador y Aeronave.	Horas vuelo realizadas/ Horas vuelo previstas *100	Porcentaje	20,00	90,00	81,92		95,00

Área Programática 9 - INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

Programa 367 Política e infraestructura aeronáutica

Objetivo del Inciso 3: Desarrollar y mantener la infraestructura

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Desarrollar políticas aeroportuarias y mantenimiento de la infraestructura aeronáutica. Promover el desarrollo del transporte y Servicios Aéreos Nacionales e Internacionales.

UEs que contribuyen

41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

UE 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

Objetivo de UE: Contribuir a la seguridad de los servicios aerocomerciales fiscalizando el cumplimiento de normativa

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Asegurar que los servicios aerocomerciales nacionales e internacionales se realicen de acuerdo a la normativa vigente controlando el cumplimiento operativo por parte de las empresas de transporte aereo.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Tasa de accidentes aéreos	(Accidentes de aviación/Total de operaciones en espacio aéreo nacional) * 1.000	Por mil	1,00	1,00	0,01	se cumplió con la meta	1,00
Tasa de incidentes aéreos	(Incidentes de aviación/Total de operaciones en espacio aéreo nacional) * 1.000	Por mil	2,00	2,00	0,01	se cumplió con la meta fijada	2,00
Cumplimiento de indicaciones AVSEC	(Cantidad de acciones correctivas implementadas desde que OACI realizó observaciones en función de normas AVSEC / 34 observaciones realizadas por OACI) * 100	Porcentaje	80,00	80,00	58,82		80,00
Auditorías contables y de gestión en aeropuertos	(Auditorías realizadas en el año / Auditorías a realizar en el año)*100	Porcentaje	75,00	75,00	38,46		80,00

Objetivo de UE: Promover el desarrollo del transporte y servicios aéreos nacionales e internacionales

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Negociar acuerdos bilaterales e internacionales de transporte aéreo como autoridad aeronáutica nacional

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Acuerdos bilaterales e internacionales de transporte aéreo	Acuerdos bilaterales e internacionales de transporte aéreo firmados en el año	Unidades	2,00	2,00	2,00	Se incio un Proyecto de Acuerdo con el Reino de los Países Bajos en Montevideo-República Oriental del Uruguay en el mes de mayo de 2012.	1,00

Área Programática 9 - INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

Programa 367 Política e infraestructura aeronáutica

UE 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
						Reunión de Consulta entre Autoridades de la República Federativa de Brasil y Uruguay el 7 de noviembre de 2012	

Objetivo de UE: Asegurar la operatividad del Sistema de Control de Tránsito Aéreo	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Asegurar el adecuado funcionamiento de todos los subsistemas que conforman el Sistema de Control de Tránsito Aéreo	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Funcionamiento Radar Carrasco	Sumatoria de horas al año en que el radar del Aeropuerto Internacional de Carrasco no estuvo operativo	Hora	s/i	0,00	120,00	equipamiento obsoleto proyectado para renovarse	0,00
Funcionamiento Sistema Radioayudas	Sumatoria de horas al año en que el sistema de radioayudas no estuvo operativo	Hora	s/i	876,00	1.934,00	equipamiento obsoleto	0,00

Objetivo de UE: Satisfacer demanda por infraestructura y servicios aeroportuarios para transporte pasajeros y cargas	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Proporcionar un sistema de infraestructura aeroportuaria y de servicios a la navegación aérea en todo el territorio nacional, seguro, regular y eficiente priorizando la excelencia de los mismos.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Mantenimiento de pavimentos aeronáuticos	Metros cuadrados de pavimentos en buenas condiciones/ Metros cuadrados de pavimento en servicio*100	Porcentaje	98,00	90,00	66,64	Indicador que no contempla Aeropuerto Concesionados	90,00
Edificación aeroportuaria mantenida	Metros cuadrados de edificación en buen estado/ Metros cuadrados de edificación total *100	Porcentaje	96,00	80,00	90,97		80,00

Área Programática 9 - INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES**Programa 367 Política e infraestructura aeronáutica****UE 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáut**

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Servicios aeroportuarios operativos en aeropuertos administrados por la DINACIA	Horas operativas en aeropuertos no concesionados/ Horas operativas previstas*100	Porcentaje	95,00	98,00	83,40		98,00
Servicios aeroportuarios operativos en aeropuertos no administrados por la DINACIA	Horas operativas aeropuertos concesionados/ horas operativas previstas*100	Porcentaje	96,76	98,00	98,67		98,00

Área Programática 10 - MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

Programa 380 Gestión Ambiental y ordenación del territorio

Objetivo del Inciso 3: Contribuir a la preservación del medio ambiente	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Contribuir a la preservación de la diversidad biológica y el paisaje.		4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 4. Protección del medio ambiente en jurisdicción del Ejército Nacional.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Contribuir a la preservación y mantenimiento de los recursos naturales en áreas bajo jurisdicción del Ejército Nacional.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Áreas protegidas.	(Área de monte nativo y exótico preservada por el SE.PA.E. / Área total bajo jurisdicción del SE.PA.E.) x 100	Porcentaje	57,00	57,00	57,00		57,00
Ganado criollo en preservación.	Cantidad de cabezas de ganado criollo preservado por el SE.PA.E.	Unidades	602,00	600,00	639,00		600,00

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Medio Ambiente y Recursos Naturales Marinos	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Minimizar las acciones contaminantes provenientes de buques, embarcaciones e instalaciones marítimas en las aguas bajo jurisdicción nacional, así como neutralizar los efectos adversos de incidentes de contaminación marina que puedan producirse, mediante la regulación y aplicación de las normas existentes sobre protección del medio ambiente marino, y la optimización del Sistema Nacional de Control de Derrames de Contaminantes.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Eficacia de la Certificación Ambiental Buques.	(Cantidad de buques certificados de IOPP, basuras y sistemas anti-incrustantes/ total de buques comerciales activos)*100	Porcentaje	100,00	90,00	90,00		90,00
Cumplimiento del Alistamiento contra la contaminación	(Ejercicios realizados/Ejercicios planificados)*100	Porcentaje	75,00	70,00	100,00		70,00
Efectividad en la Intervención en	(Cantidad de incidentes con	Porcentaje	80,00	80,00	100,00		80,00

Área Programática 10 - MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

Programa 380 Gestión Ambiental y ordenación del territorio

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
incidentes con mercancías peligrosas y derrames de hidrocarburos.	mercancías peligrosas y derrames de hidrocarburos en los que se intervino/ cantidad de incidentes que se produjeron)*100						
Cantidad de Incidentes contaminantes	((Cantidad de buques que navegan por aguas uruguayas en el año - Cantidad de incidentes de contaminación marina) / Cantidad de buques que navegan por aguas uruguayas en el año) * 100	Porcentaje	60,00	60,00	99,00	Se registraron 9000 buques que navegaron por aguas uruguayas en el año, y 6 incidentes de contaminacion marina.	60,00

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 401 Red de asistencia e integración social

Objetivo del Inciso 3: Brindar asistencia social	Vigencia 2010 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Brindar asistencia social en las áreas de Servicio Fúnebre, Minoridad, Ancianidad, Calidad de vida y Vivienda, a integrantes del Inciso en actividad, retiro y familiares; desarrollar apoyos interinstitucionales, así como políticas sociales y culturales, con especial énfasis en personal en situación de vulnerabilidad socioeconómica		1 - Dirección General de Secretaría de Estado 34 - Dirección General de los Servicios

Indicadores del objetivo de Inciso							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Promoción Social	(Cant de personas que trabajando 30 hrs semanales o más reciben menos de 1,5 Canasta Básica Total Montevideo promedio por mes / Total de funcionarios del Inciso que trabajan 30 hrs semanales o más)*100	Porcentaje	76,00	72,00	53,09		72,00

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Adecuar apoyo y bienestar social	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Atender la situación de los funcionarios del Inciso y sus familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Tickets alimentación y/o boletos	Cantidad de personal subalterno que se beneficia con tickets de alimentación y/o boletos	Personas	21.874,00	21.800,00	15.029,00		16.800,00

UE 34 - Dirección General de los Servicios

Objetivo de UE: Brindar apoyo en las Áreas de Ancianidad, Minoridad y Apoyo a la salud a los integrantes del Inciso	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Se pretende el mejoramiento del bienestar social de aquellos ancianos carentes de asistencia directa , a través del arrendamiento de Hogares , Residencias y Casas de Salud.- En el caso de Minoridad se procura el mejoramiento del bienestar social de los hijos menores de 21 años en los casos de discapacidades físicas o mentales, a través del apoyo en tratamientos , educación y traslados.- En Apoyo a la Salud se brinda asistencia en alojamiento a acompañantes radicados en el interior del país de los beneficiarios internados en el Hospital Militar, como así también apoyos en tratamientos especiales de salud	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 401 Red de asistencia e integración social

UE 34 - Dirección General de los Servicios

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Apoyos a la Ancianidad	Número de plazas en Residencias para ancianos financiadas por el STS	Unidades	140,00	140,00	149,00	Se cumplió la meta establecida , el valor de la meta debió ser algo superior a lo fijado	140,00
Costo de apoyos a Ancianidad	Recursos anuales asignados para subvencionar estancias en residencias para ancianos / Total de usuarios del servicio	Pesos uruguayos	116.277,00	130.000,00	156.127,00	Se superó el valor de la meta fijada para el año en virtud a que se atendió mayor cantidad de usuarios	160.000,00
Apoyo a la Minoridad	Cantidad anual de usuarios del programa de apoyo a Minoridad	Unidades	223,00	280,00	456,00	Se atendieron en el año 2012 una cantidad mayor de usuarios de lo previsto	450,00
Costo de apoyos a Minoridad	Total de recursos anuales destinados a financiar apoyos a los menores / Número de usuarios en el año	Pesos uruguayos	73.856,00	75.000,00	50.543,00	El costo de lo destinado al apoyo a menores resultó menor a lo previsto, la meta debió ser menor a lo establecido	54.000,00
Apoyos programa alojamiento	Cantidad anual de noches de alojamiento financiadas por el Servicio / Total de usuarios del programa	Unidades	5,00	5,00	7,00	El promedio de noches de alojamiento utilizada por cada usuario resultó mayor a la meta establecida	7,00
Costo promedio del programa de Alojamiento	Total de recursos anuales asignados a financiar alojamientos / Total de noches de alojamiento financiados por el programa	Pesos uruguayos	88,18	99,00	102,70	El costo promedio del Programa de Alojamiento resultó ser en el año 2012 levemente superior a la meta establecida	111,00

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora vigentes a partir de 2013

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor base	Meta 2013
Ancianidad, Minoridad y Apoyo a la Salud	Cantidad de solicitudes efectuadas / Cantidad de solicitudes requeridas	Unidades	1,00	0,00

Objetivo de UE: Ejecutar políticas de ayuda a la educación preescolar, primaria y secundaria mediante la concreción

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Se pretende apoyar a la educación preescolar , primaria y secundaria a través del apoyo a guarderías infantiles, bibliotecas , entrega de útiles y vestimenta a los beneficiarios hasta el segundo ciclo de enseñanza pertenecientes al Inciso

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 401 Red de asistencia e integración social

UE 34 - Dirección General de los Servicios

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Ayuda a la educación preescolar, primaria y secundaria	Cantidad de apoyos brindados / Cantidad de solicitudes requeridas * 100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00	La meta establecida fue cumplida totalmente	100,00
Costo total de ayudas brindadas al programa educación preescolar, primaria y secundaria	Total recursos anuales destinados al apoyo del programa	Pesos uruguayos	5.154.220,00	6.500.000,00	14.840.218,00	La meta fue superada ampliamente en virtud principalmente al costo de la construcción de la guardería en el Comando General de la Fuerza Aérea	13.000.000,00

Objetivo de UE: Organizar actividades sociales para los integrantes del Inciso y familiares propendiendo a la protec

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Organizar y ofrecer actividades sociales y de esparcimiento en el Parador Tajés consistentes en campamentos y actividades recreativas para los hijos del personal del Inciso, alojamientos en cabañas y brindando a su vez servicios de camping al público en general.-

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Organización de actividades sociales	Cantidad de usuarios de servicios de campamentos y recreación / Cantidad de usuarios inscriptos en el servicio de campamentos y recreación * 100	Porcentaje	99,00	100,00	100,00	Se cumplió la meta en su totalidad	100,00

Objetivo de UE: Brindar asesoramiento y apoyo jurídico a los integrantes del Inciso que así lo requieran

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Comprende la asistencia y asesoramiento en materia jurídica que los beneficiarios así requieran .-

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Asesoramiento y apoyo jurídico	Cantidad de solicitudes de asesoramiento brindadas / Cantidad de solicitudes de asesoramiento requeridas * 100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00	Se atendieron la totalidad de las solicitudes viables de ejecución	100,00

Objetivo de UE: Tramitar todas las solicitudes presentadas al Servicio de Viviendas de las FFAA por el personal del

Vigencia 2011 a 2014

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

Programa 401 Red de asistencia e integración social

UE 34 - Dirección General de los Servicios

Descripción: Se pretende efectuar las gestiones de tramitación de las solicitudes de soluciones habitacionales presentadas ante el Servicio de Viviendas de las FFAA por el personal en actividad del Inciso y en situación de retiro en coordinación con organismos públicos y privados.-

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Soluciones habitacionales	Cantidad de solicitudes tramitadas / Cantidad de solicitudes presentadas * 100	Porcentaje	100,00	100,00	86,00	La meta no se cumplió en su totalidad ya que no se tramitaron todas las solicitudes presentadas	100,00

Programa 402 Seguridad social

Objetivo del Inciso 3: Brindar la Seguridad Social

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Brindar asesoramiento en materia de Seguridad Social y efectuar la tramitación y pago de los Beneficios Sociales (Pasividades, etc.).

UEs que contribuyen

35 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas

UE 35 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas

Objetivo de UE: Brindar asesoramiento en materia de seguridad social

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Efectuar los estudios e informes requeridos en materia de seguridad social militar

Objetivo de UE: Efectuar el pago de prestaciones en forma descentralizada

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Mantener el pago descentralizado procurando facilitar el cobro de las pasividades sin costo para el usuario

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Descentralización	pagos descentralizados / total de pasividades	Porcentaje	0,99	0,99	0,99		0,99

Objetivo de UE: Mejorar la eficiencia en el trámite de pasividades

Vigencia 2010 a 2014

Descripción: Efectuar un rediseño de trámites procurando mejorar los tiempos de tramitación

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
--------	--------------------	--------------	------------	-----------	------------	-----------------	-----------

Área Programática 11 - PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL**Programa 402 Seguridad social****UE 35 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas**

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Duración promedio de trámites	Total de días de demora en trámites finalizados / total de trámites finalizados	Día	367,00	360,00	370,00		350,00

Área Programática 12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

Programa 420 Información Oficial y Documentos de interés público

Objetivo del Inciso 3: Brindar Información Oficial y Documentos de interés público	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Efectuar la producción, registro, difusión y custodia de documentos de interés público.	

UEs que contribuyen
4 - Comando General del Ejército
18 - Comando General de la Armada
39 - Dirección Nacional de Meteorología

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 5. Información, actualización y registro de armas a través del Registro Nacional de Armas.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Mantener el registro actualizado de importaciones, exportaciones, comercialización, fabricación y posesión de armas de fuego y municiones, y mantener a la disposición de autoridades políticas y la ciudadanía información relevante contenida en el Registro Nacional de Armas.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Control de guías de armas.	(Cantidad de guías de posesión de armas emitidas por primera vez para armas vendidas en el ejercicio/ Cantidad de armas importadas en el ejercicio) x 100.	Porcentaje	63,00	70,00	86,00		70,00
Inspecciones realizadas.	Cantidad de armerías y coleccionistas cuyo stock se inspeccionó durante el ejercicio.	Unidades	75,00	75,00	168,00		75,00

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Regulación y aplicación efectiva de normativa para la seguridad marítima	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Minimizar la siniestralidad y los accidentes a bordo de buques, instalaciones marítimas y embarcaciones de bandera nacional, y cuando corresponda en los de bandera extranjera, mediante la regulación y aplicación efectiva de las normas existentes sobre capacitación de la Gente de Mar y sobre la construcción, reparación y operación de los mismos.	

Objetivo de UE: Seguridad en la Navegación	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Minimizar la pérdida de vidas y los accidentes marítimos durante la navegación de buques, embarcaciones e instalaciones marítimas por las aguas bajo jurisdicción e interés del país, mediante la optimización del Sistema de Ayudas a la Navegación, el Sistema de Control de Tráfico Marítimo y el Sistema de Búsqueda y Rescate en el Mar, además de la administración del practicaje nacional.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Área Programática 12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

Programa 420 Información Oficial y Documentos de interés público

UE 18 - Comando General de la Armada

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Eficacia aplicación normas capacitación Gente de Mar, construcción, reparación y operación buques.	((Cantidad de buques certificados - Cantidad de buques certificados con siniestros) / Cantidad de buques certificados) * 100	Porcentaje	80,00	80,00	98,00		80,00

UE 39 - Dirección Nacional de Meteorología

Objetivo de UE: Observaciones Meteorológicas.	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Observaciones Meteorológicas. Obtener una adecuada cobertura de la red de estaciones meteorológicas en tiempo real a nivel nacional y mejorar el sistema de telecomunicaciones de información meteorológica a nivel nacional e intercambio internacional.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Informes meteorológicos transmitidos al CRT	Informes meteorológicos transmitidos al CRT	Unidades	21.456,00	7.500,00	8.430,00		7.500,00
Número de observaciones realizadas	Cantidad de observaciones realizadas	Unidades	125.708,00	100.000,00	120.814,00		100.000,00

Objetivo de UE: Pronósticos Aeronáuticos.	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Contribuir activa y profesionalmente con los productos meteorológicos aeronáuticos a la seguridad, regularidad y eficiencia de la navegación y transporte aéreo nacional e internacional.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Pronósticos Aeronáuticos	Pronósticos Aeronáuticos emitidos.	Unidades	2.920,00	2.920,00	2.920,00		2.920,00

Objetivo de UE: Informes Climatológicos a Clientes Externos	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Responder en tiempo y forma a requerimientos de informes climatológicos de clientes externos.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Número de informes climatológicos	Cantidad de informes y consultas	Unidades	538,00	480,00	600,00		480,00

Área Programática 12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

Programa 420 Información Oficial y Documentos de interés público

UE 39 - Dirección Nacional de Meteorología

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	realizadas						
Obtención de productos nuevos	Número de productos nuevos obtenidos	Unidades	2,00	2,00	2,00	Los nuevos productos obtenidos son Balance hídrico nacional y datos meteorológicos del sur de Brasil.	2,00

Objetivo de UE: Pronósticos y Advertencias.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Mejorar la calidad de los Pronósticos y Advertencias Meteorológicas a través de la incorporación de nuevas tecnologías y la capacitación continua del personal técnico.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Efectividad de los pronósticos al público	Cantidad de pronósticos efectivos/ cantidad de pronósticos emitidos * 100	Porcentaje	84,00	80,00	84,00		85,00
Pronósticos Meteorológicos regulares.	Número de pronósticos emitidos	Unidades	648,00	730,00	648,00	No se llegó a la meta por conflictos gremiales.	730,00

Programa 421 Sistema de información territorial

Objetivo del Inciso 3: Administrar el sistema de información territorial	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Ejercer la administración del sistema de información territorial, con fines de ordenamiento, sociales y registrales.		4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Inciso							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Cartas para alimentar sistema de información	Numero de cartas generadas para mantener actualizado el sistema de información territorial	Unidades	1.598,00	300,00	951,00		300,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Área Programática 12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

Programa 421 Sistema de información territorial

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 6. Sistemas de Información.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Conservar, administrar y actualizar el sistema de información territorial, mediante la producción de documentos cartográficos.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Producción de documentos cartográficos digitales.	(Cantidad de cartografía digital disponible en la web/ Cantidad de áreas geográficas relevadas) x 100.	Porcentaje	26,00	17,00	100,00	En virtud que se ha efectuado un cambio en el Sistema Informático, permitió un cumplimiento más eficaz de la meta	0,00

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora vigentes a partir de 2013					
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor base	Meta 2013	
Plan cartográfico Nacional a Escala 1:500.000 - División Política	(Superficie del Territorio Nacional cartografiada / Superficie total del Territorio Nacional o a cartografiar) x 100	Porcentaje	0,00	100,00	
Plan Cartográfico Departamental escala 1:20.000 de Montevideo	(Nro. de hectáreas cartografiadas del Dpto. de Montevideo / Nro. de hectáreas total a cartografiar del Dpto. de Montevideo) x 100	Porcentaje	0,00	100,00	
Servicio de la Red Geodésica Nacional Activa del País (7 estaciones)	(Nro. de horas anuales efectivas de funcionamiento de las 7 estaciones GNSS a través de internet / Nro. de horas anuales programadas de funcionamiento de las 7 estaciones GNSS a través de internet) x 100	Porcentaje	75,00	75,00	
Publicaciones del SGM	(Número de publicaciones realizadas / Número de publicaciones planificadas) x 100	Porcentaje	100,00	100,00	
Geoservicios web - Servidor de Mapas	Hectáreas de centros poblados disponibles mediante Geoservicio WEB/ Total Hectáreas de centros poblados a disponer mediante Geoservicio WEB	Porcentaje	50,00	75,00	

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Sistema de Información Territorial	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Minimizar la pérdida de vidas y los accidentes marítimos durante la navegación de buques, embarcaciones e instalaciones marítimas por las aguas bajo jurisdicción e interés del país, mediante actualización permanente y divulgación de cartas y publicaciones náuticas	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013

Área Programática 12 - REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

Programa 421 Sistema de información territorial

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Cantidad de actualizaciones en Cartas y Publicaciones Náuticas	(Cantidad de actualizaciones realizadas / Total de eventos que requieren actualización) * 100	Unidades	1,00	1,00	50,00	Se actualizaron 2 publicaciones enteras (Libro de Símbolos y Abreviaturas- RIPPA)1000 ejemplares de c/u. Se requiere actualización de 4 eventos más. Para este indicador se tuvieron en cuenta solo Publicaciones.	100,00

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Relevamiento aerofotogramétrico	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Realización de actividades de relevamiento aerofotogramétrico en todo el territorio de la República.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Relevamiento aerofotogramétrico	(Horas de vuelo realizadas en actividades aerofotogramétricas/ Cantidad de horas previstas volar en dichas actividades)*100	Porcentaje	126,00	100,00	100,00		100,00

Área Programática 13 - SALUD

Programa 440 Atención Integral de la Salud

Objetivo del Inciso 3: Gestionar acciones para garantizar la atención integral	Vigencia 2010 a 2014
---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Gestionar acciones que contribuyan a garantizar la atención integral de su población objetivo.

UEs que contribuyen

33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

UE 33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

Objetivo de UE: 01 - Mejora de calidad de atención sanitaria	Vigencia 2010 a 2014
---------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Mejorar la calidad de la atención sanitaria brindada a los usuarios de la D.N.S.FF.AA.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Implementación de Historia Clínica Electrónica en la DNSFFAA	Número de áreas implementadas/ Número de áreas a implementar	Unidades	1,00	0,00	0,00	No informó	0,40
Consultas especialidades básicas	(Consultas especialidades básicas del año/Consulta especialidades básicas año anterior)*100	Porcentaje	1,17	5,00	1,05	Consultas especialidades basicas del año: 98059 Consultas especialidades basicas del año anterior:88100	1,06
Tasa de mortalidad infantil - usuarios DNSFFAA	(Número de usuarios de DNSFFAA fallecidos menores de 1 año/total de usuarios de DNSFFAA nacidos vivos en el mismo período)*1.000	Porcentaje	4,81	3,81	5,38		3,81

Objetivo de UE: 02 - Fortalecimiento del Primer Nivel de Atención	Vigencia 2010 a 2014
--------------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Fortalecer el Primer Nivel de Atención ampliando y adaptando la red de atención descentralizada a los requerimientos actuales.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Construcción de Centros de Atención de Primer Nivel	Cantidad de Centros de Atención de Primer Nivel Construidos y dotados/ Cantidad de Centros de Atención Previstos	Unidades	1,00	1,00	1,00	Los Centros construidos se ubican en Artigas, Maldonado y Melo	1,00
Evaluación de costos de construcción o acondicionamiento y dotación de los CAP	Costo previsto para la construcción o acondicionamiento y dotación de los Centros de Atención Periférica/Costo insumido para la construcción o	Porcentaje	1,00	1,00	1,00	El monto fue destinado a la construccion o acondicionamiento y dotación de los tres Centros de Atención Periférica.	1,00

Área Programática 13 - SALUD

Programa 440 Atención Integral de la Salud

UE 33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	acondicionamiento y dotación de los Centros de Atención Periférica						
Porcentaje de consultas en especialidades básicas	(Consultas en especialidades básicas de la DGAP y el HCFFAA / Total de las consultas de la DGAP y el HCFFAA)*100	Porcentaje	4,00	5,00	36,95		1,06

Objetivo de UE: 04 - Adecuación de infraestructura edilicia y equipamiento médico	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Adecuar la infraestructura edilicia y el equipamiento médico a las necesidades de la Institución.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Evaluación de cumplimiento de obras previstas en la DNSFFAA	Metros cuadrados construidos/ Metros cuadrados previstos a construir	Metro cuadrado	0,90	1,00	1,17		1,00

Objetivo de UE: 06 - Coparticipación con efectores de Salud nacional e internacional	Vigencia 2010 a 2014
Descripción: Continuar fortaleciendo el intercambio eficiente del conocimiento y los servicios de la Institución, fomentando el uso compartido de los Recursos de Salud con el resto de los efectores de la Salud nacional e internacional, de forma de lograr una adecuada gestión de los mismos	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Evaluación de ejecución de actividades docentes y/o académicas con otros organismos	Número de actividades docentes y/o académicas implementadas/número de actividades docentes y/o académicas previstas	Unidades	1,19	1,00	4,00		1,00
Evalúa el cumplimiento del Plan de Responsabilidad Social de la DNSFFAA	Número de actividades realizadas en el marco del Plan de Responsabilidad Social/Número de actividades previstas en el marco del Plan de Responsabilidad	Porcentaje	1,00	1,00	0,40		0,50

Área Programática 13 - SALUD

Programa 440 Atención Integral de la Salud

UE 33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Formación de Unidades Docentes y Asistenciales en la Institución	Número de UDAs en funcionamiento	Unidades	3,00	3,00	3,00		3,00

Programa 443 Ciencia y Tecnología de la salud

Objetivo del Inciso 3: Promover I+D en salud a través de DNSFF.AA.

Vigencia 2012 a 2014

Descripción: Promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud desde la UE 03.33, Dirección Nacional de Sanidad de las FF.AA.

UEs que contribuyen

33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

UE 33 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

Objetivo de UE: Promover I+D en salud

Vigencia 2012 a 2012

Descripción: Promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 460 Prevención y represión del delito

Objetivo del Inciso 3: Desarrollar estrategias de prevención del delito	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Desarrollar estrategias para la prevención y represión del delito en los ámbitos de su jurisdicción.		18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Seguridad Pública y apoyo a la comunidad.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Minimizar la comisión de delitos contra la vida, la seguridad de las personas y la propiedad, mediante la optimización de la vigilancia e investigación policial, la inteligencia naval y las medidas de seguridad en buques, embarcaciones, playas, costas, islas, puentes internacionales, represas hidroeléctricas, recintos portuarios e instalaciones marítimas. Incluye asistencia al Sistema Nacional de Emergencias y otros apoyos a la comunidad.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Eficacia en la realización de Inspecciones de Seguridad Marítima.	(Buques de bandera nacional con certificación Seguridad Marítima y Protección ambiental vigente / Total de buques de bandera nacional que corresponde certificar)*100	Porcentaje	81,00	80,00	100,00		80,00
Eficacia en la Investigación de Delitos.	(Cantidad de delitos esclarecidos/ Cantidad de delitos investigados)*100	Porcentaje	42,00	80,00	86,45		80,00
Calidad en la Investigación de Delitos.	(Cant. de procedimientos de investigación que culminan con al menos un procesamiento / Total de procedimientos de investigación finalizados en el año)*100	Porcentaje	60,00	60,00	20,71	El número de procesamientos es resorte del Poder Judicial.	60,00
Eficacia del Control del Tráfico Marítimo.	(Cantidad de buques controlados/ cantidad de buques en tránsito)*100	Porcentaje	100,00	70,00	71,90		70,00
Eficacia del Control PBIP	(Cantidad de auditorías realizadas/ cantidad de auditorías planificadas)* 100	Porcentaje	80,00	80,00	100,00		80,00
Eficacia en el Cumplimiento de compromisos asumidos.	(Cantidad de buques inspeccionados /Buques que se deben inspeccionar según el Acuerdo de Viña del Mar- Control de Buques por el Estado	Porcentaje	80,00	80,00	80,00		80,00

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 460 Prevención y represión del delito

UE 18 - Comando General de la Armada

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	Rector del Puerto)*100						

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Prevención y represión del delito	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Prevención y represión del delito en el espacio aéreo nacional mediante la utilización de medios idóneos para impedir todos aquellos actos que atenten contra la soberanía del espacio aéreo.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Policía Aérea Nacional - horas de vuelo	Valor absoluto Hs de vuelo PAN	Hora	s/i	423,00	1.803,50	Horas de vuelo en misiones de Instrucción, entrenamiento y operativas en cumplimiento de tareas de Policía Aérea, en lo que concierne a vigilancia del espacio aéreo.	1.200,00
Sistema de Vigilancia y Control Aéreo	(Cantidad de días de actividad / 365) * 100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00		100,00

Objetivo de UE: Seguridad en la Actividad Aérea e Infraestructura	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Garantizar niveles adecuados de seguridad de la actividad aérea y su infraestructura	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Policía Aérea en Aeropuertos	(Valor anual realizado (Efectivos reales x aeropuertos x cantidad de días) / Valor anual planificado (Efectivos previstos x aeropuertos x cantidad de días)) * 100	Porcentaje	100,00	100,00	100,00		100,00
Control policial en aeropuertos	Valor absoluto cantidad total de pasajeros efectivamente controlados	Personas	s/i	521.968,00	1.780.002,00		1.100.000,00

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 460 Prevención y represión del delito

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
	por Policía Aérea Nacional en aeropuertos de jurisdicción nacional						

Programa 461 Gestión de la privación de libertad

Objetivo del Inciso 3: Custodiar establecimientos carcelarios	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Efectuar la custodia perimetral de establecimientos carcelarios asignados.		4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Inciso							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
RRHH desplegados	Suma de recursos humanos que efectúan la custodia perimetral de establecimientos carcelarios asignados	Unidades	518,00	461,00	579,00		461,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 7. Ejercer guardia perimetral en establecimientos carcelarios.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Realizar custodia perimetral en determinados establecimientos carcelarios previamente asignados.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Fugas dentro del perímetro bajo jurisdicción del Ejército Nacional.	(Nº de fugas registradas en Establecimientos Carcelarios con custodia exclusiva del Ejército Nacional/ Población privada de la libertad en esos Establecimientos) x 1000.	Por mil	1,60	1,60	0,25		0,00

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 461 Gestión de la privación de libertad

UE 4 - Comando General del Ejército

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora vigentes a partir de 2013				
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor base	Meta 2013
Fugas por el perímetro de los Establecimientos Carcelarios bajo jurisdicción del Ejército Nacional	Nro. de fugas registradas por el perímetro de los Establecimientos Carcelarios custodiados exclusivamente por el Ejército Nacional / Población privada de la libertad en esos Establecimientos) x 1000	Por mil	1,60	1,60

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Contribución al bienestar y seguridad de la población fuera del ámbito jurisdiccional.	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Apoyar a las autoridades nacionales competentes mediante el aporte a requerimiento de los recursos humanos y materiales disponibles	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Efectivos Armada asignados a custodiar perimetral de Cárceles	Promedio mensual de efectivos de la Armada Nacional destinados a realizar custodia perimetral de establecimientos penitenciarios durante el año	Personas	58,00	20,00	45,00	La meta establecida(20), es anterior a que se asumiera la Vigilancia Perimetral del Establecimiento Carcelario de Punta de Rieles.	45,00
Tasa egresos por fuga en perímetro custodiado por Armada	(Nº de fugas registradas en Establecimientos Carcelarios durante custodia perimetral de Armada Nacional/ Población privada de la libertad en esos establecimientos) x 1000.	Por mil	s/i	1,49	0,00	Poblacion promedio privada de libertad en el año 2012: 476 personas. No se registraron fugas durante la Custodia Perimetral de Armada Nacional.	0,00

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora vigentes a partir de 2013				
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor base	Meta 2013
Tasa egresos por fuga en perímetro custodiado por Armada	(Nº de fugas que ocurren por el perímetro exterior de los Establecimientos Carcelarios que se encuentran bajo custodia de la Armada Nacional/ Población privada de la libertad en esos establecimientos) x 1000.	Por mil	0,00	1,49

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 461 Gestión de la privación de libertad

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Apoyo a la gestión de la privación de libertad	Vigencia 2011 a 2014
-----------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Apoyo a la gestión de la privación de libertad a requerimiento del Mando Superior mediante la ejecución de la guardia perimetral de establecimientos carcelarios

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Efectivos asignados a la custodia perimetral de establecimientos carcelarios	Cantidad de efectivos asignados mensualmente a la custodia perimetral	Personas	53,00	53,00	53,00		53,00

Programa 463 Prevención y combate de fuegos y siniestros

Objetivo del Inciso 3: Apoyar la prevención y combate de fuegos y siniestros	Vigencia 2011 a 2014
-------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Mantener los recursos humanos y materiales necesarios para el apoyo al combate de fuegos y siniestros.

UEs que contribuyen

4 - Comando General del Ejército
23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Inciso

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Recursos humanos alistados	Suma de recursos humanos alistados en las Unidades Ejecutoras	Unidades	788,00	788,00	615,00		788,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 8. Apoyo a la comunidad ante fuegos, siniestros y otras emergencias.	Vigencia 2011 a 2014
---------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Mantener los recursos necesarios para el apoyo al combate de incendios forestales y siniestros a través de las Secciones de Apoyo a Emergencias.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Secciones de Apoyo a Emergencias.	Cantidad de S.A.E. equipadas.	Unidades	25,00	25,00	25,00		25,00

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Prevención y combate de fuegos y siniestros, y otros apoyos a la comunidad	Vigencia 2011 a 2014
---------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Contribuir a la prevención y combate a fuegos y siniestros, y brindar otros apoyos a la comunidad a requerimiento o por disposición del Mando Superior

Área Programática 14 - SEGURIDAD PÚBLICA

Programa 463 Prevención y combate de fuegos y siniestros

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Horas de vuelo dedicadas a prevención y combate de fuegos y siniestros, y en apoyo al SNE	(Horas de vuelo en apoyo a la comunidad y SNE realizadas/Horas de vuelo en apoyo a la comunidad y SNE programadas)*100	Porcentaje	100,00	0,00	0,00	Indicador duplicado en este Sistema.	n/c
Horas de vuelo prevención y combate de fuegos y siniestros, y apoyo al SNE	Horas voladas apoyo a SNE	Hora	s/i	181,00	317,80	Evacuaciones Aerómédicas, Búsqueda y Rescate, verano seguro. Imprevistos no posibles de planificar con exactitud, por lo que superó la meta.	220,00

Objetivo de UE: Gestión Ambiental	Vigencia 2012 a 2014
Descripción: Apoyar el desarrollo de la gestión ambiental, incentivar la implementación del SGA, la prevención de riesgos y daños ambientales, fomentar el cuidado, estimulando la adopción de mecanismos de desarrollo limpio para el logro de una mejor calidad de vida.	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Apoyar el desarrollo de la gestión ambiental	(Proyectos ambientales iniciados y en curso/Proyectos ambientales previstos)*100	Porcentaje	1,00	100,00	100,00		100,00

Área Programática 15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

Programa 480 Ejecución de la Política Exterior

Objetivo del Inciso 3: Coordinar políticas de defensa	Vigencia 2011 a 2014	UEs que contribuyen
Descripción: Coordinar y desarrollar las políticas de defensa en coordinación con la política exterior del país. Contribuir a la política exterior a través de las Areas de Control Integrado (ACI), misiones de paz de ONU, agregadurías militares y presencia en la Antártida.		1 - Dirección General de Secretaría de Estado 4 - Comando General del Ejército 18 - Comando General de la Armada 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Indicadores del objetivo de Inciso							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Recursos Humanos en cumplimiento de obligaciones internacionales	Total personal que participó durante el año en misiones de paz (de ONU y otras) como parte de contingentes, observadores militares, asignados a oficinas del DPKO o a puestos de estado mayor de otras misiones de paz donde Uruguay no tiene contingentes	Unidades	2.408,00	2.536,00	2.219,00		2.190,00

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Facilitar pasaje de personas y bs. en los puntos de Frontera	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Facilitar pasaje de personas y bs. por los Pasos de Frontera terrestres, procurando bajar costos de gestión y op. en actividades de intercambio comercial del país, y del sector turismo y ss., coadyuvando al incremento de productiv, eficiencia y calidad, sin desmedro de la preserv de las cond. de seguridad nal, mediante el logro del uso estrat. de RR.HH.y mat, asignados a la operatoria fronteriza11	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Tiempos de gestión en ACI	Suma de tiempo de detención de los primeros diez vehículos que pasan por Areas de Control Integrado de Tránsito Vecinal y Turístico a partir de las 18:00 horas de cada viernes del mes/Número de autos contabilizados para el cálculo		0,30	0,40	0,25		0,38

Área Programática 15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

Programa 480 Ejecución de la Política Exterior

UE 1 - Dirección General de Secretaría de Estado

Objetivo de UE: Infraestructura en áreas de control integrado	Vigencia 2011 a 2014
----------------------------------------------------------------------	----------------------

Descripción: Contar con la infraestructura necesaria en los distintos puntos de Frontera, que posibilite el desarrollo económico local y nacional, mediante la prestación de servicios directos, o a través de terceros, al turismo y a la carga, mejorando las condiciones de vida de los habitantes de las localidades fronterizas, facilitando la libre competencia entre agentes económicos.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Ejecución para la construcción y mejoras edilicias en ACI	(Crédito ejecutado en inversiones en ACI / Crédito asignado para inversiones en ACI)*100	Porcentaje	36,20	80,00	86,00		100,00

Objetivo de UE: Optimizar el sistea de agregadurias de defensa

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Optimizar el sistea de agregadurias de defensa

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Agregados de defensa	Cantidad promedio anual de Agregados de Defensa en el exterior	Personas	25,00	34,00	17,00		17,00

Objetivo de UE: Velar por cumplimiento de la normativa nacional

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Velar por el cumplimiento de la normativa nacional y comunitaria en materia de circulación de personas y bienes, a través de la coordinación de procedimientos entre los distintos organismos nacionales y extranjeros, públicos y privados, que intervienen en la operatoria fronteriza, en consideración de la esencialidad de los servicios, asegurando la prestación de los mismos en forma ininterrumpida.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Días servicio en ACI	Sumatoria de días en que las ACI brindaron su servicio	Día	3.285,00	3.285,00	3.285,00		3.285,00

UE 4 - Comando General del Ejército

Objetivo de UE: 9. Apoyo a la Política exterior.

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Fortalecer la imagen internacional del País mediante la participación en Operaciones Operativas de Paz.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Área Programática 15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

Programa 480 Ejecución de la Política Exterior

UE 4 - Comando General del Ejército

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Efectivos del Ejército Nacional en Misiones de Paz (contingentes)	Promedio anual de efectivos desplegados por todo concepto en Misiones donde Uruguay aporta contingentes.	Unidades	1.896,00	1.833,00	1.834,00		1.834,00
Efectivos del Ejército Nacional en M. O.P. donde Uruguay no tiene contingentes	Promedio anual de efectivos en Oficinas de DPKO, Observadores Militares, Estado Mayor, grupo COE en M.O.P. donde Uruguay no aporta contingentes.	Unidades	9,00	7,00	7,00		7,00

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Apoyo a la Organización de Naciones Unidas y Relaciones Exteriores	Vigencia 2011 a 2014
Descripción: Participar en misiones de paz bajo el mandato de las Naciones Unidas mediante el despliegue de observadores militares, contingentes y/o unidades orgánicas	

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora							
Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Eficacia en el adiestramiento para Misiones de Paz.	$(\text{No. de efectivos requeridos} / \text{No. de efectivos adiestrados}) \times 100$	Porcentaje	80,00	80,00	100,00		80,00
Calidad del adiestramiento para Misiones de Paz.	$(\text{Número de personal devuelto por deficiencias en su formación} / \text{Número de personal desplegado en misiones de paz}) \times 100$	Porcentaje	2,88	4,52	0,00	De las 230 personas desplegadas no se registró personal devuelto por deficiencias en la formación.	2,00
Efectivos Armada en Misiones de Paz (contingentes)	Promedio anual de efectivos de Armada desplegados por todo concepto en misiones donde Uruguay aporta contingentes	Unidades	347,00	380,00	230,00	Se redujeron los contingentes. ONU modificó el MOU (Memorando de entendimiento)	230,00
Efectivos Armada en Misiones de Paz (donde UY no tiene contingentes)	Promedio anual de efectivos Armada en oficinas DPKO, obs. Mil., estado mayor, grupos COE, etc. En misiones en que Uruguay no aporta contingentes	Unidades	12,00	10,00	0,00	En el año 2012 no hubieron designaciones por parte de ONU.	10,00

Área Programática 15 - SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

Programa 480 Ejecución de la Política Exterior

UE 18 - Comando General de la Armada

Objetivo de UE: Apoyo al Instituto Antártico Uruguayo

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Apoyar al Instituto Antártico Uruguayo mediante el aporte de personal y el reabastecimiento por mar de sus instalaciones antárticas

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Cantidad de Combustible y Materiales transportados desde y hacia BCAA y ECARE en el año	Toneladas de combustible, materiales y desechos transportadas por Armada en el año desde y hacia Base Científica Antártica Artigas y Estación Científica Antártica Ruperto Elchiribehety.	Tonelada	170,00	80,00	106,00	Se transportaron 30 ton. entre víveres secos y materiales. Y 90.000 lts de combustible (76 ton.) en ROU 26 " Vanguardia".	80,00

UE 23 - Comando General de la Fuerza Aérea

Objetivo de UE: Misiones de Paz y Antárticas.

Vigencia 2011 a 2014

Descripción: Contribuir a la estrategia de inserción internacional del país mediante la participación en Misiones de Paz y el apoyo a la presencia en el Continente Antártico.

Indicadores del objetivo de Unidad Ejecutora

Nombre	Fórmula de cálculo	U. de medida	Valor 2011	Meta 2012	Valor 2012	Comentario 2012	Meta 2013
Efectivos Fuerza Aérea en Misiones de Paz (Contingentes)	Promedio anual de efectivos de Fuerza Aérea por todo concepto en misiones donde Uruguay aporta contingentes	Unidades	143,00	148,00	146,00		146,00
Efectivos Fuerza Aérea en Misiones de Paz (donde UY no tiene contingentes)	Promedio anual de efectivos Fuerza Aérea en oficinas DPKO, obs. Mil., estado mayor, grupos COE, etc. En misiones en que Uruguay no aporta contingentes	Unidades	1,00	1,00	1,00		1,00
Horas de vuelo en apoyo al Programa Antártico	Cantidad de horas de vuelo realizadas en apoyo al Programa Antártico	Hora	s/i	43,00	113,00	Las horas requeridas en apoyo al programa antartico superaron el valor planificado	80,00
Horas de vuelo en apoyo a las misiones de paz de la ONU	Cantidad de horas de vuelo realizadas en apoyo a Misiones de Paz de la ONU	Hora	s/i	423,00	903,00	Las horas requeridas en apoyo al programa misiones de paz superaron el valor planificado	650,00

Sección 4

INFORMES DE GESTIÓN

Informe de Gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

I. Misión

Preparar, dirigir, ordenar y ejecutar la Política de Defensa Nacional aprobada por el Poder Ejecutivo; obtener y gestionar recursos humanos y materiales para ello (art.14 Ley 18650). De conformidad con el artículo 1 de dicha norma la defensa nacional comprende el conjunto de actividades civiles y militares dirigidas a preservar la soberanía y la independencia del estado uruguayo, conservar la integridad del territorio y de sus recursos estratégicos, así como la paz de la República, en el marco de la Constitución y las Leyes; contribuyendo a generar las condiciones para el bienestar social.

Fuente SPE

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

PROGRAMA: 201 - JUSTICIA MILITAR

OBJETIVOS:

Nombre: Administración de justicia.

Descripción: Ejercer la administración de la Justicia Militar.

Habiendo realizado los relevamientos correspondientes, en las Unidades de Ejército, Armada y Fuerza Aérea del interior del país, hay un 100 % de oficiales capacitados para actuar como Jueces Sumariantes, contando cada uno de ellos con un suplente.

AREA PROGRAMÁTICA: DEFENSA NACIONAL

PROGRAMA: 300 - DEFENSA NACIONAL

OBJETIVOS:

Nombre: Defensa Nacional.

Descripción: Potenciar las capacidades de todas las Unidades Ejecutoras del Inciso para el mejor cumplimiento de las misiones fundamentales de Defensa.

Se realizó exitosamente la X Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas, la cual se destaca por ser un importante foro para el diálogo, consideración de ideas y apreciaciones en materia de defensa y seguridad hemisférica, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia, confianza y cooperación de los Estados miembros. La misma ha resultado una ocasión propicia para reforzar los acuerdos y mecanismos de cooperación bilaterales, subregionales y regionales, tanto en materia de defensa como de seguridad.

AREA PROGRAMÁTICA: DESARROLLO PRODUCTIVO

PROGRAMA: 322 - CADENAS DE VALOR MOTORES DE CRECIMIENTO

OBJETIVOS:

Nombre: Fomentar el Desarrollo Productivo.

Descripción: Fomentar las actividades industriales, comerciales y de servicio del desarrollo productivo en áreas directamente relacionadas con los cometidos sustantivos del Inciso.

La producción anual de explosivos de la Planta de Explosivos del Servicio de Material y Armamentos del Comando General del Ejército, se

comportó de manera creciente a lo largo del año.

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS:

Nombre: Formar y capacitar.

Descripción: Formar y capacitar el personal del Inciso y a la sociedad en general en áreas específicas.

En materia de formación militar, el Ejército y la Armada destacan la dificultad de encontrar aspirantes a la carrera militar, y de que los aspirantes cumplan con los requisitos de ingreso. Fuerza Aérea se enfrenta a la dificultad del alto índice de migración de tripulaciones con experiencia, debiendo capacitar en un breve plazo a nuevas tripulaciones de vuelo. Es así, que las horas de vuelo destinadas a Instrucción superaron ampliamente las horas programadas.

En referencia a la gestión académica del Centro de Altos Estudios Nacionales se realizaron 6 reuniones de Consejos Docentes correspondientes a los Cursos dictados por dicho Centro, para la obtención de la Maestría en Estrategia Nacional. Se procesaron 208 encuestas de evaluación de los diferentes áreas del CAEN, bloque teórico de CICAEN y diferentes cursos dictados por el CALEN, lo cual permitió una retroalimentación del sistema educativo apuntando a la mejora continua y a la calidad total. Se realizaron visitas académicas. Se llevó a cabo el Programa de Ejercicios Estratégicos; XIV Ejercicio Académico de Estrategia Nacional correspondiente al año lectivo 2012, en el cual se desarrollaron una Fase teórica y una Fase práctica, con contenidos relativos a: distintas escuelas de Planificación Estratégica, Cuadro de Mando Integral. Asimismo se realizaron varias conferencias y paneles en el marco de las actividades de Extensión Académica.

Se ha logrado superar las metas fijadas relativas a la potenciación de la capacidad académica del Centro de Altos Estudios Nacionales.

AREA PROGRAMÁTICA: INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

PROGRAMA: 367 - POLÍTICA E INFRAESTRUCTURA AERONÁUTICA

OBJETIVOS:

Nombre: Desarrollar y mantener la infraestructura.

Descripción: Desarrollar políticas aeroportuarias y mantenimiento de la infraestructura aeronáutica. Promover el desarrollo del transporte y Servicios Aéreos Nacionales e Internacionales.

AREA PROGRAMÁTICA: MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

PROGRAMA: 380 - GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

OBJETIVOS:

Nombre: Contribuir a la preservación del medio ambiente.

Descripción: Contribuir a la preservación de la diversidad biológica y el paisaje.

El Ejército ha logrado las metas propuestas en indicadores relativos a la protección de las áreas forestadas y ganado cimarrón que son de responsabilidad del Servicio de Parques del Ejército.

AREA PROGRAMÁTICA: PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA: 401 - RED DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS:

Nombre: Brindar asistencia social.

Descripción: Brindar asistencia social en las áreas de Servicio Fúnebre, Minoridad, Ancianidad, Calidad de vida y Vivienda, a integrantes del Inciso en actividad, retiro y familiares; desarrollar apoyos interinstitucionales, así como políticas sociales y culturales, con especial énfasis en personal en situación de vulnerabilidad socioeconómica.

1. PROYECTOS DE LEY PROPUESTOS Y APROBADOS: se propuso y se aprobó en la Ley de Rendición de Cuentas (18.996) el artículo 82 relativo a la incorporación de los descuentos que provengan de este Ministerio con destino a vivienda, dentro del orden de prelación establecido por Ley 17.829 y el artículo 83 por el cual se prevé otorgar la tenencia de viviendas que se construyan en predios del MDN a su personal, autorizando a su vez la retención de un porcentaje salarial de aquel funcionario/a a que las ocupe.

Se propuso y aprobó la Ley 18.992 interpretativa del artículo 94 de la Ley 18.834 referente al nuevo sistema de aportación para la DNSFFAA y a su vez establece la regulación sobre la constitución de Fondos de Terceros y deducciones de IRPF.

Se propuso proyecto de Ley modificativo del actual sistema pensionario incluyendo la perspectiva de género y adecuándolo al sistema normativo vigente en la materia. Además, un proyecto de Ley derogatorio del art. 219 del Decreto-Ley 14.157 que establece la pérdida del derecho a la Seguridad Social del Personal Subalterno que es dado de baja en determinadas condiciones. Se redactó asimismo el proyecto de Ley reparatoria del C/N[®] Alex Lebel.

2. DECRETOS Y RESOLUCIONES PROPUESTOS Y APROBADOS: aprobación del Decreto que eleva el tope de los retiros que sirve el SRPFFAA, asimilando la prestación al BPS.

Propuesta de Decreto de reglamentación del art. 83 de la Ley 18.996 y aprobación de la Resolución MDN que amplía el sistema de compensaciones para el personal que desarrolla (convenio mediante) tareas atinentes a la construcción y afines.

3. CAPACITACIÓN: a efectos de promover la formación del personal de esta Dirección, lo cual favorece el servicio, se asistió a Talleres, Cursos y Seminarios referidos a la materia propia de esta Dirección.

4. SALUD: Comenzó el funcionamiento de las plantas de tratamiento de residuos hospitalarios cuyo trámite se inició en este Ministerio hacia finales de 2010.

5. TICKETS DE ALIMENTACIÓN Y BOLETOS DE TRANSPORTE METROPOLITANO: Se ejecutó durante el año la asignación presupuestal derivada de las Rendiciones de Cuentas, de los fondos destinados a los beneficios de Tickets Alimentación – boletos – para el personal que percibe menores remuneraciones, cuya instrumentación está a cargo de la Dirección.-

6. PLAN PEDALEANDO: habiendo efectuado la entrega de las bicicletas a hijos/as de 2 a 17 años de edad, del personal que revista en unidades de los departamentos de Tacuarembó, Treinta y Tres, Rocha y Cerro Largo y varias Unidades de Montevideo y Canelones, completando la ejecución del plan prevista para el 2012. A la fecha se llevan entregadas aproximadamente 8.500 desde el inicio del mismo.

En coordinación con INAU, en cada oportunidad de su desarrollo, se entregaron folletos y marcadores alusivos a los Derechos del Niño; al trabajo infantil/adolescentes y SIPIAV, proporcionados por dicho organismo. Asimismo se entrega un libro sobre prevención de consumo de sustancias adictivas, cuya matriz pertenece a la Junta Nacional de Drogas y la impresión fue de cargo de esta Dirección.

7. CULTURA Y FORMACIÓN EN SALUD: se puso en escena la obra teatral: “Que el placer no de SIDA” en la Escuela Militar y Técnica de Aeronáutica y en dependencias del Comando de Ejército de Tacuarembó. Se invitó al personal y familiares a presenciarla.

8. CULTURA – TEATRO – CINE:

a) Se puso en escena obras infantiles en las Colonias de Vacaciones de la Armada y de Ejército y en la Escuela Técnica de Aeronáutica. En todas las oportunidades se brindó juguetes didácticos a los hijos del personal que concurrieron a las obras.

b) Se inauguró la Usina de Cultura en la Brigada Aérea II de Fuerza Aérea (Escuadrón de Vuelo Avanzado) en el departamento de Durazno, con sala de video y sala de audio con instrumentos musicales, mediante convenio con el MEC.

c) Se puso en escena en esta Secretaría de Estado una obra con textos de autores uruguayos seleccionados por el personal de la Dirección en oportunidad de celebrar el día del libro, concurriendo como invitados alumnos del Liceo Nro. 8. Asimismo se premió con la entrega de libros a los lectores más asiduos de la biblioteca.

d) Proyecto cine: se adquirieron los derechos de exhibición de seis películas uruguayas que se entregarán a dependencias del MDN conjuntamente con proyectores y pantallas.

9. CULTURA-PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DOMESTICA: se puso en escena obra teatral con contenidos que aportan a la concientización de situaciones de violencia y discriminación, en unidades de Tacuarembó, Montevideo y Canelones.

10. VIVIENDA:

a) Se realizó el seguimiento del convenio celebrado con el MVOTMA por comodato modal del inmueble MDN sito en Buenos Aires y Alzáibar, con el objetivo de pensión social- alojamiento temporario para personas en especiales condiciones de vulnerabilidad- incluyendo personal del MDN que se encuentren en tales circunstancias.

b) Culminó el trámite iniciado por esta Dirección el pasado año respecto a la desafectación del MTOP y afectación al MDN de los padrones en la zona de Santa Catalina, necesarios para la regularización de policlínica, centro deportivo y viviendas, habiéndose emitido la Resolución del Poder Ejecutivo de fecha 12 de julio de 2012.

c) Se realizó el seguimiento del trámite de las cooperativas integradas por funcionarios del Inciso, se los asesoró respecto a ello y también lo relacionado al predio afectado al MVOTMA (dos padrones sitios en la zona de Capitán Tula).

d) Se continuó con las coordinaciones del “Plan Tero” para la adjudicación del préstamo a la cooperativa, solicitando asimismo la suscripción del nuevo convenio y el ingreso de los cooperativistas al predio.

e) Se prosiguieron las coordinaciones por la firma del proyecto de convenio modificativo que regule el destino de los fondos del ex “Plan Tatú” (19 millones de pesos) para brindar viviendas de interés social dentro de las modalidades y programas que ejecuta el MVOTMA.

f) Se remitió al DINAVI un proyecto de acuerdo por el procedimiento de adjudicación de departamentos destinados a personal del Inciso.

g) Se realizó reunión con el señor Ministro de Vivienda en la cual se plantearon las propuestas y planes de esta Dirección, entregándole la documentación correspondiente.

h) Continuó la ejecución del “Plan Vivienda Adecuada”, canastas de materiales de construcción por un valor aproximado de \$ 30.000, en sus dos vertientes: de 790 solicitantes durante el presente año el personal de esta Dirección (dos funcionarios/as) realizó a la fecha aprox. 130 relevamientos de condiciones sociales y de habitabilidad de las viviendas de los peticionantes del beneficio –comenzando la entrega de los materiales correspondientes- y en mérito al convenio con la UDELAR – Facultad de Arquitectura, dicho Organismo de 100 solicitudes transferidas por esta Dirección relevó hasta el momento 72 y

comenzaron las obras en 20 viviendas. A principios del 2012 finalizaron las obras de refacción en 12 viviendas del personal apoyado en 2011, constatándose la mejora en la situación social de las familias como consecuencia de las mismas. Asimismo comenzó la instrumentación de un sistema de préstamo de herramientas de construcción al personal beneficiario del plan. Ya hay 20 familias integradas a dicho sistema.

11.INCLUSIÓN EDUCATIVA, SOCIO-CULTURAL:

a) Respecto a las guarderías en el Inciso, continúan los relevamientos y se solicitado a INAU la instrumentación de CAIF en zonas de importancia para dicho Instituto y para el MDN, como es el caso de la nueva guardería construida en Boiso Lanza. Continuó con la gestión de la guardería MDN, se hicieron relevamientos, como consecuencia se solicitaron mejoras edilicias urgentes así como la clausura de depósitos de combustible cercanos a la misma (en la DNSFFAA) o en su defecto, un cambio de inmueble.

b) Se prosigue con la elaboración mensual de la “Cartelera Cultural” con recomendaciones de actividades culturales para el personal – principalmente las de libre acceso- que se difunde a través de la pagina Web (link “Servicios Sociales”), además de la difusión de las demás actividades que efectúa esta Dirección Gral.

c) Se adquirieron más volúmenes para la Biblioteca de la Unidad Ejecutora 001 y se entregaron libros en otras dependencias del Inciso; para la Base Antártica y para los contingentes desplegados en Congo y Haití. Se realizaron 1603 préstamos a domicilio para los funcionario/as y sus familias que revistan en la citada Unidad Ejecutora.

d) En vacaciones se organizó la visita al “Espacio Ciencia” del LATU de 419 niños/as entre 8 y 12 años, hijos del personal del Inciso y se entregaron mochilas a los participantes.

12.INCLUSIÓN SOCIAL MEDIANTE EL TURISMO, EL DEPORTE, LA RECREACIÓN Y ESPARCIMIENTO:

a) Para la administración del Centro Deportivo sito en la zona de Santa Catalina, se redactaron por parte de esta Dirección: convenio de

comodato con el CETP (proyecto educativo) con eventual apoyo del MDN (en promoción social- extensión cultural= y con el MIDES en lo deportivo.

b) Se dispusieron mejoras edilicias en las Cabañas de Santa Teresa y se continúa con el sorteo para el uso de las mismas entre el personal de la Unidad Ejecutora 001.

c) De acuerdo al convenio con MINTURD, se previó por parte de dicho Ministerio la instalación de cartelería en el Parque Santa Teresa.

d) Se implementaron los Planes “Invierno Saludable” y “Verano Saludable I Y II” consistente en becas para concurrir a una institución deportiva, para el personal de esta Secretaría de Estados y sus hijos menores.

e) Se implementó el apoyo al personal que cumple la especial tarea de guardia de establecimientos carcelarios, consistente en la adquisición de aparatos para gimnasia, así como otros elementos de deporte y esparcimiento (redes, pelotas, mesas) para utilización en los momentos de descanso.

13.TRAMITACIONES DE ASUNTOS SOCIALES: Se tramitaron 198 expedientes de apoyos sociales específicos y se realizaron los correspondientes enlaces con otras redes dentro del Estado, de acuerdo al tema y para facilitar recursos del Estado disponibles a tales efectos.

14.CONVENIOS (SERVICIOS SOCIALES EXTERNOS):

a) Se proyectó el nuevo convenio entre Presidencia de la República y el MDN por apoyo en la ejecución del Plan Juntos, quedando esta Dirección a cargo de las coordinaciones y suscripción de convenios específicos. Se realizó la planificación asimismo del apoyo para el 2013.

b) Se coordinó y suscribió el Convenio MDN – MIEM por construcción de platea en el predio afectado al Cluster Naval.

c) Se coordinó y proyectó convenio con Presidencia (SINAE) por cortafuegos en Maldonado, el cual aún no ha sido suscrito.

d) Se coordinó y proyectó convenio con el Ministerio de Interior por la construcción del tercer cercado perimetral, aún no suscrito.

e) Proyectó y suscripción de convenio con institución deportiva por apoyos con maquinarias.

15.PROYECTOS EN COORDINACIÓN CON MIDES E INAU:

a) Se apoya con locomoción para los relevamientos, habiendo proporcionado listado de funcionarios del Inciso, de acuerdo con el Plan Tarjeta Alimentaria.

b) Se desarrolló con éxito el programa “Uruguay Trabaja” en la Sede de las Escuelas Militar y Técnica de Aeronáutica. Se entregaron certificados a los participantes.

c) Concurrieron niños de hogares de INAU a la colonia de vacaciones de Salinas en el mes de marzo del corriente.

16.PROYECTOS ESPECIALES DE CAPACITACIÓN EN DERECHOS HUMANOS: Con el apoyo de NNUU – CEPAL – ONUSIDA Y UNPFA y personal de este Ministerio, en cumplimiento de la Resolución del Poder Ejecutivo Nro. 89.756 de 22 de noviembre de 2011, se realizaron 15 “Talleres de Apoyo al Contingente Uruguayo de Relevo en Misiones de Paz”, como proyecto en capacitación en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario del personal que va en misión. Se continuó con la entrega de un manual de apoyo al personal conteniendo temas y normativas relacionados con la referida formación, elaborado y revisado por los miembros del grupo de trabajo.

También se enviaron libros, elementos de recreación y esparcimiento a las áreas de misión. Se participó en actividades nacionales e internacionales referida a la materia.

17.PROYECTOS ESPECIALES: ABORDAJE DE LA PROBLEMÁTICA DE ADICCIONES:

a) en mérito de lo dispuesto por la Resolución MDN Nro. 61.156 del 16 de marzo de 2012, se realizaron 8 reuniones de la comisión de trabajo encargada de estudiar la temática relacionada con prevención, detección y tratamiento de sustancias estupefacientes o sicotrópicas en el personal del Inciso, integrada por personal de esta Dirección, representantes de las Fuerzas, de Sanidad, de CEPAL-NNUU y de la Secretaría de la Junta Nacional de Drogas. A la fecha se elaboró informe final por parte de dicha Comisión con las recomendaciones atinentes a sus competencias y se está a la espera del informe de los representantes de la Secretaría de la Junta Nacional de Drogas para luego ser elevado al señor Ministro.

b) Se hicieron varias reuniones con los representantes de la Secretaría de la Junta Nacional de Drogas para capacitación e insumos (matrices) para tratar en los talleres de Derechos Humanos del predespliegue. La impresión de esos insumos se realiza por parte de esta Dirección y se distribuye en oportunidad de los planes que desarrolla: Talleres de Derechos Humanos y Pedaleando.

c) Se realizaron en el anfiteatro de la sede ministerial talleres impartidos por representantes de la Secretaría de la Junta mencionada, para Operadores del Área de la Salud de todas las Unidades Ejecutoras, presentando diferentes tipos de dispositivos sanitarios de atención e intervención en drogas.

d) Se asistió a varias jornadas y conferencias en la materia para capacitación.

18.Participación del COMITÉ NACIONAL PARA EL PROGRAMA “MEMORIA DEL MUNDO” DE UNESCO en representación del Ministerio de Defensa Nacional (Resolución del Poder Ejecutivo de 13 de setiembre de 2012).

19.COMISION DE APLICACIÓN DEL DERECHO INTERNACIONAL HUMANITARIO: Se retomó la participación en dicha Comisión Interministerial, tratando en sus sesiones diversos temas jurídicos durante el corriente año: así como se mantuvieron reuniones con el

Comité Internacional de la Cruz Roja, mediante las cuales dicha institución proporcionó material alusivo al Derecho Internacional Humanitario que fue distribuido en los talleres de formación para el pre-despliegue, proporcionando asimismo libros y material de estudio para conocimiento de los miembros del grupo de trabajo.

En tal calidad se participó de la etapa de consulta y debate entre expertos gubernamentales de países de América Latina, desarrollada en la ciudad de San José de Costa Rica. Asimismo, durante el corriente año, se participó en representación del MDN en la redacción del informe Uruguay, para el Comité establecido en la Convención contra las Desapariciones Forzadas de NNUU.

20. Se integró en representación del MDN las reuniones de la COMISIÓN INTERMINISTERIAL CREADA POR LA RESOLUCIÓN DEL PODER EJECUTIVO DE 31 DE AGOSTO DE 2011.- A tales efectos se participó en las instancias previas al acto de reconocimiento del 21 de marzo de 2012 convocadas por la Secretaría de Presidencia y en el pasaje del edificio del ex CALEN a la Presidencia de la República con destino a la Institución Nacional de Derechos Humanos (según la Resolución del Poder Ejecutivo del 9 de enero de 2012 y acta de entrega de 5 de marzo de 2012).

21. COMISIÓN LEY 17.949: se culminó con la resolución de peticiones y se realizaron informes y proyectos de resoluciones de 27 recursos administrativos, así como informes de situación.

22. CONASIDA: se integró la comisión interministerial de Lucha contra el SIDA hasta noviembre del pasado año. En su mérito se participó de la redacción y aprobación de sus estatutos y de la capacitación en la gestión de proyectos.

23. SUPERVISIÓN JURÍDICA: Debido a la competencia de supervisión jurídica que recae en quien suscribe de conformidad con lo dispuesto por la Resolución MDN Nro. 54.164, se prosigue el control de demandas, sentencias, dispensas y expedientes en general relativos a procesos judiciales y administrativos que mantiene el Inciso.

En su mérito se tramitaron 687 expedientes y 155 Actuaciones Judiciales y otros en los cuales se dispusieron diversas acciones que repercuten en los procesos judiciales y administrativos que mantiene el Inciso, además de supervisar la actuación de los patrocinantes en las Unidades Ejecutoras.

PROGRAMA: 402 - SEGURIDAD SOCIAL

OBJETIVOS:

Nombre: Brindar la Seguridad Social

Descripción: Brindar asesoramiento en materia de Seguridad Social y efectuar la tramitación y pago de los Beneficios Sociales (Pasividades, etc.).

AREA PROGRAMÁTICA: REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

PROGRAMA: 420 - INFORMACIÓN OFICIAL Y DOCUMENTOS DE INTERÉS PÚBLICO

OBJETIVOS:

Nombre: Brindar Información Oficial y Documentos de interés público

Descripción: Efectuar la producción, registro, difusión y custodia de documentos de interés público.

Ejército ha efectuado satisfactoriamente los controles e inspecciones de armerías y coleccionistas.

PROGRAMA: 421 - SISTEMA DE INFORMACIÓN TERRITORIAL

OBJETIVOS:

Nombre: Administrar el sistema de información territorial

Descripción: Ejercer la administración del sistema de información territorial, con fines de ordenamiento, sociales y registrales.

En materia de cartografía Ejército ha iniciado la digitalización de cartas a un nuevo sistema –web.map.server (.wms). Fuerza Aérea ha cumplido con la cantidad de horas de vuelo en actividades aerofotogramétricas.

AREA PROGRAMÁTICA: SALUD

PROGRAMA: 440 - ATENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD

OBJETIVOS:

Nombre: Gestionar acciones para garantizar la atención integral

Descripción: Gestionar acciones que contribuyan a garantizar la atención integral de su población objetivo.

PROGRAMA: 443 - CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LA SALUD

OBJETIVOS:

Nombre: Promover I+D en salud a través de DNSFF.AA.

Descripción: Promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud desde la UE 03.33, Dirección Nacional de Sanidad de las FF.AA.

AREA PROGRAMÁTICA: SEGURIDAD PÚBLICA

PROGRAMA: 460 - PREVENCIÓN Y REPRESIÓN DEL DELITO

OBJETIVOS:

Nombre: Desarrollar estrategias de prevención del delito

Descripción: Desarrollar estrategias para la prevención y represión del delito en los ámbitos de su jurisdicción.

Fuerza Aérea dispuso la máxima cantidad de Personal disponible para la “Seguridad en la actividad Aérea e Infraestructura”. Las horas de vuelo para actividades de Policía Aérea Nacional superaron en 300 horas las realizadas en el año anterior.

PROGRAMA: 461 - GESTIÓN DE LA PRIVACIÓN DE LIBERTAD

OBJETIVOS:

Nombre: Custodiar establecimientos carcelarios

Descripción: Efectuar la custodia perimetral de establecimientos carcelarios asignados.

Se ha cumplido con la cantidad de efectivos mensuales que custodian los perímetros carcelarios, superando la meta prevista, en virtud de sumarse el Establecimiento Centro Nacional de Rehabilitación.

PROGRAMA: 463 - PREVENCIÓN Y COMBATE DE FUEGOS Y SINIESTROS

OBJETIVOS:

Nombre: Apoyar la prevención y combate de fuegos y siniestros

Descripción: Mantener los recursos humanos y materiales necesarios para el apoyo al combate de fuegos y siniestros.

La respuesta brindada por Ejército y Fuerza Aérea a situaciones adversas alcanzó al 100 % de las solicitudes recibidas.

AREA PROGRAMÁTICA: SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

PROGRAMA: 480 - EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA EXTERIOR

OBJETIVOS:

Nombre: Coordinar políticas de defensa

Descripción: Coordinar y desarrollar las políticas de defensa en coordinación con la política exterior del país. Contribuir a la política exterior a través de las Áreas de Control Integrado (ACI), misiones de paz de ONU, agregadurías militares y presencia en la Antártida.

Para el año 2012 ONU modificó el Memorando de Entendimiento, disminuyendo el número de personal desplegado en Areas de Misiones de Paz.

Se trabajó con la Dirección Nacional de Migraciones y el Ministerio de Relaciones Exteriores, lográndose la firma de un acuerdo bilateral que permite trabajar bajo la modalidad de “reconocimiento recíproco de competencias”, con lo cual cada organismo migratorio realiza un único control de entrada, reduciendo las demoras y permitiendo optimizar el uso de los recursos humanos.

Fuentes: varias (SPE, otra información cuantitativa o cualitativa relevante, documentos de evaluaciones, etc.).

III. Evaluación global de la gestión 2012

En la X Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas realizada en nuestro país, entre otros se ha declarado:

- El compromiso de salvaguardar y desarrollar la democracia, la paz, la seguridad, la solidaridad y la cooperación entre las Naciones de las Américas.
- El reconocimiento de la importancia de la cooperación en defensa y seguridad entre los países de las Américas frente a nuevos desafíos y su apoyo a las medidas que fortalezcan sus capacidades institucionales, junto al compromiso por actualizar el sistema interamericano de defensa.
- Solicitar al Consejo Permanente de la Organización de Estados Americanos que, programe y lleve adelante, con la participación de representantes de los Ministerios de Defensa, reuniones para la discusión sobre el futuro de la misión y funciones de los instrumentos y componentes del sistema interamericano de defensa, incluyendo a la Junta Interamericana de Defensa.
- Aceptar la propuesta de “Mecanismo de Intercambio de Información sobre Capacidades de Apoyo a Desastres Naturales”, presentada por la relatoría del Grupo de Trabajo, para su eventual adopción.
- El reconocimiento al trabajo en materia de estabilización, reconstrucción, promoción y protección de los derechos humanos, realizado por los Estados del hemisferio que contribuyen a las Operaciones de Mantenimiento de la Paz, en particular en la Misión de Estabilización de las Naciones Unidas en Haití (MINUSTAH) y su compromiso sostenido con el éxito de dicha Misión.
- El reconocimiento a la protección de la infancia, de civiles y la consolidación de la paz.

- Acordaron realizar un Taller de “Análisis, Diagnóstico y Propuestas de las Políticas de Género para el Ámbito de la Defensa y su vinculación con las Operaciones de Paz”, considerando que el mismo puede contribuir a mejorar los mecanismos de incorporación de las mujeres a las mismas.
- La necesidad de profundizar la consideración de las ciberamenazas a la defensa y seguridad de los Estados miembros que puedan afectar la infraestructura crítica y los activos de información, a fin de establecer mecanismos de cooperación y coordinación en materia de seguridad cibernética.
- Dentro del carácter pacífico de las naciones del continente americano, se manifiesta la voluntad de promover la paz y la cooperación en el Atlántico Sur.

El overhaull realizado a una de las aeronaves C-130 (Hércules), permitió posicionarlo en orden de vuelo, y contribuyó favorablemente a las horas de vuelo de Instrucción.

Se ha incrementando la capacitación del Personal Superior y Subalterno, en ejercicios de intercambio con Fuerzas Aéreas de otros países, reales o virtuales y Simuladores de Vuelo de distintos tipos de aeronaves.

Se ha mantenido el Sistema de Vigilancia y Control del Espacio Aéreo operativo, habiendo desplegado el radar móvil en múltiples oportunidades a diversos puntos del país, lo que ha permitido incrementar la tarea de policía y Vigilancia del Espacio Aéreo.

Se firmó contrato con la Corporación Nacional para el Desarrollo para realizar Licitación Pública Internacional que incluye la remodelación, construcción, mantenimiento y explotación de las ACIs de Chuy, Paysandú y Fray Bentos.

Se finalizó con la construcción del Área de Control Integrado de Cargas de Artigas, lo que permitió integrar a la Receita Federal y ANVISA,

siendo la primera Área con presencia de autoridades brasileñas en nuestro país.

Se trabajó con la Dirección Nacional de Migraciones y el Ministerio de Relaciones Exteriores, lográndose la firma de un acuerdo bilateral que permite trabajar bajo la modalidad de “reconocimiento recíproco de competencias”, con lo cual cada organismo migratorio realiza un único control de entrada, reduciendo las demoras y permitiendo optimizar el uso de los recursos humanos.

La DNPPF firmó convenio con la Corporación Nacional para el Desarrollo para el llamado a licitación que incluye la remodelación, construcción, mantenimiento y explotación de las ACI Fray Bentos, Chuy y Paysandú. Realización por parte de CND de estudios de factibilidad del “Proyecto Área de Control Integrado de Fray Bentos, Paysandú y Chuy” así como estructuración técnica, jurídica, económica y financiera del mismo para la adjudicación mediante contrato de concesión, lo que incluye confección del pliego particular de condiciones para la Licitación Pública Internacional a realizarse y del contrato, el asesoramiento relativo a los perfiles técnicos de los integrantes de la comisión asesora de adjudicación, el asesoramiento a la misma para evaluación de ofertas y el asesoramiento sobre la integración y funciones de la unidad de control que tendrá a cargo el control del cumplimiento de la concesión.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

- Enmarcados en la Visión de “Posicionar al CALEN como un Instituto de rango universitario, moderno y referente nacional en materia de generación de conocimientos en temas de Defensa Nacional en general y de Estrategia Nacional en particular”, la Dirección ha establecido objetivos para el año lectivo 2013, los que constituirán la guía del accionar a lo largo del mismo, así como un indicador de referencia al momento de realizar el balance de lo actuado al cierre del mismo. Los mismos se vinculan a la Maestría en Estrategia Nacional acorde al Decreto 87/2005 y demás normativa vigente, concordante y modificativa, la nueva propuesta curricular de la Maestría, diversos Cursos de Extensión Académica y actividades de Investigación.
- Es objetivo prioritario el cumplimiento del cronograma pautado para la Licitación Pública Internacional de remodelación, construcción, mantenimiento y explotación de las Áreas de Control Integrado de Chuy, Paysandú y Fray Bentos.
- Reunión con los Representantes de los países miembros de la Zona de Paz y de Cooperación del Atlántico Sur (ZOPACAS) – Montevideo, Uruguay – enero 2013- YA CUMPLIDO.
- Cursos Actividades propuestas por la Organización para la Prohibición de las Armas Químicas (OPAQ) a través del Representante del MDN ante la Comisión Interministerial para la Prohibición de las Armas Químicas – CIPAQ.
- Cursos y Actividades Propuestas por el Comité Interamericano contra el Terrorismo.
- XXXVI Reunión Consultiva del Tratado Antártico – Bruselas, Bélgica – mayo 2013.
- Talleres propuestos por la Presidencia Pro-Témpore de la XI CMDA.

- Actividades del Plan de Acción 2013 del CDS y Reuniones en ese marco.
- Reuniones del CEED.
- XII Reunión Anual sobre el Tratado de Ottawa (Prohibición Minas Antipersonal) – Ginebra Suiza.
- Reuniones a acordar entre los Estados Referentes al Tratado sobre el Comercio de Armas (ATT), suspendida por falta de Consenso.
- Actividades en el marco de la Comisión Interministerial para Prevención, Combate y Eliminación del Tráfico Ilícito de Armas pequeñas y ligeras.
- Grupo de Expertos Gubernamentales para examinar el funcionamiento y perfeccionamiento del Registro de Armas Convencionales de la segunda sesión –11 al 15 de febrero– tercer período de sesiones –8 al 12 de abril– Nueva York, Estados Unidos.
- Grupo de Expertos de Estados Partes de la Convención sobre prohibiciones o restricciones del empleo de armas convencionales excesivamente nocivas o de efectos indiscriminados –8 al 12 de abril– Grupo de Expertos en el Protocolo II enmendado y en el Protocolo V –15 al 19 de abril– Ginebra, Suiza.
- 15ª Conferencia Anual y Reunión Anual de los Estados Partes del Protocolo II enmendado de la Convención del punto anterior – Ginebra, Suiza– en noviembre.
- Comité Especial de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y su Grupo de Trabajo, Período de Sesiones –19 de febrero al 15 de marzo– Nueva York, Estados Unidos.
- Se continuará manteniendo reuniones periódicas con el Ministerio de Relaciones Exteriores con el fin de atender y coordinar la agenda común.

- Se seguirá apoyando la Actividad Antártica, en coordinación con el Instituto Antártico Uruguayo.
- Continuar con el Seguimiento de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz de las Naciones Unidas y a la Fuerza Multinacional de Paz y Observadores en las que participa nuestro País.
- Continuar con el apoyo y coordinación de las actividades de los Agregados de Defensa y Militares de nuestro país acreditados ante otros Estados.
- Ampliar los proyectos y programas de promoción social.
- Continuar con los proyectos relacionados a la vivienda, aprobación mediante de la reglamentación del artículo 83 de la Ley 18.996, proyectar e iniciar lo dispuesto en dicha norma y apoyar las cooperativas según las propuestas efectuadas oportunamente al MVOTMA.
- Continuar con el grupo de trabajo para la capacitación en DDHH para el personal que despliega en Misiones de Paz.
- Proseguir desarrollando proyectos que apunten al desarrollo socio-cultural y deportivo del personal del Inciso y sus familias.
- Continuar con el Plan “Pedaleando”.
- Culminar con la fase de relevamiento de comunicaciones e implementación, de los primeros procesos en lo que tiene que ver con la gestión de expedientes de forma electrónica en el Inciso.
- Evaluar la instalación de centros de impresión en distintos sectores del Ministerio de Defensa Nacional.
- Mejorar el Sistema de Control de Stock, buscando automatizar el seguimiento del equipamiento con códigos de barras.

- Continuar documentando y haciendo el seguimiento de los activos de soporte existentes.
- Realizar el Sistema de Control Centralizado de equipamiento del Ministerio de Defensa Nacional, este integrará los datos de soporte, stock, redes y usuarios de los equipos en funcionamiento.
- Continuar el desarrollo del Sistema de Stock de Proveeduría.
- Continuar apoyando a la Contaduría General de la Nación en la implementación del Sistema de Liquidación de Haberes (SLH), para el Ministerio de Defensa Nacional. Realizar las primeras liquidaciones piloto en Unidades Ejecutoras del Inciso.
- Finalizar etapa de análisis y comenzar implementación del Sistema de Historia Laboral.
- Participar en el equipo de trabajo del Ministerio de Defensa Nacional ante la Corporación Nacional para el Desarrollo, para el plan de trabajo de la Concesión de las Áreas de Control Integrado de Fray Bentos, Paysandú y Chuy.
- Desarrollar el Sistema de Administración de Estructura Orgánica del Inciso.
- Implementar el dictado de nuevos cursos y niveles avanzados de los existentes.
- Sustituir el sistema de archivos Novell existente.
- Finalizar la documentación técnica de la Sala de Servidores.
- Establecer una red privada y permanente de datos entre las Unidades Ejecutoras del Inciso.
- Realizar la red de conexión segura y permanente con las Unidades Ejecutoras del Inciso.

- Mejorar el acceso a la RedUy de todas las Unidades Ejecutoras del Ministerio de Defensa Nacional.
- Implementar filtros de contenido y de buenas prácticas en el uso de la red de datos del Ministerio de Defensa Nacional.
- Establecer la política de Gestión de Seguridad de la Información y de Gestión de Riesgos en el Ministerio de Defensa Nacional.

En Comando General del Ejército:

- Propiciar la aprobación de la normativa que regule la jurisdicción del Ejército Nacional en la franja fronteriza de todo el País.
- Se continuará con las obras necesarias para el asentamiento definitivo de las unidades trasladadas de manera que se consolide la reorganización iniciada con la finalidad de mejorar las capacidades de la fuerza y racionalizar los activos fijos considerando la presencia territorial.
- Se continuará en la búsqueda de solucionar los problemas habitacionales del Personal de la Fuerza.

En Fuerza Aérea:

- Ante el vencimiento de la garantía otorgada por los fabricantes de los dos Sensores radar y el equipo asociado que completa el Sistema de Vigilancia y Control del Espacio Aéreo, Fuerza Aérea encara la firma de un nuevo contrato de servicio de mantenimiento del mismo. Dicho contrato es de importancia estratégica, permitiendo asegurar el funcionamiento continuo del Sistema de Vigilancia.
- Mantener la búsqueda de los mecanismos para incorporar aeronaves interceptoras.
- Seguir apoyando el cometido antártico del país.

- Continuar ejecutando con el Consejo de Educación Técnico Profesional (UTU) la Formación Tecnológica de Bachilleres y propuestas educativas de nivel terciario en el Área Aeronáutica.
- Participar activamente en la formación del Cluster Aeronáutico, el cual es considerado de interés estratégico por el Gobierno Nacional.
- Capacitar al Personal Superior y Subalterno en cursos e intercambios con otras Fuerzas Aéreas, y la realización de entrenamiento en Simuladores de Vuelo tanto en Uruguay como en el exterior, para de esa manera reconstituir las tripulaciones operacionales de cada Escuadrón de Vuelo.

En Armada:

- Actualización tecnológica en sistemas de comunicación de datos.
- Desarrollo de un Centro de Operaciones para disponer de un Comando y Control unificado.
- Modernización del balizamiento en el Río Uruguay y Río de la Plata.
- Fortalecimiento de la seguridad pública en los recintos portuarios y en el control del narcotráfico.
- Mantener nuestra capacidad logística antártica con una presencia constante y activa en la zona.
- Apoyo al desarrollo de la construcción naval para emprender proyectos en beneficio de la Armada y del País.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 001 - Dirección General de Secretaría de Estado

I. Misión

Controlar, supervisar y coordinar las actividades de apoyo en esta Secretaría de Estado.

Desarrollar el ejercicio de la función jurisdiccional penal militar.

Desarrollar y consolidar conocimientos y metodología, relacionadas con la planificación, coordinación, dirección y asesoramiento estratégico en materia de Defensa Nacional, en los altos niveles de la conducción gubernamental, mediante la actividad académica.

Coordinar todas las actividades de control y operatoria desarrolladas por los Organismos Nacionales y extranjeros dentro de las Áreas de Control Integrado y Puntos de Frontera existentes en el territorio nacional y territorio de países limítrofes.

Fuente: SPE

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA

PROGRAMA: 201 - JUSTICIA MILITAR

OBJETIVOS:

Nombre: Mejorar funcionamiento de la Justicia Militar

Descripción: Mejorar el funcionamiento de la Justicia Militar

Habiendo realizado los relevamientos correspondientes, en las Unidades de Ejército, Armada y Fuerza Aérea del interior del país, hay un 100 % de

oficiales capacitados para actuar como Jueces Sumar, contando cada uno de ellos con un suplente.

AREA PROGRAMÁTICA: DEFENSA NACIONAL

PROGRAMA: 300 - DEFENSA NACIONAL

OBJETIVOS:

Nombre: Mejorar los sistemas de gestión en el Inciso

Descripción: Mejorar los sistemas de gestión en las distintas áreas del Inciso y la calidad técnica del asesoramiento y apoyo a brindar a las Unidades Ejecutoras, para la toma de decisiones.

En cuanto al cumplimiento en el avance de los sistemas informáticos implementados, el mismo ha resultado ampliamente satisfactorio. Los más destacados han sido:

- El desarrollo e instalación de la nueva versión del Sistema Nordef, la que permite el acceso externo para consultas.
- La instalación del Sistema de Biblioteca del Ministerio de Defensa Nacional.
- La implementación del sistema Web interactivo de llamado a concursos.
- La actualización y realización de la migración del Sistema de expedientes interno.
- El desarrollo del formulario interactivo de registro de asistentes a distintos eventos: X Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas.
- La culminación de la implementación del Sistema de Marcas de los relojes y servidor del sistema de control de presentismo.

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS:

Nombre: Potenciar la capacidad académica

Descripción: potenciar la capacidad académica del calen y de sus alumnos en el ámbito de la estrategia

En referencia a la gestión académica del Centro de Altos Estudios Nacionales se realizaron 6 reuniones de Consejos Docentes correspondientes a los Cursos dictados por dicho Centro, para la obtención de la Maestría en Estrategia Nacional. Se procesaron 208 encuestas de evaluación de los diferentes áreas del CAEN, bloque teórico de CICAEN y diferentes cursos dictados por el CALEN, lo cual permitió una retroalimentación del sistema educativo apuntando a la mejora continua y a la calidad total. Se realizaron visitas académicas. Se llevó a cabo el Programa de Ejercicios Estratégicos; XIV Ejercicio Académico de Estrategia Nacional correspondiente al año lectivo 2012, en el cual se desarrollaron una Fase teórica y una Fase práctica, con contenidos relativos a: distintas escuelas de Planificación Estratégica, Cuadro de Mando Integral. Asimismo se realizaron varias conferencias y paneles en el marco de las actividades de Extensión Académica.

Se ha logrado superar las metas fijadas relativas a la potenciación de la capacidad académica del Centro de Altos Estudios Nacionales.

AREA PROGRAMÁTICA: PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA: 401 - RED DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS:

Nombre: Adecuar apoyo y bienestar social

Descripción: Atender la situación de los funcionarios del Inciso y sus

familias que se encuentran en situación de vulnerabilidad social.

Se ejecutó asignación presupuestal de los créditos destinados a los beneficios de tickets alimentación y boletos para el personal que percibe menos remuneraciones.

Se dispusieron mejoras edilicias en las Cabañas de Santa Teresa destinadas al uso por parte del personal de la Unidad Ejecutora 001.

Se implementaron los Planes “Invierno Saludable” y “Verano Saludable I y II” consistentes en becas para concurrir a una institución deportiva, para el personal de esta Secretaría de Estado y sus hijos menores de edad.

Se aprobó Decreto que eleva tope de los retiros que sirve el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas, asimilando la prestación al Banco de Previsión Social.

Se aprobó Ley derogando artículo 219 del Decreto Ley 14.157, que establecía la pérdida del derecho a la Seguridad Social del Personal Subalterno dado de baja en determinadas condiciones.

AREA PROGRAMÁTICA: SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES

PROGRAMA: 480 - EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA EXTERIOR

OBJETIVOS:

Nombre: Infraestructura en áreas de control integrado

Descripción: Contar con la infraestructura necesaria en los distintos puntos de Frontera, que posibilite el desarrollo económico local y nacional, mediante la prestación de servicios directos, o a través de terceros, al turismo y a la carga, mejorando las condiciones de vida de los habitantes de las localidades fronterizas, facilitando la libre competencia entre agentes económicos.

Nombre: Facilitar pasaje de personas y bs. en los puntos de Frontera

Descripción: Facilitar pasaje de personas y bs. por los Pasos de Frontera terrestres, procurando bajar costos de gestión y op. en actividades de

intercambio comercial del país, y del sector turismo y servicios, coadyuvando al incremento de productividad, eficiencia y calidad, sin desmedro de la preservación de las condiciones de seguridad nacional, mediante el logro del uso estratégico de RR.HH. y materiales, asignados a la operatoria fronteriza.

Nombre: Optimizar el sistema de agregadurías de defensa

Descripción: Optimizar el sistema de agregadurías de defensa

Nombre: Velar por cumplimiento de la normativa nacional

Descripción: Velar por el cumplimiento de la normativa nacional y comunitaria en materia de circulación de personas y bienes, a través de la coordinación de procedimientos entre los distintos organismos nacionales y extranjeros, públicos y privados, que intervienen en la operatoria fronteriza, en consideración de la esencialidad de los servicios, asegurando la prestación de los mismos en forma ininterrumpida.

En materia de Política Exterior:

Se realizó seguimiento y apoyo a las actividades que desarrollan los Agregados de Defensa y Militares de nuestro país acreditados ante otros Estados.

Se brindó apoyo permanente a la actividad Antártica, colaborando con el Instituto Antártico Uruguayo.

Se remitió información anual y efectuó seguimiento de cada una de las instancias y compromisos asumidos ante Organismos Internacionales y Regionales (ONU, OEA, CDS-UNASUR).

Se realizaron en Montevideo Jornadas de Intercambio de opiniones con Organismos Gubernamentales y No Gubernamentales, en preparación de la Agenda Temática de la X Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas (XCMDA).

Se organizó la Reunión Preparatoria y se realizó exitosamente la X Conferencia de Ministros de Defensa de las Américas. Montevideo - Punta del Este, la cual se destaca por ser un importante foro para el diálogo, consideración de ideas y apreciaciones en materia de defensa y

seguridad hemisférica, contribuyendo al fortalecimiento de la transparencia, confianza y cooperación de los Estados miembros. La misma ha resultado una ocasión propicia para reforzar los acuerdos y mecanismos de cooperación bilaterales, subregionales y regionales, tanto en materia de defensa como de seguridad.

Se finalizó con la construcción del Área de Control Integrado de Cargas del ACI de Artigas, lo que permitió integrar a la Receita Federal y ANVISA, siendo la primera Área con presencia de autoridades brasileñas en nuestro país.

Se trabajó con la Dirección Nacional de Migraciones y el Ministerio de Relaciones Exteriores, lográndose la firma de un acuerdo bilateral que permite trabajar bajo la modalidad de “reconocimiento recíproco de competencias”, con lo cual cada organismo migratorio realiza un único control de entrada, reduciendo las demoras y permitiendo optimizar el uso de los recursos humanos.

La DNPPF firmó convenio con la Corporación Nacional para el Desarrollo para el llamado a licitación que incluye la remodelación, construcción, mantenimiento y explotación de las ACI Fray Bentos, Chuy y Paysandú. Realización por parte de CND de estudios de factibilidad del “Proyecto Área de Control Integrado de Fray Bentos, Paysandú y Chuy” así como estructuración técnica, jurídica, económica y financiera del mismo para la adjudicación mediante contrato de concesión, lo que incluye confección del pliego particular de condiciones para la Licitación Pública Internacional a realizarse y del contrato, el asesoramiento relativo a los perfiles técnicos de los integrantes de la comisión asesora de adjudicación, el asesoramiento a la misma para evaluación de ofertas y el asesoramiento sobre la integración y funciones de la unidad de control que tendrá a cargo el control del cumplimiento de la concesión.

III. **Evaluación global de la gestión 2012**

La gestión se ha cumplido eficientemente, alcanzando razonables porcentajes de ejecución de la asignación presupuestal.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

- Enmarcados en la Visión de “Posicionar al CALEN como un Instituto de rango universitario, moderno y referente nacional en materia de generación de conocimientos en temas de Defensa Nacional en general y de Estrategia Nacional en particular”, la Dirección ha establecido objetivos para el año lectivo 2013, los que constituirán la guía del accionar a lo largo del mismo, así como un indicador de referencia al momento de realizar el balance de lo actuado al cierre del mismo. Los mismos se vinculan a la Maestría en Estrategia Nacional acorde al Decreto 87/2005 y demás normativa vigente, concordante y modificativa, la nueva propuesta curricular de la Maestría, diversos Cursos de Extensión Académica y actividades de Investigación.
- Es objetivo prioritario el cumplimiento del cronograma pautado para la Licitación Pública Internacional de remodelación, construcción, mantenimiento y explotación de las Áreas de Control Integrado de Chuy, Paysandú y Fray Bentos.
- Reunión con los Representantes de los países miembros de la Zona de Paz y de Cooperación del Atlántico Sur (ZOPACAS) – Montevideo, Uruguay – enero 2013- YA CUMPLIDO.
- Cursos Actividades propuestas por la Organización para la Prohibición de las Armas Químicas (OPAQ) a través del Representante del MDN ante la Comisión Interministerial para la Prohibición de las Armas Químicas – CIPAQ.
- Cursos y Actividades Propuestas por el Comité Interamericano contra el Terrorismo.
- XXXVI Reunión Consultiva del Tratado Antártico – Bruselas, Bélgica – mayo 2013.
- Talleres propuestos por la Presidencia Pro-Témpore de la XI CMDA.

- Actividades del Plan de Acción 2013 del CDS y Reuniones en ese marco.
- Reuniones del CEED.
- XII Reunión Anual sobre el Tratado de Ottawa (Prohibición Minas Antipersonal) – Ginebra Suiza.
- Reuniones a acordar entre los Estados Referentes al Tratado sobre el Comercio de Armas (ATT), suspendida por falta de Consenso.
- Actividades en el marco de la Comisión Interministerial para Prevención, Combate y Eliminación del Tráfico Ilícito de Armas pequeñas y ligeras.
- Grupo de Expertos Gubernamentales para examinar el funcionamiento y perfeccionamiento del Registro de Armas Convencionales de la segunda sesión – 11 al 15 de febrero - tercer período de sesiones -8 al 12 de abril – Nueva York, Estados Unidos.
- Grupo de Expertos de Estados Partes de la Convención sobre prohibiciones o restricciones del empleo de armas convencionales excesivamente nocivas o de efectos indiscriminados – 8 al 12 de abril – Grupo de Expertos en el Protocolo II enmendado y en el Protocolo V – 15 al 19 de abril – Ginebra, Suiza.
- 15º Conferencia Anual y Reunión Anual de los Estados Partes del Protocolo II enmendado de la Convención del punto anterior - Ginebra, Suiza - noviembre.
- Comité Especial de Operaciones de Mantenimiento de la Paz y su Grupo de Trabajo, Período de Sesiones – Nueva York, EE. UU. 19 de febrero al 15 de marzo.
- Se continuará manteniendo reuniones periódicas con el Ministerio de Relaciones Exteriores con el fin de atender y coordinar la agenda común.

- Se seguirá apoyando la Actividad Antártica, en coordinación con el Instituto Antártico Uruguayo.
- Continuar con el Seguimiento de las Operaciones de Mantenimiento de la Paz de las Naciones Unidas y a la Fuerza Multinacional de Paz y Observadores en las que participa nuestro País.
- Continuar con el apoyo y coordinación de las actividades de los Agregados de Defensa y Militares de nuestro país acreditados ante otros Estados.
- Ampliar los proyectos y programas de promoción social.
- Continuar con los proyectos relacionados a la vivienda, aprobación mediante de la reglamentación del artículo 83 de la Ley 18.996, proyectar e iniciar lo dispuesto en dicha norma y apoyar las cooperativas según las propuestas efectuadas oportunamente al MVOTMA.
- Continuar con el grupo de trabajo para la capacitación en DDHH para el personal que despliega en Misiones de Paz.
- Proseguir desarrollando proyectos que apunten al desarrollo socio-cultural y deportivo del personal del Inciso y sus familias.
- Continuar con el Plan “Pedaleando”.
- Culminar con la fase de relevamiento de comunicaciones e implementación, de los primeros procesos en lo que tiene que ver con la gestión de expedientes de forma electrónica en el Inciso.
- Evaluar la instalación de centros de impresión en distintos sectores del Ministerio de Defensa Nacional.
- Mejorar el Sistema de Control de Stock, buscando automatizar el seguimiento del equipamiento con códigos de barras.
- Continuar documentando y haciendo el seguimiento de los activos de soporte existentes.

- Realizar el Sistema de Control Centralizado de equipamiento del Ministerio de Defensa Nacional, este integrará los datos de soporte, stock, redes y usuarios de los equipos en funcionamiento.
- Continuar el desarrollo del Sistema de Stock de Proveeduría.
- Continuar apoyando a la Contaduría General de la Nación en la implementación del Sistema de Liquidación de Haberes (SLH), para el Ministerio de Defensa Nacional. Realizar las primeras liquidaciones piloto en Unidades Ejecutoras del Inciso.
- Finalizar etapa de análisis y comenzar implementación del Sistema de Historia Laboral.
- Participar en el equipo de trabajo del Ministerio de Defensa Nacional ante la Corporación Nacional para el Desarrollo, para el plan de trabajo de la Concesión de las Áreas de Control Integrado de Fray Bentos, Paysandú y Chuy.
- Desarrollar el Sistema de Administración de Estructura Orgánica del Inciso.
- Implementar el dictado de nuevos cursos y niveles avanzados de los existentes.
- Sustituir el sistema de archivos Novell existente.
- Finalizar la documentación técnica de la Sala de Servidores.
- Establecer una red privada y permanente de datos entre las Unidades Ejecutoras del Inciso.
- Realizar la red de conexión segura y permanente con las Unidades Ejecutoras del Inciso.
- Mejorar el acceso a la RedUy de todas las Unidades Ejecutoras del Ministerio de Defensa Nacional.

- Implementar filtros de contenido y de buenas prácticas en el uso de la red de datos del Ministerio de Defensa Nacional.
- Establecer la política de Gestión de Seguridad de la Información y de Gestión de Riesgos en el Ministerio de Defensa Nacional.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 003 - Dirección Nacional de Inteligencia de Estado

I. Misión

Elaborar la inteligencia al más alto nivel, a fin de asesorar al Poder Ejecutivo en materia de inteligencia y contra-inteligencia a nivel nacional e internacional. Instrumentar un Sistema de Inteligencia de Estado, a fin de optimizar los medios y recursos ya existentes, adecuando todas las actividades de información y contra-información que desarrollen todos los organismos especializados como forma de asegurar la diseminación oportuna de información y satisfacer las necesidades de la Defensa Nacional (Referencia: Decreto 405/999 de fecha 21/XII/1999)

II. Desempeño

AREA PROGRAMÁTICA: DEFENSA NACIONAL

PROGRAMA: 300 - DEFENSA NACIONAL

OBJETIVOS:

Nombre: Defensa Nacional

Descripción: Elaborar la Inteligencia al más alto nivel Nacional mediante la coordinación y planificación de todas las actividades de información y contra-información que desarrollen los diversos organismos especializados existentes. Contribuir a la Seguridad exterior e interior alertando en forma oportuna de posibles amenazas a la Defensa Nacional.

- Sobre el indicador presentado en lineamientos estratégicos, los informes de esta Dirección Nacional fueron presentados debidamente y así se cumplió con la meta establecida.

Nombre: Capacidades Técnicas.

Descripción: Mantener actualizado los recursos humanos disponibles que desarrollan actividades técnicas en las áreas administrativas, logísticas e informáticas.

- Sobre el indicador presentado, la Unidad Ejecutora superó la meta preestablecida en el ejercicio anterior, gracias al gran nivel de sus instructores.
- La capacitación al nuevo Personal, fue brindada por Personal Superior y Subalterno de nuestra propia Unidad.
- Cabe agregar que dentro de este objetivo sólo se encuentran evaluados la capacitación al Personal DINACIE.
- Los cursos o charlas a otras dependencias no están dentro de la planificación puesto que los rubros actuales sólo cubren las necesidades básicas de esta Dirección Nacional.

III. Evaluación Global

Considerando los medios financieros disponibles, la evaluación global de los resultados obtenidos en 2012 es satisfactoria, sobre todo teniendo en cuenta que esta Unidad Ejecutora cuenta, desde hace más de 15 años, con el mismo presupuesto.

Asimismo, gracias al eficiente manejo en las diferentes áreas de contable, y a la economía realizada en 2011 en materia de suministros (UTE, OSE, ANTEL/ANCEL, GAS), se pudo beneficiar en 2012 al Personal de la DINACIE, entregándosele a cada uno un importe de \$ 2.400,00 en Ticket Alimentación.

IV. Principales Desafíos a Encarar en el Año 2013

El principal desafío para el corriente año es alcanzar los objetivos propios de esta Unidad Ejecutora, debido a que los Rubros actuales en funcionamiento e inversiones resultan insuficientes.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 004 - Comando General del Ejército

I. Misión

El Ejército Nacional es la rama de las Fuerzas Armadas cuya misión fundamental es planificar, preparar, conducir y ejecutar todos los actos militares en el ámbito terrestre para defender, solo o en cooperación con los demás componentes de las Fuerzas Armadas, la soberanía, independencia, integridad territorial y la paz de la República, su Constitución y sus leyes.

Sin detrimento de su misión fundamental, y como misión subsidiaria, el Mando Superior de las Fuerzas Armadas podrá asignar al Ejército Nacional, de conformidad con el marco normativo vigente, otras misiones de interés nacional en beneficio de la sociedad

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: DEFENSA NACIONAL

PROGRAMA: 300 - DEFENSA NACIONAL

OBJETIVOS:

Nombre: 1. Disuasión Sustentable y Eficaz.

Descripción: Mantener un poder sustentable y eficaz basado en el mantenimiento de las capacidades bélicas.

Este Objetivo se mide a través de dos indicadores:

Indicador 1.1 “Personal combatiente entrenado, instruido y evaluado”: El valor alcanzado en el ejercicio cumplió las previsiones establecidas, denotando un buen desempeño en el entrenamiento realizado.

Indicador 1.2. “Vehículos tácticos”: Se mide la relación entre el total de vehículos tácticos y los vehículos tácticos en condiciones operativas dentro del país. Durante el ejercicio 2012 el porcentaje promedio alcanzado por este indicador fue de 89%, siendo el valor meta 70%.

AREA PROGRAMÁTICA: DESARROLLO PRODUCTIVO

PROGRAMA: 322 - CADENAS DE VALOR MOTORES DE CRECIMIENTO

OBJETIVOS:

Nombre: 2. Desarrollo de la Industria Militar.

Descripción: Fomentar la capacidad Industrial Militar para producción de bienes o servicios requeridos por la Fuerza y/o el mercado.

Se evalúa la producción anual de explosivos llevada a cabo por la P.E.S.M.A. (Planta de Explosivos del Servicio de Material y Armamento), la cual se comportó de manera creciente a lo largo del año alcanzando y superando el valor meta fijado para el 2012.

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS:

Nombre: 3. Formación, Educación y Capacitación.

Descripción: Formar, educar y capacitar al personal de la Fuerza en áreas específicas. Este Objetivo tiene tres indicadores:

Indicador 3.1. “Curso de Capacitación para Clases y Sub-Oficiales” La capacitación se realizó acorde a lo planificado.

Indicador 3.3. “Ingreso a la Escuela Militar” Este indicador es anual los resultados se obtuvieron al finalizar los cursos, el valor alcanzado indica que no se pudo cumplir con la meta propuesta en virtud de no existir más interesados que cumplieran con los requisitos de ingreso para realizar la carrera militar.

AREA PROGRAMÁTICA: MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

PROGRAMA: 380 - GESTIÓN AMBIENTAL Y ORDENACIÓN DEL TERRITORIO

OBJETIVOS:

Nombre: 4. Protección del medio ambiente en jurisdicción del Ejército Nacional.

Descripción: Contribuir a la preservación y mantenimiento de los recursos naturales en áreas bajo jurisdicción del Ejército Nacional.

Este objetivo se mide a través de dos indicadores:

Indicador 4.1. "Áreas protegidas" La protección de las áreas forestadas bajo la responsabilidad del Servicio de Parques del Ejército (SE.PA.E.) fue realizada eficazmente durante todo el período.

Indicador 4.2. "Ganado en preservación" Se refiere al ganado cimarrón en preservación bajo responsabilidad del SE.PA.E., este valor se mantuvo acorde a la meta propuesta en virtud a la relación que debe existir entre cabezas de ganado y área de pastoreo.

AREA PROGRAMÁTICA: REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

PROGRAMA: 420 - INFORMACIÓN OFICIAL Y DOCUMENTOS DE INTERÉS PÚBLICO

OBJETIVOS:

Nombre: 5. Información, actualización y registro de armas a través del Registro Nacional de Armas.

Descripción: Mantener el registro actualizado de importaciones, exportaciones, comercialización, fabricación y posesión de armas de fuego y municiones, y mantener a la disposición de autoridades políticas y la ciudadanía información relevante contenida en el Registro Nacional de Armas. Existen dos indicadores:

Indicador 5.1. "Control de guías de armas" Cada guía es personal y se expide cuando la armería vende un arma de las que ha importado, durante el ejercicio se denota un adecuado seguimiento en la relación

armas importadas/guías de posesión emitidas, en virtud de haberse superado ampliamente la meta establecida del 70%.

Indicador 5.2. "Control de armerías y coleccionistas" Los controles e inspecciones se realizaron satisfactoriamente superando ampliamente el valor meta fijado.

PROGRAMA: 421 - SISTEMA DE INFORMACIÓN TERRITORIAL

OBJETIVOS:

Nombre: 6. Sistemas de Información.

Descripción: Conservar, administrar y actualizar el sistema de información territorial, mediante la producción de documentos cartográficos.

Este objetivo mide el porcentaje de cartografía digitalizada y disponible en la web; la digitalización cartográfica en formato -portable document format (.pdf)-, alcanzo el 100% iniciándose la digitalización a un nuevo sistema -web.map.server (.wms)- con el cual se alcanzó el 31% superándose ampliamente el objetivo establecido.

AREA PROGRAMÁTICA: SEGURIDAD PÚBLICA

PROGRAMA: 461 - GESTIÓN DE LA PRIVACIÓN DE LIBERTAD

OBJETIVOS:

Nombre: 7. Ejercer guardia perimetral en establecimientos carcelarios.

Descripción: Realizar custodia perimetral en determinados establecimientos carcelarios previamente asignados.

Las previsiones realizadas referentes a la cantidad de personal afectado mensualmente a brindar seguridad perimetral en los Establecimientos Carcelarios (Libertad, Compen, Las Rosas, Canelones, Domingo Arena y Rivera) fueron ampliamente superadas en virtud que durante el ejercicio 2012 se incrementó el número de efectivos de la guardia, al sumarse el establecimiento Centro Nacional de Rehabilitación.

PROGRAMA: 463 - PREVENCIÓN Y COMBATE DE FUEGOS Y SINIESTROS**OBJETIVOS:**

Nombre: 8. Apoyo a la comunidad ante fuegos, siniestros y otras emergencias.

Descripción: Mantener los recursos necesarios para el apoyo al combate de incendios forestales y siniestros a través de las Secciones de Apoyo a Emergencias. Este Objetivo cuenta con dos indicadores

Indicador 8.1. “Actividades de apoyo a la comunidad ante fuegos, siniestros y otras emergencias” La respuesta brindada por el Ejército Nacional ante situaciones adversas alcanzó al 100% de las solicitudes recibidas

Indicador 8.2. “Secciones de apoyo a emergencias” En virtud de la no asignación de crédito presupuestal para el equipamiento de nuevas Secciones, este indicador no ha presentado variaciones referente al valor meta propuesto.

AREA PROGRAMÁTICA: SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES**PROGRAMA: 480 - EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA EXTERIOR****OBJETIVOS:**

Nombre: 9. Apoyo a la Política exterior.

Descripción: Fortalecer la imagen internacional del País mediante la participación en Operaciones Operativas de Paz. Se mide a través de dos indicadores:

Indicador 9.1. “Efectivos del Ejército Nacional en M.O.P. donde Uruguay aporta contingentes” El número de efectivos del Ejército Nacional que participan en Misiones de Paz de ONU equiparó el valor previsto acorde a los requerimiento de O.N.U., habiéndose realizado una reducción de la cantidad de efectivos en las Áreas de Misión.

Indicador 9.2. “Efectivos del Ejército Nacional en M.O.P. donde Uruguay no aporta contingentes” La cantidad de efectivos del Ejército Nacional desplegados en Misiones Operativas de Paz de O.N.U. y otras a las que

Uruguay no aporta contingentes fue cumplido acorde a los requerimientos de O.N.U.

III. Evaluación global de la gestión 2012

Los lineamientos que se siguieron fueron los impuestos por la propia Misión, los plasmados en la Ley de Presupuesto y Rendiciones de Cuentas, y los que fueran encomendados por el Mando Superior.

La Institución se vio obligada a emplear los fondos de ONU como la única alternativa a su alcance para cubrir necesidades no contempladas en el Presupuesto, tanto en Funcionamiento como en Inversión.

La evaluación global de la gestión muestra una tendencia progresiva de la pérdida de las capacidades para el cumplimiento eficaz de su Misión.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Para el año 2013 esta Unidad Ejecutora enfrentará los desafíos que a continuación se detallan:

- El cumplimiento de los Objetivos Estratégicos, debido a que los recursos asignados en el Presupuesto 2010-2014 no contemplan los solicitados por la Fuerza en la elevación de las propuestas de la Ley de Presupuesto y Ley de Rendición de Cuentas. Debido a ello, se deberá reiterar en el año la solicitud de refuerzos de crédito, de manera de poder cubrir las deficiencias que ya son estructurales en la Fuerza para atender la actualización y avance en otras áreas, como ser la del equipamiento.
- Se continuará procurando disminuir progresivamente aquellas actividades que desnaturalizan el propósito fundamental de la Fuerza y que no están contempladas en los rubros presupuestales.
- Propiciar la aprobación de la normativa que regule la jurisdicción del Ejército Nacional en la franja fronteriza de todo el País.
- Se continuará con las obras necesarias para el asentamiento definitivo de las unidades trasladadas de manera que se consolide la reorganización iniciada con la finalidad de mejorar las

capacidades de la fuerza y racionalizar los activos fijos considerando la presencia territorial.

- Lograr una estructura presupuestal de gasto equilibrada que permita funcionar a la Fuerza sin fondos extra presupuestales.
- Mejorar la eficiencia en la gestión de los recursos financieros.
- Se continuará en la búsqueda de solucionar los problemas habitacionales del Personal de la Fuerza.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 018 - Comando General de la Armada

I. Misión.

La Armada Nacional, como parte integrante de las Fuerzas Armadas, tiene por misión planificar, preparar, conducir y ejecutar todos los actos militares en el ámbito marítimo, fluvial y lacustre a fin de contribuir a la defensa de la soberanía, la independencia, la integridad territorial y la paz de la República, su Constitución y sus leyes.

Ejerce la Autoridad y la Policía Marítima y según lo disponga el Mando Superior de las Fuerzas Armadas, cumple tareas de interés nacional en beneficio de la sociedad

Fuente: SPE

II. Desempeño.

Desempeños relevantes no previstos en la planificación:

Búsqueda y rescate del Avión Air Class de bandera nacional que cayó en aguas jurisdiccionales del Río de la Plata; el cual demandó esfuerzos significativos tanto de materiales y recursos humanos para la recuperación y extracción de los restos, siendo el costo operacional absorbido en su totalidad con rubros propios no recibiendo refuerzos de créditos.

El aumento año tras año; siempre ascendente (15% más en 2013) de arribos de Cruceros y actividades conexas relacionadas a la operatividad de éstos Buques de significativo calado que aumentan proporcionalmente las previsiones de accidentes SAR y vigilancia en la jurisdicción de la Prefectura del Puerto de Maldonado.

Construcción de un Balizador de Río.

Construcción de Barcazas y Empujador, por convenio realizado con la Empresa Nidelmar.

Ejercer la custodia perimetral anual de la Cárcel de Punta Rieles, efectivizando una más que aceptable gestión pese a la no asignación presupuestal para encarar dicha tarea.

Aspectos del plan estratégico que quedaron pendientes:

El traslado de la Base del Puerto de Montevideo, liberando las actuales instalaciones ocupadas por las Fuerzas de Mar, mediante el desarrollo de la Base Naval del Cerro.

El estudio para la presentación ante ONU, a fin de lograr la ampliación de la Plataforma Marítima de la República.

Modernización del velero escuela ROU 20 Capitán Miranda; habiéndose asignado en el Proyecto 758 "Adquisición, reparación y equipamiento de unidades navales" la suma de \$ 67.903.500 (pesos uruguayos sesenta y siete millones novecientos tres mil quinientos con 00/100) según Expediente MDN 2012025567 para el ejercicio fiscal 2013, anteriormente declarado de interés nacional por Resolución del Poder Ejecutivo Nº 89725/2011 del 14/XI/2011 inserta en BMDN Nº 11512.

La renovación de la flota automotriz de ésta Unidad Ejecutora por el procedimiento de permuta.

Evaluación global de la gestión 2012:

La gestión se ha podido cumplir sin grandes deficiencias, alcanzando razonables porcentajes de cumplimiento de los indicadores de gestión correspondientes, con similar asignación Presupuestal a la del año anterior.

Cabe destacar que si bien los objetivos deben fijarse en razones de ordenes técnicas, las metas deben de ser ajustadas en función de las

asignaciones presupuestales otorgadas , de forma que pueda medirse la eficacia y la eficiencia , pero además pueda compararse en cuanto al logro de los objetivos, a los efectos de determinar si es necesario requerir un incremento de recursos en el caso de determinadas actividades que no puedan ser disminuidas por debajo de parámetros mínimos y básicos, cuando el logro de éstos objetivos determinen el cumplimiento de la misión.-

Ha sido una limitante importante que afecta directamente el control de nuestro mar territorial, el estado operacional de las Unidades flotantes, la cantidad de éstas y el alistamiento de las mismas en cuanto a los recursos humanos disponibles.

Con relación al Planeamiento Estratégico en las Áreas Programáticas establecidas por el Poder Ejecutivo la Armada Nacional se encuentra trabajando en coordinación con la Dirección Planeamiento y Presupuesto del Ministerio de Defensa Nacional y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto de la Presidencia de la República, en la mejora de los indicadores que permitan una mejor visualización del esfuerzo realizado en el cumplimiento de la Misión asignada.

III. Evaluación Global.

Se puede aseverar que en el corto plazo, habrá una “explosión” de actividades marítimas en nuestro país, lo que marcará en gran parte, el derrotero del Poder Marítimo y el rumbo que nuestra Armada deberá transitar.

Las actividades marítimas constituyen proyectos estratégicos que determinan futuros desafíos no solamente para nuestro país, sino que también para la Armada. De hecho, el Estado Mayor de la Defensa (ESMADE), en su ponencia sobre Política de Defensa Nacional, ha catalogado a muchos de estos objetivos estratégicos localizados en el entorno marítimo. Se destacan la incorporación a nuestros espacios marítimos de la extensión de la plataforma continental, la inminente

prospección de hidrocarburos en la misma, la instalación de una planta de regasificación a flote al Oeste de la Bahía de Montevideo, las operaciones oceánicas denominadas “ship to ship” frente a La Paloma, el proyecto de construcción de un puerto de aguas profundas en las costas de Rocha, el desarrollo de la Hidrovía del Este incluyendo los Ríos Cebollatí y Tacuarí y la Laguna Merín en conexión con la Laguna de los Patos en Brasil, todo lo atinente a prevenir y mitigar la contaminación del ambiente marino y el transporte de mercancías peligrosas, la problemática del tratamiento de residuos portuarios y aguas de lastre, así como las vías navegables y canales que comunican con la Hidrovía Paraguay-Paraná y la Hidrovía del Río Uruguay y hasta el turismo marítimo y deportivo.

Las potenciales amenazas a los intereses marítimos nacionales, actúan en un entorno de fácil despliegue pero de difícil control como lo es el mar. Las amenazas pueden ser multidimensionales tanto en sus acciones como en sus consecuencias. Por ende, la otra línea divisoria entre defensa y seguridad se hace más borrosa y de hecho, dichos campos de acción muchas veces se superponen; ya sea por la entidad, medios y procedimientos empleados por la amenaza, como por las consecuencias de sus acciones. Por ejemplo, un sabotaje en una plataforma off-shore perpetrado por un grupo equipado con armas de última generación, utilizando para su despliegue medios del tipo utilizados por fuerzas militares, requerirá de la Armada una respuesta moderna, flexible y multidimensional.

Nuestro desafío es estar preparados para actuar en forma coordinada y transversal entre todos los componentes de línea y servicios (COMFLO, PRENA, DIPER, DIMAT) en el entendido que los roles militar, marítimo y diplomático deberán complementarse y muchas veces superponerse. Así lo exige el nuevo escenario estratégico y lo “impone” la disponibilidad de los recursos, tanto humanos y materiales, como presupuestales. Contar con un Centro de Información Marítima donde confluyan los datos de radar, AIS, VMS, INMARSAT y LRIT permitirá, además de vigilar, ahorrar recursos, ya que no será siempre necesario destacar medios para “detectar” lo que sucede en nuestros espacios marítimos.

Como parte importante de esta visión, la Institución deberá encarar un proceso de Redimensionamiento, cuya etapa fundamental es su Reorganización. La misma implicará concretar mudanzas y traslados de algunas unidades desde sus lugares actuales hacia otros, de manera de lograr la utilización óptima de los medios operativos para el cumplimiento de la Misión, como de los apoyos que los mismos requieren.

A fin de estar a la altura de semejante desafío, la Armada necesita adecuar su arquitectura organizacional. En tal sentido, el despliegue territorial de sus medios operativos así como de sus unidades de apoyo deberá estar en consonancia con las tareas que las mismas desarrollan. Por ende, como elemento ejecutor de las decisiones que se tomen en base al conocimiento del entorno marítimo, los Mandos de la Acción Marítima (COMFLO y PRENA) deberán estar organizados y desplegados por tarea y por área de operaciones según sus cometidos. De esta forma, estaremos en mejores condiciones para el cumplimiento de la misión, con énfasis en los principios de objetivo, seguridad y economía de medios. Como sustento de esta estructura, se están realizando tratativas tendientes a la incorporación de naves que nos permitan “estar en el mar” 300 días al año con su correspondiente apoyo aéreo de patrulla y ala rotatoria. En apoyo a esta organización y despliegue, el ESMAD está evaluando la adquisición de un sistema de vigilancia conjunto, que involucra radares costeros.

La organización naval necesita de una reestructura en la formación, clasificación y desarrollo de la carrera del Personal Superior de la Armada, en procura de lograr un empleo más eficiente del Capital Humano logrando que los mismos sean más flexibles, equilibrados y justos en las expectativas de desarrollo personal de la carrera profesional permitiendo un mejor cumplimiento de la misión.

En el mismo sentido, pero atendiendo a lo moral y a lo institucional, la Armada dedicará su esfuerzo principal logístico, más allá de lo expuesto referente a las gestiones de incorporación de medios navales y aéreos, a la adquisición de munición, que permita dotar principalmente al

armamento de los buques, con el insumo básico al que debe su existencia y de cuyo efecto disuasivo se nutre nuestra estrategia en los espacios marítimos bajo jurisdicción. Una vez concretado este objetivo, el esfuerzo se reorientará a la adquisición de un único uniforme de servicio, que haga posible dotar a todo el personal superior y subalterno, a fin de lograr la homogeneidad, funcionalidad y efecto positivo en la moral que siempre requiere el marino militar para sentirse identificado como tal y que como lo expresa la visión de la Armada, lo demanda el actual y futuro escenario estratégico marítimo.

Para el ejercicio 2013, el Tribunal de Cuentas evaluará la gestión de los organismos, premiando a aquellos que mejor se ajusten a las buenas prácticas que hace a las normas de la administración pública. Por tanto, la armada se ha trazado el objetivo de obtener dicho premio. Esto redundará en obtener una motivación extraordinaria para profundizar el compromiso de nuestra institución, al ser este una meta concreta, alcanzable y de corto plazo. Asimismo será un espaldarazo al fortalecimiento de nuestra imagen contra la visión interna más crítica, a lo mismo que la de toda la administración pública, la cual será una señal clara de nuestro compromiso de mejorar la gestión, como una de las líneas de acción principales para materializar los cambios perseguidos.

El Plan General 2013 continúa en el proceso de cambio en la gestión. En este caso, más allá de continuar con la planificación en cascada, se han incorporado indicadores, lo que permitirán facilitar la etapa de supervisión de la acción planeada, consolidando una etapa muy importante de cualquier Plan de Gestión. Pero la llave fundamental de lograr una mejora continua de este proceso radica en el “compromiso de todos”, en los diferentes niveles, que nos permita cambiar nuestra cultura organizacional, donde la ejecución del gasto sea como resultado de una evaluación de una planificación previa, y que ésta contribuya directamente a lineamientos estratégicos trazados por la Institución, ya sean de corto o mediano plazo. Debemos ser concientes que éste es un largo proceso, y no podemos esperar resultados inmediatos. Pero como

primera norma debemos entender que, lo que no se ha planificado, no tendrá asignación de recursos y por tanto no podrá ejecutarse.

En consecuencia, la planificación de los Grandes Mandos deberá presentarse como mínimo medio año antes de que comience el ejercicio presupuestal. Esto permitirá al Comandante planificar en base a la Visión, con el criterio de que no puede asignarse una tarea sin la correspondiente asignación de recursos (humanos, materiales y financieros).

Cabe destacar que parte del proceso de gestión es poder cuantificar el costeo que tienen el cumplimiento de nuestras tareas, y cuáles son las capacidades necesarias para poder cumplir con dicha tarea.

Esta es una tarea compleja, pero es una etapa inicial para comenzar a prepararnos para estar en condiciones de amalgamarnos a lo que establece el documento “Modernización de la Defensa Militar” del ESMAD. Por tanto, “hasta no ser definidas las capacidades militares necesarias para atender los intereses y objetivos que establezcan la Política de Defensa Nacional en general y la Militar de Defensa en particular, no se estará en condiciones de establecer exactamente el número de efectivos necesarios” de las FFAA. Pero, debe aclararse que si bien estas Capacidades Militares serán definidas por el ESMAD, es un proceso que se debe hacer en forma paralela e interactiva con la Armada, ya que nadie con mayor capacidad que nosotros mismos, se encuentra en posición de identificar los problemas operativos que debemos afrontar para garantizar el cumplimiento de todas las tareas que el Estado le ha asignado a la Armada.

Todo este proceso nos permitirá visualizar cuáles son la reales capacidades que poseemos con los recursos disponibles, así como también que recursos serían necesarios para alcanzar ciertas capacidades. Por tanto los responsables tendrán que definir cuáles son las capacidades necesarias para afrontar el cumplimiento de la misión y a su vez cuantificarlas, a fin de conocer cuántos recursos son los que hoy se asignan, para después estar en condiciones de definir cuántos deberían involucrar.

IV. Principales Desafíos a Encarar en el Año 2013.

- Lograr la prosecución de las tareas planificadas en pos de los Objetivos Estratégicos planteados, adecuando una asignación presupuestal acorde a la Misión y no inversamente como en algunas áreas fue necesario hacer, Planificación Estratégica en “Gestión del Cambio”.
- Llevar a cabo un redimensionamiento de las actuales Unidades terrestres, flotantes y aeronavales, incluyendo Personal y Material desplegado en Misiones de Paz, priorizando, fusionando, desactivando, replegando, etc., con el fin de que el apoyo logístico pueda concentrarse al máximo en las áreas operativas.
- Lograr la presentación ante Naciones Unidas del estudio realizado sobre la Plataforma Continental, a los efectos de obtener los derechos de territorialidad definitivos sobre las 350 millas náuticas, con lo que representaría, los derechos de explotación de posibles recursos naturales para el País.
- Aumentar la capacitación del Personal a través del uso de equipos de adiestramiento de avanzada tecnología como ser el simulador de navegación de última generación recientemente adquirido, cumpliendo además con los requisitos internacionales para la gente de mar.
- Desarrollo de un Sistema de Gestión del Capital Humano que incluya el apoyo al Personal Naval y su familia.
- Actualización tecnológica en sistemas de comunicación de datos.
- Desarrollo de un Centro de Operaciones para disponer de un Comando y Control unificado.
- Modernización del balizamiento en el Río Uruguay y Río de la Plata.
- Fortalecimiento de la seguridad pública en los recintos portuarios y

en el control del narcotráfico.

- Disminución de la participación en Misiones de Paz.
- Incrementar el desarrollo científico y tecnológico en nuestro ámbito de competencia, colaborando y apoyando al Desarrollo Nacional.
- Coordinación de esfuerzos en el Control funcional del mar en todos los límites de nuestra Jurisdicción Marítima con Unidades Navales y Aeronavales; en superficie y espacio aéreo.
- Velar por el cumplimiento de compromisos contraídos por el País.
- Conducir y ejecutar las tareas de Búsqueda y Rescate en la zona asignada a nuestro País.
- Mantener nuestra capacidad logística antártica con una presencia constante y activa en la zona.
- Actualización del Sistema Integral de Enseñanza Naval.
- Empleo de tecnologías de la información e inteligencia artificial.
- Desarrollo de la investigación oceanográfica.
- Apoyo al desarrollo de la construcción naval para emprender proyectos en beneficio de la Armada y del País.
- Apoyo a los Centros Carcelarios y al Sistema Nacional de Emergencias.

Informe de gestión 2012**INCISO:** 03 – Ministerio de Defensa Nacional.**UE:** 023 – Comando General de la Fuerza Aérea.**I - Misión**

La Fuerza Aérea constituye la rama de las Fuerzas Armadas cuya misión fundamental es planificar, preparar, conducir y ejecutar todos los actos militares en el ámbito aeroespacial para defender, sola o en cooperación con la demás componentes de las Fuerzas Armadas, la Soberanía, Independencia, Integridad Territorial y la Paz de la República, su Constitución y sus Leyes.

A la Fuerza Aérea le corresponde además ejercer las funciones de Policía Aérea Nacional. Sin detrimento de su misión fundamental y como misión subsidiaria el mando Superior de las Fuerzas Armadas podrá asignar a la Fuerza Aérea de conformidad con el marco normativo vigente otras misiones de Interés Nacional en beneficio de la sociedad.

Fuente: SPE.

II - Desempeño**AREA PROGRAMÁTICA: DEFENSA NACIONAL****PROGRAMA: 300 – DEFENSA NACIONAL.****OBJETIVOS:****Nombre:** Defensa Aeroespacial Nacional.**Descripción:** Potenciar la capacidad de Vigilancia y Control del Espacio Aéreo.

La FAU ha logrado aumentar la cantidad promedio de aeronaves en orden de vuelo, finalizando el pasado año con un registro de 40 % de operatividad de Aeronaves (32 aeronaves en orden de vuelo). Las causas fundamentales de que no sea más alto este valor son las siguientes:

- Al igual que años anteriores, la constante dependencia del mercado internacional para efectuar las adquisiciones, genera un desfase importante entre los precios de mercado programados y los reales derivando ello en la insuficiencia de créditos para hacer frente a esa variable.
- Así mismo y en virtud del procedimiento administrativo de adquisición establecido por el marco legal vigente, atenta en la mayoría de las oportunidades contra los plazos requeridos de compra en el exterior y su posterior envío al Uruguay, lo que impide mantener el ciclo logístico funcionando eficazmente.
- La obsolescencia de las plataformas aéreas que posee el Uruguay (FAU) y la falta de capacidad en mantener stocks de repuestos críticos a disposición, exigen que los ciclos de mantenimiento deban ser estrictos en el tiempo, siendo los dos puntos anteriores una importante traba para lograrlo, generándose con ello la imposibilidad de contar con más aeronaves en orden de vuelo.

Este hecho ha afectado sensiblemente la capacidad de cumplir con las actividades tendientes a mitigar el efecto negativo producido por la migración de personal profesional, altamente capacitado en actividades de vuelo y técnicos, especialmente en aquellas flotas operativas más complejas (Ej: transporte).

En el siguiente cuadro se puede observar la operatividad desde el año 2010 y su aumento a pesar del envejecimiento anual de la flota.			
Información suministrada por la Sub Jefatura de E.M.Gral. Para Operaciones (A-3)			
OPERATIVIDAD POR TIPO DE AERONAVE			
AÑO 2010			
FLOTA	CANTIDAD	EN O.V.	PORCENTAJE
COMBATE	16	5	29%
TRANSPORTE	10	4	40%
HELICOPTEROS	15	8	53%
ENLACE	23	5	22%
INSTRUCCIÓN	17	6	33%
FLOTA	81	27	34%
AÑO 2011			
FLOTA	CANTIDAD	EN O.V.	PORCENTAJE
COMBATE	16	5	33%
TRANSPORTE	10	3	31%
HELICOPTEROS	15	8	55%
ENLACE	23	7	30%
INSTRUCCIÓN	17	7	41%
FLOTA	81	31	38%
AÑO 2012			
FLOTA	CANTIDAD	EN O.V.	PORCENTAJE
COMBATE	16	6	38%
TRANSPORTE	10	3	30%
HELICOPTEROS	15	7	47%
ENLACE	23	9	39%
INSTRUCCIÓN	17	7	41%
FLOTA	81	32	40%

Nombre: Seguridad Actividad Aérea e Infraestructura.

Descripción: Promover acciones tendientes a incrementar la seguridad en toda la actividad aérea y su infraestructura.

En directo apoyo al Sistema de Vigilancia de la FAU, se ha intentado aumentar con los medios disponibles, el poder de disuasión al tráfico de aeronaves no informadas. Se logró mantener la operatividad del Sistema en un 100%.

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 – FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN.

OBJETIVOS:

Nombre: Gestión de RR.HH.

Descripción: Gestión de RR.HH., buscando fortalecer los procesos de educación, instrucción, entrenamiento y capacitación, promoviendo la mejora continua de los recursos de la Fuerza y su calidad de vida, contribuyendo con el desarrollo social de sus integrantes.

La FAU ha logrado cumplir con los objetivos y concentración en horas de vuelo de Instrucción, alcanzando las **3.424 horas**, compensando así la perdida de tripulaciones con experiencia debido a la migración mencionada y enfocados en capacitar y brindar experiencia en un plazo perentorio a nuevas tripulaciones de vuelo y así poder cumplir con las tareas y misiones que por Ley están estipuladas.

Por otra parte, el antes mencionado índice de migración de personal Superior y Subalterno de la FAU, especializados en diversas áreas de la aeronáutica, y/o en formación, sigue afectando el cumplimiento de las metas / indicadores propuestas para el 2012, en las etapas de formación inicial como en Cuerpo de Alumnos Escuela Militar de Aeronáutica y Cuerpo de Alumnos de la Escuela Técnica de Aeronáutica.

Cabe destacar la gran importancia que siguen manteniendo la realización de **ejercicios e intercambios con Fuerzas amigas**, sean reales o virtuales, a través de los cuales se ha logrado incrementar la capacitación del Personal Superior y Subalterno en muy diversas áreas profesionales y particularmente en áreas específicas como las de transferencias de información radar con personal y medios de la FAU, FAB y FAA, en directa aplicación de compromisos asumidos por el Estado Uruguayo en la Defensa del espacio aéreo en las áreas de frontera.

A esta capacitación se debe agregar la realización de **Simuladores de Vuelo** de distintos tipos de aeronaves, en instalaciones de Fuerza Aéreas

de la Región, logrando con ello brindar un entrenamiento superior de las tripulaciones de la FAU, por permitir esta actividad llevar a cabo “simulaciones” críticas de vuelo, imposibles de realizar en condiciones normales de vuelo.

AREA PROGRAMÁTICA: REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL.

PROGRAMA: 421 – SISTEMA DE INFORMACIÓN TERRITORIAL.

OBJETIVOS:

Nombre: Relevamiento Aerofotogramétrico.

Descripción: Realización de actividades de relevamiento aerofotogramétrico en todo el territorio de la República.

La FAU cumplió actividades aerofotogramétricas totalizando **39,8** horas de vuelo. Principalmente se cumplieron misiones acorde a las necesidades de entes públicos. A modo de ejemplo, se realizó un relevamiento de los puertos de Montevideo y del interior para la ANP y el relevamiento de parte del Río Santa Lucía para el MDN.

AREA PROGRAMÁTICA: SEGURIDAD PÚBLICA.

PROGRAMA: 460 – PREVENCIÓN Y REPRESIÓN DEL DELITO.

OBJETIVOS:

Nombre: Defensa Aeroespacial Nacional.

Descripción: Potenciar la capacidad de vigilancia y control del espacio aéreo.

La FAU logró durante el ejercicio 2012 alcanzar la cantidad de horas de vuelo programadas en actividades de la PAN (**1.803 hs.**, un notable incremento en comparación con el 2011 que totalizó **1.500 hs.**), realizando múltiples salidas en cumplimiento del marco legal en lo que a seguridad en la actividad aérea e infraestructura se refiere.

Nombre: Seguridad en la actividad Aérea e Infraestructura.

Descripción: Promover acciones tendientes a incrementar la seguridad en toda la actividad aérea y su infraestructura.

Se dispuso la máxima cantidad de Personal disponible para el cumplimiento de este Objetivo, logrando con ello mantener estable la cantidad de Personal programado y asignado a la seguridad en la actividad aérea, debiéndose afectar muchas veces la estructura organizacional de la Fuerza para cumplir la totalidad de las tareas dispuestas por Ley o mandato superior.

PROGRAMA: 461 GESTIÓN DE LA PRIVACIÓN DE LA LIBERTAD.

OBJETIVOS:

Nombre: Seguridad Pública y apoyo a la Comunidad.

Descripción: Potenciar la capacidad de la Fuerza para el cumplimiento de actividades en apoyo a la comunidad y a la Seguridad Pública.

Se ha cumplido con la meta dispuesta para el ejercicio 2012 en cuanto a cantidad de efectivos mensuales que custodian los perímetros carcelarios (**53/53**).

Una vez más el cumplimiento de la tarea ha dejado a la estructura de la organización padeciendo de problemas importantes de funcionamiento, al carecer de la cantidad de personal necesaria para cubrir las tareas asignadas, por ley y por mandato superior.

PROGRAMA: 463 PREVENCIÓN Y COMBATE DE FUEGOS Y SINIESTROS.

OBJETIVOS:

Nombre: Apoyo a la Comunidad y bienestar de la población.

Descripción: Potenciar la capacidad de la Fuerza para el cumplimiento de actividades en apoyo a la comunidad y a la Seguridad Pública.

Fueron cumplidas **330 horas** de vuelo en actividades de combate de fuego, siniestros e inundaciones, en apoyo al SNE y DNB y traslados de órganos entre otras. En el caso de los incendios, la finalización del año 2012 se caracterizó por la presencia de muy pocos incendios forestales lo cual incidió significativamente en la reducción de horas de vuelo destinadas a tal fin.

AREA PROGRAMÁTICA: SERVICIOS PÚBLICOS GENERALES.

PROGRAMA: 480 – EJECUCIÓN DE LA POLÍTICA EXTERIOR.

OBJETIVOS:

Nombre: Misiones de Paz y Antárticas.

Descripción: Participar en Misiones de Paz y apoyar a la presencia en el Continente Antártico como parte de la Política de Estado, contribuyendo a la imagen internacional del país.

Respecto al cumplimiento en general de misiones de paz, cabe destacar lo siguiente:

- Se cumplieron con las Horas de vuelo que se tenían programadas para misiones de paz.
- Se procedió a renovar el Contrato con NN.UU. (L.O.A. – Carta de Asistencia) de la Unidad de Aviación – URUAVU en la Misión de Paz MONUSCO, República Democrática del Congo por el periodo Marzo 2012 – Marzo 2014.
- Se acordó y en el marco de un Contrato con NN.UU. (L.O.A.) se procedió a desplegar un 3er. helicóptero Bell – 212 a la Misión de Paz MONUSCO con una aeronave del estado uruguayo, HERCULES C – 130. A su vez se procuró realizar Vuelos Puntuales por un corto período de tiempo (15 días) a un máximo de 60 hs. de vuelo con dicha aeronave, Hércules C – 130, en el área de misión en el concepto de la “Iniciativa de Cooperación entre misiones ONU” no pudiéndose concretar los mismos debido a la lenta evolución del trámite burocrático para la obtención de la habilitación de la

aeronave para operar en dicho país, por lo cual se dispuso el retorno de la aeronave al Uruguay.

- En la Unidad de Aviación - URUAVU se constataron problemas logísticos en donde la causa principal para el bajo rendimiento de las aeronaves de la F.A.U. desplegadas, se debió principalmente al desafío que constituye la Cadena de Abastecimiento Logístico. Pese a que las fallas fueron diagnosticadas e identificados los problemas, en los procedimientos aeronáuticos correspondientes a la canalización de la tramitación, adquisición, regularización de envío y envío de los repuestos en el mercado internacional, se enfrentaron dificultades por no existir repuestos disponibles. Asimismo se sufrió un sabotaje en el hangar de mantenimiento de las aeronaves que afectó seriamente la operatividad de las mismas.
- Por otro lado la falta de regularización de los pagos por concepto de horas de vuelo realizadas en la Misión, por parte de NN.UU., no permitió predecir el flujo financiero de recursos para alimentar el ciclo logístico de mantenimiento de las aeronaves.
- La Fuerza Aérea se encuentra operando con los contingentes URUAVU y URUASU, en el aeropuerto de Bukavu, localidad de Kavumu, en la República Democrática del Congo (RDC), en el marco de la Misión de Paz - MONUSCO, con una dotación de 140 efectivos y 3 aeronaves B-212; manteniendo Períodos de Servicio de seis meses, por motivos técnico-profesionales, habiéndose realizado 2 rotaciones / relevos durante el período de 2012.
- Se finalizó con las tareas de repliegue del equipo perteneciente al Contingente URUSOT que operó para la MINUSTAH (República de Haití).

En el indicador **“Horas de vuelo programadas en apoyo al Programa Antártico” (113 horas vuelo)**, fueron cumplidas de acuerdo a los requerimientos logísticos de ese Instituto, logrando de esa manera colaborar con la Política de Estado en lo que a imagen internacional se refiere, siendo muy importante para ello la recuperación de la aeronave C-130 – Hércules.

III. Evaluación Global

La FAU llegó a totalizar 11.363 horas de vuelo, incluidas 903 horas voladas en las misiones ONU, por sobre las 8.130 horas planificadas inicialmente, habiendo realizado un gran esfuerzo humano y material para lograr esta cantidad de horas de vuelo, alcanzando sobre final del año un 40 % de operatividad. De la totalidad de horas de vuelo hay que considerar que se realizaron más de 2.702 horas de vuelo en apoyo a la sociedad en general.

Pese al alto índice de migración de personal altamente capacitado en actividades aeronáuticas, se ha mantenido la capacitación y entrenamiento en general del personal de la FAU, Institutos propios, como en el Uruguay y/o en el extranjero.

Se ha mantenido el Sistema de Vigilancia y Control del Espacio Aéreo operativo, permitiendo un fluido intercambio de información con el Centro Control Montevideo y habiendo desplegado el radar móvil en múltiples oportunidades a diversos puntos del país, lo que ha permitido incrementar, con los medios disponibles la tarea de Policía Aérea y Vigilancia del Espacio Aéreo.

Se han ejecutado lo más eficientemente posible los recursos económicos asignados a esta Fuerza, logrando un certero ajuste en la administración de los recursos disponibles, con un profesional y responsable manejo de los mismos, llegando a promedios de ejecución cercanos al 100 % de los créditos.

Se encuentran operando normalmente los contingentes URUAVU y URUASU, en el aeropuerto de Kavumu en la República Democrática del Congo (RDC), en el marco de la MONUSCO, con una dotación de aproximadamente 140 efectivos y 3 aeronaves B-212.

Por otra parte, referente a la participación de la F.A.U. en Programas de Cursos realizados en el exterior, cabe informar lo siguiente:

Organización	Cantidad de cursos.
Fuerza Aérea Argentina	17 cursos.
Fuerza Aérea Brasil	3 cursos.
Departamento Defensa (U.S.A)	24 cursos.
Ejército del Aire (España)	1 curso.
Fuerza Aérea (China)	2 cursos.
Fuerza Aérea (Canadá)	2 cursos.
Fuerza Aérea (Paraguay)	1 curso.
Fuerza Aérea (Perú)	1 curso.
Fuerza Aérea (Suecia)	1 curso.

IV. Principales Desafíos a Encarar en el Año 2013

“La Fuerza Aérea basará su accionar en el Profesionalismo, en su más amplia expresión”.

La FAU mantendrá un constante esfuerzo por conservar operativo el material disponible, alcanzando la adecuada operatividad para cumplir con la misión y tareas, manteniendo el esfuerzo logístico y operacional con un adecuado accionar de su estructura y el más eficiente aprovechamiento de sus recursos humanos.

A fin de poder contemplar las necesidades de la Fuerza Aérea y lograr tener créditos de funcionamiento e inversiones necesarios (Repuestos, Inversiones, Combustible), se continuará con el esfuerzo de solicitar las partidas extra presupuestales necesarias para alcanzar y mantener la operatividad deseada, siendo el objetivo resaltable alcanzar un porcentaje promedio del 50%, que permita volar 11.645 horas.

Lograr el refuerzo de crédito específico en el Proyecto de Inversión “Integración y Mantenimiento del Sistema de Vigilancia y Control de Espacio Aéreo”, a efectos de mantenerlo en forma correcta y dotarlo del parque de repuestos necesarios por manual, en virtud de la finalización de su garantía.

Lograr el refuerzo de crédito y cupo de combustible aeronáutico solicitado al MDN, para cumplir con las misiones de vuelo derivadas de su misión fundamental, en base al crecimiento de la operatividad de la Fuerza y en particular atención a los eventos relacionados con los

festejos de los 100 Años de la Aviación Militar sin descuidar la creciente demanda de misiones en apoyo a la comunidad.

Continuar con la búsqueda de los mecanismos que permitan incorporar aeronaves interceptoras de características acordes a nuestras posibilidades y dotar así al sistema de control aeroespacial de las herramientas para cumplir en forma eficiente la tarea de vigilancia y control del espacio aéreo soberano.

Lograr una activa participación de los RR.HH de la Fuerza en actividades operacionales en ambientes multinacionales.

Continuar con la realización de cursos e intercambios con otras Fuerzas Aéreas como medio de capacitación del Personal Superior y Subalterno.

Reafirmar la importancia de la realización de entrenamiento en Simuladores de vuelo tanto en el Uruguay como en el Exterior, para de esa manera reconstituir las tripulaciones operacionales de los Escuadrones de Vuelo y dotándolas de un alto nivel de entrenamiento, imposible de obtener en cursos normales y con una relación costo – beneficio muy destacable.

Buscar soluciones urgentes en conjunto con otras Fuerzas o en forma específica para la Fuerza Aérea, a efectos de retener o lograr reincorporar a aquel Personal Superior y Subalterno, altamente especializado para el cumplimiento de diversas actividades aeronáuticas y cuyas habilidades son demandadas prontamente para el cumplimiento de la actividad.

Continuar con el desarrollo de políticas específicas para el bienestar social del Personal, buscando herramientas para satisfacer sus necesidades básicas, vivienda, reconocimiento y expectativa de carrera.

Contribuir al logro de los Objetivos Nacionales en política exterior, en base al desempeño de los contingentes aéreos y terrestres que la Fuerza tiene desplegados en la República del Congo.

Seguir apoyando el cometido antártico del país, constituyéndose en un valioso operador logístico en el traslado de científicos y carga, hacia y desde la Base Científica Antártica Artigas.

Continuar ejecutando con el Consejo de Educación Técnico Profesional (UTU), la Formación Tecnológica de Bachilleres y propuestas educativas de nivel terciario en el Área Aeronáutica.

Continuar apoyando la gestión del MDN para cumplir los compromisos de nuestro País en la UNASUR y en el consejo de Defensa Suramericana, específicamente en el proyecto EPB (Entrenador Primario Básico) UNASUR I.

Participar activamente en la formación del Clúster Aeronáutico, el cual es considerado de interés estratégico por el Gobierno Nacional siendo ésta una iniciativa del Ministerio de Industria y Energía para incentivar la Industria Aeronáutica Nacional en la que participan talleres de reparación y mantenimiento de Aeronaves, Aeroaplicadores, Escuelas de vuelo y es liderado por la F.A.U. Entre otras actividades se espera que dicho Clúster participe en la construcción del avión UNASUR I.

Continuar realizando las gestiones correspondientes para incorporar 4 aeronaves HH-UH1N procedentes de los EE.UU. por el sistema EDA (Acuerdo de disposición de material de Defensa en Exceso) a través de la ODC (Oficina de Cooperación de Defensa).

Continuar analizando el escenario de coyuntura para mejorar el proceso logístico con el fin de mejorar la eficiencia del manejo de los créditos disponibles.

Continuar las gestiones con el MDN a fin de mejorar los procesos administrativos para las adquisiciones de partes y repuestos aeronáuticos, dinamizando así los ciclos que permitan mantener e incrementar el porcentaje de operatividad de la flota para un mejor cumplimiento de la tarea asignada.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 033 - Dirección Nacional de Sanidad de las Fuerzas Armadas

I. Misión

Establecida en la Ley 16320 Artículo 271: Dar apoyo a las Fuerzas Armadas, protegiendo o recuperando la salud de sus integrantes, servicio que hará extensivo a los familiares de éstos.

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: SALUD

PROGRAMA: 440 - ATENCIÓN INTEGRAL DE LA SALUD

OBJETIVOS:

Nombre: 1. Coparticipación con efectores de Salud nacional e internacional.

Descripción: Continuar fortaleciendo el intercambio eficiente del conocimiento y los servicios de la Institución, fomentando el uso compartido de los Recursos de Salud con el resto de los efectores de la Salud nacional e internacional, de forma de lograr una adecuada gestión de los mismos. En este objetivo se presentan tres indicadores, de los cuales se evalúan los siguientes resultados:

- 1) En lo que respecta a las actividades docentes y/o académicas previstas y realizadas, se superó ampliamente la previsión de implementar tres actividades.
- 2) En lo que respecta a las actividades previstas para la confección y puesta en marcha del Plan de Responsabilidad Social Institucional, pudieron llevarse a cabo dos actividades. La causa

fundamental es la falta de Recursos Humanos para realizar esta actividad.

- 3) En lo que respecta a la creación de Unidades Docentes Asistenciales, las mismas fueron formadas y ya se encuentran en funcionamiento desde el ejercicio 2010.

Nombre: 2. Mejora de calidad de atención sanitaria.

Descripción: Mejorar la calidad de la atención sanitaria brindada a los usuarios de la D.N.S.FF.AA.

En este objetivo se presentan dos indicadores:

- 1) Se confecciona mediante la comparación del número de consultas de especialidades básicas realizadas en el año 2012 contra las mismas consultas del año 2011. El indicador en este caso muestra un aumento del 11% en las consultas mencionadas en el Primer Nivel de Atención. Dicho comportamiento fue promovido por la Institución mediante actividades de promoción y prevención de salud, financiando gran parte de los mismos con recursos propios.
- 2) Tasa de mortalidad infantil usuarios D.N.S.FF.AA. Esta tasa refiere a la mortalidad hospitalaria.

Nombre: 3. Adecuación de infraestructura edilicia y equipamiento médico.

Descripción: Adecuar la infraestructura edilicia y el equipamiento médico a las necesidades de la Institución. El indicador se elabora comparando la cantidad, en metros cuadrados construidos en el 2012 con lo previsto a construir. Se debe destacar que este objetivo fue superado en un 17% con respecto a lo previsto ya que el Proyecto de Inversión mantiene una asignación quinquenal sin ajustes presupuestales, los dineros recibidos por dicho concepto se utilizan para el pago de jornales y cargas sociales dentro del régimen

de la Ley 14.411 (Construcción) y que los materiales e insumos para obras son financiados con Fondos de Terceros.

Nombre: 4. Fortalecimiento del Primer Nivel de Atención

Descripción: Fortalecer el Primer Nivel de Atención ampliando y adaptando la red de atención descentralizada a los requerimientos actuales.

En este objetivo se presentan tres indicadores:

- I. Construcción de Centros de Atención de Primer Nivel.
El indicador se obtiene de cotejar la cantidad de Centros de Atención de Primer Nivel construidos y dotados en el 2012 con los que fueron previstos. Éste muestra un alcance de la meta habiéndose completado satisfactoriamente la construcción de los Centros de Atención Periférica en las ciudades de Melo, Artigas y Maldonado, los cuales fueron financiados a través de recursos provenientes de Fondos de Terceros.
- II. Evaluación de Costos de Construcción ó acondicionamiento y dotación de los CAPS. Este indicador coteja el costo previsto respecto al insumido.
- III. Porcentaje de consultas en especialidades básicas. Este indicador compara la cantidad de consultas en especialidades básicas respecto a las consultas totales.

PROGRAMA: 443 - CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE LA SALUD

OBJETIVOS:

Nombre: 1. Promover I+D en salud

Descripción: Promover la investigación aplicada y el desarrollo de insumos y procedimientos técnicos estratégicos para el sector salud

III. Evaluación global de la gestión 2012

Si efectuamos una autoevaluación podemos mencionar que la Dirección Nacional de Sanidad de las FF.AA. aplicó los recursos recibidos en cumplir con los Objetivos Estratégicos planteados, manteniendo la calidad de atención brindada a los usuarios, mejorándola en los aspectos en que fuera posible. Podemos destacar de la gestión 2012, al igual que sucedió en el ejercicio pasado, la expansión y fortalecimiento de la Atención de Primer Nivel de la cual se desprenden resultados favorables, descongestionando al Hospital Central. Se considera que los avances podrían haber sido mayores de haber contado con rubros que respondieran a las necesidades reales de la Unidad Ejecutora, ya que las políticas aplicadas por el Estado incidieron directamente en la Institución y la misma no recibe la totalidad del apoyo financiero necesario para llevarlas adelante.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Al igual que para el año 2012, el principal desafío, siguiendo los lineamientos trazados, es en definitiva el de mejorar cualitativa y cuantitativamente la atención de salud de los usuarios de nuestra Institución. Es fundamental que se identifique a la Dirección Nacional de Sanidad de las FF.AA. como una Unidad Ejecutora con características diferentes a las del resto del Inciso, dada su Misión y que a su vez debe responder a la Política Sanitaria establecida por el Ministerio de Salud Pública. Por este motivo continúa siendo uno de los desafíos más importantes a encarar en los ejercicios venideros la mejora en la dotación y retribución de los Recursos Humanos, para lo cual es imprescindible la aprobación legal de los instrumentos necesarios para la equiparación salarial de todos los funcionarios de la Unidad Ejecutora con A.S.S.E., la mejora de la infraestructura a través de la construcción de la Torre 5, la implementación de un Sistema de Atención Domiciliaria y la mejora de la oferta de atención. Se prevé el inicio de las acciones correspondientes para la puesta en funcionamiento de los IMAE Cardiológico y Traumatológico.

Por último, respecto al financiamiento a través de Fondo de Terceros, el desafío viene dado en mantener los mismos en las condiciones actuales, dando al sistema fluidez y agilidad a los proyectos de compra, sorteando así las dificultades que plantean los cupos impuestos y la baja asignación. Es importante señalar para comprender este interés de la Dirección Nacional de Sanidad, que los mismos constituyen una parte importante del financiamiento de Inversiones y Funcionamiento.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 034 - Dirección General de los Servicios

I. Misión

Brindar asistencia social en las áreas de Servicio Fúnebre, Minoridad, Ancianidad, Recreación, Apoyo a la salud y Vivienda, a los integrantes del Inciso en actividad, retiro y familiares, no atendidos por otros servicios sociales del Estado a través de un efectivo y eficiente uso de los recursos, regulados por la normativa vigente, establecidos en el marco de las competencias que asigna la Ley y Reglamentaciones concordantes.

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA: 401 - RED DE ASISTENCIA E INTEGRACIÓN SOCIAL

OBJETIVOS:

Nombre: 1. Organizar actividades sociales para los integrantes del Inciso y familiares propendiendo a la protección del medio ambiente.

Descripción: Organizar y ofrecer actividades sociales y de esparcimiento en el Parador Tajés consistentes en campamentos y actividades recreativas para los hijos del personal del Inciso, alojamientos en cabañas y brindando a su vez servicios de camping al público en general.

Principales logros 2012: Se organizaron actividades sociales para los integrantes del Inciso, como ser la realización de campamentos recreativos y educativos para los hijos menores de los integrantes del Inciso, se les instruyó acerca de normas de conservación, protección y respeto del medio ambiente. Se desarrollaron además actividades

recreativas para hijos menores del personal del Inciso en vacaciones de julio y setiembre. Se continuó con el mejoramiento edilicio de la Colonia Vacacional a efectos de desarrollar adecuadamente las actividades recreativas y de esparcimiento propendiendo a mejorar la calidad de vida del personal.

Nombre: 2. Tramitar todas las solicitudes presentadas al Servicio de Viviendas de las FFAA por el personal del inciso.

Descripción: Se pretende efectuar las gestiones de tramitación de las solicitudes de soluciones habitacionales presentadas ante el Servicio de Viviendas de las FFAA por el personal en actividad del Inciso y en situación de retiro en coordinación con organismos públicos y privados. Principales logros 2012: En cuanto a préstamos se han incrementado la cantidad de préstamos otorgados y se espera su aumento luego de campañas de difusión de éstos.

En cuanto a las soluciones habitacionales previstas en el Convenio celebrado entre el Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y medio Ambiente, Ministerio de Defensa Nacional e Intendencia Municipal de Cerro Largo para la construcción de 20 viviendas, se han realizado mejoras con subsidio otorgado por parte de la Dirección Nacional de Viviendas. Se adjudicaron las mismas en diciembre y se está a la espera de la asignación final.

El Programa TATU – M.D.N – M.V.O.T.M.A. por el que se está construyendo 9 viviendas en Paysandú las mismas se encuentran en diferentes etapas de avance, promediando un avance de obras de un 75 % global.

El Programa TERO – M.D.N – M.V.O.T.M.A para la construcción de 90 viviendas por el sistema cooperativo de ayuda mutua se avanzó en aspectos administrativos del proyecto, inscripción del padrón social y de la Cooperativa ante el M.V.O.T.M.A. se entregó padrón social y se mantiene enlace con el Instituto de Asistencia Técnica C.C.U. para la inscripción en los sorteos de adjudicación.

En el Complejo Pando II en el transcurso del año se efectuarían las coordinaciones en M.V.O.T.M.A. e Intendencia Municipal de Canelones a efectos de contar con el final de obra pendiente de concreción y otorgar las viviendas en forma definitiva a quienes estén en condiciones acorde – acorde el pago realizado – de recibirlas.

En el presente año se está a la espera de la firma DE UN NUEVO Convenio entre el M.D.N. y M.V.O.T.M.A. modificando el Plan TATU, que no se ha ejecutado, asignando los fondos para la construcción de viviendas en propiedad del Personal Subalterno desplegado en Santa Clara de Olimar.

Se espera asignar terreno a la Cooperativa creada en el Batallón de Infantería Nº 13 para atender la necesidad de viviendas al Personal desplegado a la ciudad de Durazno.

Nombre: 3. Ejecutar políticas de ayuda a la educación preescolar, primaria y secundaria mediante la concreción del apoyo a guarderías, bibliotecas, entrega de útiles y vestimenta.

Descripción: Se pretende apoyar a la educación preescolar, primaria y secundaria a través del apoyo a guarderías infantiles, bibliotecas, entrega de útiles y vestimenta a los beneficiarios hasta el segundo ciclo de enseñanza pertenecientes al Inciso.

Principales logros 2012: Se brindaron apoyos económicos mensuales a la totalidad de las guarderías infantiles que así lo requirieron y se ejecutaron tareas de construcción y mantenimiento de locales para uso de las mismas y se apoyó la formación de bibliotecas en diversas Unidades.

Nombre: 4. Brindar asesoramiento y apoyo jurídico a los integrantes del Inciso que así lo requieran.

Descripción: Comprende la asistencia y asesoramiento en materia jurídica que los beneficiarios así requieran.

Principales logros 2012: Se brindó apoyo y asesoramiento jurídico a los beneficiarios comprendidos en las disposiciones vigentes. Se efectuaron gestiones de asesoramiento, apoyo y asistencia al personal en actividad y retiro en materia de Derecho de Familia y Civil. Ante requerimientos de los beneficiarios se iniciaron y contestaron demandas. Se intervino en juicios y se concurrieron a audiencias.

Nombre: 5. Brindar apoyo en las Áreas de Ancianidad, Minoridad y Apoyo a la salud a los integrantes del Inciso.

Descripción: Se pretende el mejoramiento del bienestar social de aquellos ancianos carentes de asistencia directa , a través del arrendamiento de Hogares , Residencias y Casas de Salud.- En el caso de Minoridad se procura el mejoramiento del bienestar social de los hijos menores de 21 años en los casos de discapacidades físicas o mentales, a través del apoyo en tratamientos , educación y traslados.- En Apoyo a la Salud se brinda asistencia en alojamiento a acompañantes radicados en el interior del país de los beneficiarios internados en el Hospital Militar, como así también apoyos en tratamientos especiales de salud.

Principales logros 2012: Se asistieron totalmente los apoyos requeridos en las áreas de Ancianidad, Minoridad y Apoyo a la Salud. La acción se centró en la atención en Casas de Salud y Residenciales especializadas a ancianos carentes de asistencia directa, y se atendieron además tratamientos de rehabilitación. En el caso de Minoridad se cumplieron apoyos en tratamientos en Centros de Atención especializada y tratamientos de rehabilitación en aquellos casos de adicciones y discapacidades manifiestas y tratamientos de educación especializada y traslados a los citados Centros. En Apoyo a la Salud se prestó asistencia en apoyos médicos especiales, oftalmológicos, sensoriales, ortopédicos y prótesis en general, y se brindó hospedaje a acompañantes de internados en el Hospital Militar que residen en el interior del país.

III. Evaluación global de la gestión 2012

Los esfuerzos llevados a cabo priorizaron las actividades de mayor importancia en función a los planes definidos en el Presupuesto Quinquenal. Todas las solicitudes y apoyos requeridos en las diferentes Áreas: Ancianidad, Minoridad, Bienestar Social, Apoyos a la Salud, y Servicio Jurídico, se efectuaron en su totalidad a los beneficiarios que lo requirieron. Las actividades de carácter social, como ser la participación de hijos de integrantes del Inciso en campamentos, esparcimiento y recreación en las instalaciones del Parador Tajés se cumplieron de acuerdo a los requerimientos recibidos y expectativas esperadas, se apoyaron las gestiones de las diferentes Guarderías infantiles existentes y se conformaron varias bibliotecas en diferentes Unidades. En materia de soluciones habitacionales se otorgaron préstamos para viviendas y se continuó gestionando los diferentes Programas y Convenios en marcha.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Los desafíos a los que se enfrentará la Unidad Ejecutora se marcan en la reafirmación del cumplimiento de los Objetivos definidos en el Presupuesto Quinquenal, de forma tal de alcanzar el cumplimiento de los Objetivos del Inciso. Para ello se intensificarán las acciones para mantener los logros alcanzados en las diferentes Áreas de acción. En materia de soluciones habitacionales se encuentra aún en etapa de planificación inicial la conformación de un Fondo con la finalidad de obtener las soluciones habitacionales necesarias para el personal del Inciso. Se continuarán las gestiones para obtener la autorización correspondiente para efectuar colocaciones financieras con cargo al Fondo Especial de Tutela Social que se administra, procurando mantener el poder adquisitivo del mismo.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 035 - Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas

I. Misión

Tutelar la Seguridad Social del Personal Militar y sus familiares en lo que respecta a la tramitación, liquidación y pago de las prestaciones de pasividades, así como de otros servicios de seguridad social que se le encomienden

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: PROTECCIÓN Y SEGURIDAD SOCIAL

PROGRAMA: 402 - SEGURIDAD SOCIAL

OBJETIVOS:

Nombre: Mejorar la eficiencia en el trámite de pasividades

Descripción: Efectuar un rediseño de trámites procurando mejorar los tiempos de tramitación

En el transcurso del ejercicio 2012 se realizó una evaluación, estudio, diseño y programación para la puesta en funcionamiento de un nuevo formulario automatizado para la solicitud de pensiones. Esta nueva aplicación informática pone al alcance de los agentes tanto internos como externos (funcionarios del SRPFFAA, funcionarios de unidades ejecutoras del MDN y Asociaciones de Retirados de todo el país), de un formulario completo de fácil manejo en el que se determina automáticamente la documentación que según el caso debe adjuntarse, lo que asegura la correcta presentación de la solicitud, redundando en una mejora en la eficiencia de la tramitación. Asimismo los pasivos

pueden gracias a esta nueva aplicación percibir su pasividad desde el primer mes directamente en el BROU, lo que permite al pasivo acortar plazos y distancias pudiendo efectuar sus cobros con mayor comodidad. La implementación de este cambio determina que en el corto plazo no se continuará realizando pagos de pasividades en las Unidades Militares del Interior, mejorando desde el punto de vista de la seguridad.

Asimismo en el año 2012, se creó una comisión interna con todas las Divisiones involucradas, efectuando un estudio y rediseño del trámite de Pago de Haberes Sucesorios. El mismo se basó en la eliminación de pasos innecesarios, realización simultánea de intervención de cada División, y en la fijación de un cronograma con tiempos máximos. Con ello se consiguió una reducción significativa en los tiempos de respuesta al usuario, aproximadamente de cuarenta y cinco días.

Se desarrolló una aplicación informática y se coordinó su utilización con el Servicio de Tutela Social de las FF.AA. procurando mejorar la calidad de información que se recibe de esta Institución respecto a las personas fallecidas.

Se estima que al ponerse en funcionamiento estos procedimientos en el segundo semestre, los efectos cualitativos sobre los índices se apreciarán a partir del año 2013.

Nombre: Efectuar el pago de prestaciones en forma descentralizada

Descripción: Mantener el pago descentralizado procurando facilitar el cobro de las pasividades sin costo para el usuario.

Durante el ejercicio se mantuvo el pago descentralizado de pasividades al amparo del convenio suscrito con el BROU en el año 2006. El mismo tiene condiciones excepcionales, sin costo para el Servicio ni para nuestros pasivos, pero exige la exclusividad en los pagos de pasividades militares. A partir de diciembre de 2012 el pago de sueldos de los funcionarios del Servicio también es realizado mediante crédito bancario

mediante la suscripción de un Convenio con el BROU, de similares características, sin costo para el SRPFFAA ni para los funcionarios.

Nombre: Brindar asesoramiento en materia de seguridad social

Descripción: Efectuar los estudios e informes requeridos en materia de seguridad social militar

El Organismo ha cumplido en el año 2012, con su cometido como Organismo de Seguridad Social, siendo a nivel nacional, el segundo en importancia en cuanto a su colectivo amparado.

Pueden destacarse en el transcurso del año la participación en Mesas de Dialogo Nacional de Seguridad Social, así como en Conferencias y Congresos Internacionales organizados por la CISS y la AISS donde por primera vez se desarrollo una mesa específica en materia de Seguridad Social Militar en la cual el Servicio de Retiros y Pensiones de las Fuerzas Armadas fue invitado a participar en carácter de conferencista.

Asimismo este año fueron organizadas las 4a. Jornadas de Seguridad Social Militar con participación de la Dirección General de Sanidad Militar y los Servicios de Tutela y Vivienda de las Fuerzas Armadas.

III. Evaluación global de la gestión 2012

En el ejercicio 2012 se logró que el beneficio de la pasividad mínima fuera extendido también a las pensiones militares. Las gestiones iniciadas por el Organismo ante el M.T.S.S. culminaron con la aprobación del Decreto del Poder Ejecutivo que consagra dicho beneficio. Para su aplicación fue necesario instrumentar la presentación de una Declaración Jurada de ingresos de aquellas personas que se consideraban comprendidas en dicho beneficio.

Otro aspecto relevante es el avance significativo con respecto a la implementación de la Historia Laboral. Se continuaron las reuniones con autoridades y técnicos del Comando General del Ejército. Ya se encuentra programada y en etapa de prueba una página especialmente diseñada para este Servicio. Se han definido los procedimientos de

auditoria de la información. El C.G.E. se encuentra trabajando a efectos de cumplir con las sucesivas etapas de carga, control y validación final de la información, etapa prevista para el ejercicio 2013.

A través de la Rendición de Cuentas se logró la autorización legal que facilite el intercambio de información de las personas fallecidas con el B.P.S.

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Se prevé que en el transcurso del primer semestre la totalidad de los pagos de anticipos, de pensión y de retiro, se realicen directamente a través del BROU, liberando a las Unidades Militares de la obligación de efectuar pagos a los pasivos militares.

Constituye un propósito de este Organismo seguir avanzando en el tema de la Historia Laboral, continuando los contactos a nivel del C.G.E..

Se prevé para el ejercicio 2013 la implementación de un intercambio informático de información con el BPS, especialmente en lo que respecta a personas fallecidas. Esto permitirá eximir a nuestros pasivos del requisito de presentación semestral de la revista de existencia.

Se prevé la elaboración del diseño del Plan Estratégico del Servicio.

Durante el presente ejercicio deberán obtenerse los recursos necesarios para la realización de inversiones imprescindibles para el mantenimiento del Edificio sede, que permitirían una mejora en el funcionamiento y en la optimización de recursos, lo que se verá reflejado en la atención de nuestros usuarios.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Transporte y Obras Públicas

UE: 039 - Dirección Nacional de Meteorología

I. Misión

Suministrar el servicio meteorológico público nacional, satisfaciendo las necesidades de datos e información meteorológica oficial referentes al Tiempo y el Clima. Promover la formación en meteorología, el desarrollo de la ciencia y la técnica meteorológica a nivel nacional. Sus actividades están orientadas hacia la protección de la vida humana y los bienes; el mejoramiento del bienestar económico y social de todos los sectores de la sociedad; la prevención de desastres naturales; la protección del medio ambiente. Representar al país ante los organismos meteorológicos internacionales y contribuir al cumplimiento de las obligaciones asumidas ante los mismos.

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS:

Nombre: Dictar Cursos de Formación

Descripción: Dictar cursos de Formación Técnica y Técnica Profesional en Meteorología regulares y especiales, tanto para el personal de la Dirección Nacional de Meteorología y de otros Organismos del Estado, así como público en general.

Indicadores:

- Se dictaron todos los cursos planificados de las asignaturas correspondientes a los tres años de formación: Observador Meteorológico; Técnico meteorólogo; Orientaciones.

Factores limitantes:

Por falta de rubros no fue posible dictar el **Curso de Habilitación como Observador Meteorológico**, modalidad semi-presencial. Este curso es fundamental para obtener la mayor calidad posible en las observaciones que se realizan a través de la red de estaciones dispuestas en todo el interior.

Tampoco se pudo realizar un **Curso Especial de Formación para Observadores Aeronáuticos**, para egresados del Curso de Meteorólogo Técnico Nivel Inicial de 3 meses.

Tampoco se pudo realizar un **Curso de Formación para Pronosticadores Aeronáuticos**, para egresados del Curso de Meteorólogo Técnico Nivel Intermedio de la orientación sinóptica de 1 año de duración (2 semestres), durante el ejercicio 2012. Se dispondría por primera vez en el País de Observadores Aeronáuticos avalados por la Organización de la Aviación Civil Internacional (OACI) y la Organización Meteorológica Mundial (OMM), con capacidad para operar en Estaciones Meteorológicas ubicadas en aeropuertos nacionales. En una situación de ausencia de este personal en el País el Servicio de Meteorología Aeronáutica no contaría en el futuro con la certificación de calidad correspondiente.

AREA PROGRAMÁTICA: REGISTROS E INFORMACIÓN OFICIAL

PROGRAMA: 420 - INFORMACIÓN OFICIAL Y DOCUMENTOS DE INTERÉS PÚBLICO

OBJETIVOS:

Nombre: Informes Climatológicos a Clientes Externos

Descripción: Responder en tiempo y forma a requerimientos de informes climatológicos de clientes externos.

Indicadores:

- I. Se siguen operando 24 estaciones meteorológicas distribuidas en todo el país, incluida la Antártida.
- II. Continúa operando la nueva estación meteorológica automática en el Aeropuerto de Rivera.
- III. Está operando el software de base de datos MCH en todas las estaciones meteorológicas. Agiliza y facilita el control primario de la calidad de los datos, su ingreso a la Base de Datos.

Pendiente: En acuerdo con INMET-Brasil está prevista la instalación de 4 estaciones meteorológicas automáticas en Salto, Paso de los Toros, Rocha y Colonia. Se realizó el curso de entrenamiento para dos técnicos de la DNM en la sede del INMET en Brasilia.

Factores limitantes:

- Falta de personal técnico meteorológico entrenado, calificado y permanentemente actualizado en casi todas las estaciones. La falta de técnicos ha provocado que varias estaciones hayan debido reducido su horario de observaciones, afectando la vigilancia meteorológica. Se corre el riesgo que algunas puedan dejar de operar por falta de personal (Trinidad, Artigas, Tacuarembó).
- No se dispone de presupuesto para adquisición de instrumental, reparación, compra de repuestos y bandas registradoras así como para la calibración del instrumental meteorológico según los estándares requeridos por la OMM. Las Inversiones representan desde hace más de tres años **sólo el 1% del Presupuesto General de la U.E.**
- Escasos recursos para el mantenimiento, recuperación y mejoras en la infraestructura de las estaciones, oficinas, parques meteorológicos, condiciones de las fuentes de energía y agua,

comunicaciones, caminos de acceso, condiciones de seguridad en las instalaciones.

Nombre: Pronósticos y Advertencias.

Descripción: Mejorar la calidad de los Pronósticos y Advertencias Meteorológicas a través de la incorporación de nuevas tecnologías y la capacitación continua del personal técnico.

Indicadores:

- La nueva estructura técnica es acorde a los lineamientos técnicos y capacidades de operación del servicio.
- El Índice de Riesgo de Incendio Forestal se elabora diariamente con mapas de cobertura nacional. Automáticamente se difunde por la WEB y se envía con prioridad a la Dirección Nacional de Bomberos y SINAIE.
- Reformulación del pronóstico numérico que experimentalmente eleva la predicción a 7 días. Un usuario potencial es UTE con el cual mejoraría la operación de las represas de la cuenca del Río Negro.
- La incorporación de nuevo equipamiento informático permite correr operativamente el modelo numérico de predicción WRF (con datos del modelo GFS de la agencia NCEP del servicio meteorológico americano (NOAA)). El modelo permite resoluciones espaciales de 30 Km. para Sudamérica y de 10 Km. para Uruguay, resoluciones temporales de una hora y predicciones hasta 7 días. En breve está prevista su incorporación a la WEB.

Factores limitantes:

El potencial de desarrollo del área de modelación numérica es muy grande y muy amplio en sus aplicaciones, en la medida que se pueda adquirir equipamiento informático de mayor capacidad e incorporar personal idóneo en meteorología con conocimientos en informática.

- Falta de personal formado al más alto nivel en meteorología.

- NO se cuenta con estación receptora de imágenes satelitales. Se utilizan imágenes producidas por servicios meteorológicos de la región a los cuales se accede por Internet. En dicho formato NO es posible utilizarlas en la mejora de los pronósticos de corto plazo.
- Falta ampliar el equipamiento de Hardware de alta performance para correr los modelos de predicción en alta resolución (10-30 Km) y períodos más largos (más de 48 hs)
- No hay condiciones de infraestructura adecuadas para los equipos y seguridad en la operación (acondicionamiento térmico de equipos, fuentes de energía seguras)

Nombre: Pronósticos Aeronáuticos.

Descripción: Contribuir activa y profesionalmente con los productos meteorológicos aeronáuticos a la seguridad, regularidad y eficiencia de la navegación y transporte aéreo nacional e internacional.

Indicadores:

- Se continúa con la implementación del proceso de Gestión de la Calidad - ISO 9001.
La Guía QMS/Met desarrollada por el Proyecto RLA/06/901 de la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI). Los estados miembros están obligados a aplicar la norma antes de noviembre del 2012.
- El software “Aeroweather” - IBL, ha mejorado el acceso en tiempo real a productos del Centro Mundial de Pronósticos de Área (WAFc), así como al modelo global GFS. Facilita al pronosticador acceder a la información aeronáutica a nivel mundial tanto observacional como pronosticada (METAR, SPECI, TAF, Alertas como SIGMET, etc), y asesorar al usuario en su manejo e interpretación. (Información del Centro Mundial de Pronóstico del Área).
- Existe la posibilidad de incorporar al programa imágenes satelitales y/o de radar meteorológico.

Factores limitantes:

- Falta de personal y de formación avanzada en todas las áreas, tanto los predictores como los observadores meteorológicos aeronáuticos.
- Falta de recursos para levantar deficiencias detectadas particularmente en el número y calidad del instrumental emplazado en los aeropuertos internacionales.
- La falta de recursos no han permitido completar la implantación de QMS en los plazos exigidos por OACI (15 de noviembre del 2012): Tampoco se dan las condiciones para su sostenibilidad en el tiempo y su extensión a los demás aeropuertos del país.
- Continúa pendiente la aprobación del Convenio Marco sobre los Servicios Meteorológicos en los aeropuertos entre DNM y DINACIA. El proyecto fue elevado a consideración del MDN así como un Proyecto de Decreto que asegure los fondos para la prestación de los servicios meteorológicos aeronáuticos a los cuales el país se ha comprometido internacionalmente.

Nombre: Observaciones Meteorológicas.

Descripción: Observaciones Meteorológicas. Obtener una adecuada cobertura de la red de estaciones meteorológicas en tiempo real a nivel nacional y mejorar el sistema de telecomunicaciones de información meteorológica a nivel nacional e intercambio internacional.

Indicadores:

- La “Base Nacional de Datos Meteorológicos” desarrollada bajo el programa MCH, continuó afianzándose en prácticamente toda la operativa de la Dirección de Climatología. La empresa ganadora de la licitación (MotionSoft) junto con el personal del servicio, han desarrollado controles de calidad y herramientas para el correcto manejo de los datos y la generación de productos.
- Se continúa con la digitalización de los registros históricos en función de los fondos disponibles. Se continúa incorporando los datos diarios con los respectivos controles de calidad y generando productos que se incorporan diariamente a la WEB : Mapa de precipitación, histogramas de frecuencias, análisis por cuencas

hidrográficas, máximos y promedios departamentales); el Índice Estandarizado de Precipitación (ISP), un elemento estadístico de análisis de los eventos de lluvia al indicar en mapas y gráficos las anomalías positivas o negativas de las lluvias en el mes, bimestre, semestre o anualmente.

- En Convenio con Facultad de Ingeniería se continuó con la digitalización de toda la información de pluviógrafos. Esta información permitirá analizar con mayor precisión la intensidad (mm de lluvia por unidad de tiempo) en eventos extremos lo que permitirá mejorar los márgenes de seguridad de obras de infraestructura y en la predicción temprana de crecidas repentinas.
- En acuerdo con los servicios climáticos regionales y el Programa Marco de la Cuenca del Plata, se está completando la instalación del modelo ETA Clima con el objetivo de mejorar la predicción climática estacional en toda la región del sureste de Sudamérica.

Factores limitantes:

- Falta de personal formado en meteorología y climatología aplicada.
- En función de los fondos disponibles sólo se han ingresado 15 años de los datos climáticos generados en más de cien años del servicio.
- Infraestructura edilicia con muy escaso mantenimiento que no permite cumplir con una adecuada conservación de los datos generados por la red meteorológica y pluviométrica nacional. No se disponen de los medios y los recursos para la conservación de todos los librillos de observación originales así como de las bandas de los equipos registradores (termógrafos, hidrógrafos, heliógrafos, pluviógrafos, etc.)
- La red pluviométrica continúa presentando carencias en cuanto a la densidad de puntos de monitoreo, distribución así como en el estado y condiciones de instalación del instrumental.

Secretaría técnica y asuntos internacionales

Indicadores:

- Gestiones a nivel internacional para la participación de los funcionarios de la DNM en diferentes cursos, seminarios, talleres y reuniones por proyectos.
- Gestiones ante organismos internacionales para la elaboración y ejecución de programas de cooperación,
 - Agencia Internacional de Cooperación de Japón (JICA) sobre cooperación de voluntarios en las áreas de Biblioteca técnica y en Predicción Numérica del Tiempo.
 - Centro Europeo de Pronósticos de mediano plazo (ECMWF) para ampliación de productos especialmente aplicados en la cuenca del Río Negro
 - Agencia Española de Meteorología (AEMET) con cursos de capacitación en modelos numéricos. Se realizó en la DNM con asistencia de toda América del Sur y de 11 técnicos nacionales.
 - AEMET con el apoyo para la concurrencia de un experto en reestructura de servicios met. (Dr. Ricardo Riosalido)
 - Servicio Meteorológico de Estados Unidos (NOAA) con cursos de entrenamiento en el centro de predicción en Washington.
 - Organización de Aviación Civil Internacional (OACI) con cursos de gestión de calidad e implementación de normas QMS en aeronáutica.
 - Instituto Interamericano de Cooperación Agrícola (IICA-OEA) para la mejora de los servicios climáticos y de pronósticos para el sector agropecuario
- **Gestiones ante organismos oficiales nacionales**
 - DINACIA, mejoras en los servicios meteorológicos en los aeropuertos nacionales

- OPP – AUCI cooperación internacional
- UTE, mejoras de productos meteorológicos para la operación de represas, energía eólica, eventos severos y reaseguros internacionales
- MRREE – Medio Ambiente, gestiones internacionales referidas a la OMM y organismos internacionales
- MGAP, monitoreo de deficiencias y excesos, seguros agrícolas basados en Índices climáticos (MGAP-BID).
- MSP, efectos directos e indirectos del tiempo y clima en la salud humana
- MVOTMA especialmente con DINAMA, DINAGUA y Sistema Nacional de Respuesta al Cambio Climático y la Variabilidad (SNRCC).
- Sistema Nacional de Emergencia (SINAE), apoyos a la gestión de riesgos y sistemas de alerta temprana
- Universidad de la República (Ingeniería, Ciencias y Agronomía), proyectos de recuperación de datos, modelación y aplicaciones

Factores limitantes

- Disponibilidad de personal técnico - administrativo que permita cubrir las múltiples áreas de la cooperación técnica nacional e internacional.
- Aún cuando se cuenta con la cooperación de JICA con una técnica voluntaria, es muy lento el proceso de recuperación de la Biblioteca Técnica que dispone de materiales recibidos desde la OMM, de otros servicios meteorológicos y centros de investigación.
- Carencias en la disponibilidad de fondos para becas de formación y/o entrenamiento.

III. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Proyecto de desarrollo institucional

Antecedentes

La Dirección Nacional de Meteorología (Unidad Ejecutora 039 del MDN) comenzó en el 2009 a implementar el proyecto de desarrollo institucional denominado CLIBER (Clima Iberoamericano).

Este Proyecto fue solicitado por el gobierno en el 2008 a la OMM y financiado a través de la cooperación española. Expertos de dicha organización mundial, junto con técnicos nacionales elaboraron la propuesta técnica de desarrollo.

Aprobado el mismo, el gobierno destinó en 2010 fondos extra presupuestales para comenzar la implementación de uno de sus cuatro módulos, la Base Nacional de Datos Climáticos. El primer paso fue rescatar el acervo histórico de más de cien años de datos que no estaban fácilmente accesibles por lo cual no permitía ni mejorar los pronósticos del tiempo ni los servicios climáticos.

Este fue el primer paso para el proceso de reestructura del servicio meteorológico nacional.

Para la Ley de Presupuesto 2011-2014, se propusieron fondos para afianzar el desarrollo de la DNM en consonancia al proyecto CLIBER. (Ver Anexo V del Plan de Respuesta al Cambio Climático – Proyecto Cliber – Uruguay) que se sintetiza en 4 componentes modulares:

Componente 1: Crear una **Base Nacional de Datos Meteorológicos**, mediante los cambios y el desarrollo necesarios para hacer que ésta sea realmente operativa y responda con total e inmediata disponibilidad de los datos, informaciones y productos derivados de los mismos.

Componente 2: Modernización de las **Redes de Observación y las Telecomunicaciones**. Reequipamiento de instrumental y equipos que permita ampliar y mejorar las observaciones en todo el territorio nacional.

Componente 3: Mejora de la Vigilancia y Alerta Meteorológica, y Desarrollo de los Productos Climáticos.

Componente 4: Desarrollo Institucional, transformando el marco legal de la institución para que se permita potenciar los recursos humanos y mejorar los resultados en sinergias inter - institucionales.

Prioridades presupuestales más urgentes para el servicio meteorológico nacional:

1º.- La incorporación de personal técnico tanto para operar las estaciones como para desarrollar, implementar y puesta en funcionamiento de los modelos de predicción del tiempo y de modelos climáticos.

2º.- Nuevas inversiones en equipamiento de instrumental meteorológico que asegure cantidad y calidad de los datos meteorológicos. Estos son esenciales para el mantenimiento y mejora de los productos, continuar el proceso de mejoras en la red básica de monitoreo ambiental con estaciones meteorológicas bien equipadas y otros equipamientos como el de recepción de imágenes satelitales de uso meteorológico, etc.

3º.- Inversiones en infraestructura edilicia tanto en oficinas centrales como en las estaciones meteorológicas.

4º.- Inversiones en equipamiento informático adecuado para mejorar los productos tanto en los pronósticos de corto, mediano y largo plazo como en todos los estudios climatológicos a partir de una base de datos operativa.

5º.- Reestructurar técnica y administrativamente el Servicio de forma de afianzar los avances logrados en las áreas técnicas.

Informe de gestión 2012

INCISO: 03 - Ministerio de Defensa Nacional

UE: 41 - Dirección Nacional Aviación Civil e Infraestructura Aeronáutica

Objetivo del informe: brindar información del desempeño y la gestión financiera de 2012 a nivel de Unidad Ejecutora, así como los principales desafíos para el 2013.

La estructura de contenidos para el informe que se presenta a continuación, al igual que el año pasado, incorpora información de la Misión en capítulo I e indicadores financieros en capítulo III) que es sistematizada por AGEV para la validación de la contraparte de UE y presenta algunos contenidos pre-formateados de modo de facilitar la redacción del capítulo II sobre desempeño en base a los objetivos vigentes en 2012 agrupados por Área Programática y Programa. Los capítulos IV y V, por su parte, no cuentan con un formato preestablecido. Se solicita que la extensión global de este informe no supere las 2500 palabras.

I. Misión

Ejecutar la política aeronáutica civil de la República de acuerdo a las normas vigentes y recomendaciones emanadas de los organismos internacionales competentes, supervisando en forma continua la seguridad operacional y ejerciendo la dirección y contralor de las actividades aeronáuticas civiles.

Proporcionar un sistema seguro, regular y eficiente de infraestructura aeroportuaria y de servicios de navegación aérea en todo el territorio y espacio aéreo nacional, priorizando la excelencia en los servicios brindados a los usuarios.

Garantizar la seguridad, regularidad y eficiencia de las operaciones aeronáuticas y la prestación de los servicios de conformidad con las

normativas y exigencias internacionales en la materia.

Fuente: SPE

II. Desempeño del año 2012

AREA PROGRAMÁTICA: EDUCACIÓN

PROGRAMA: 343 - FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS:

Nombre: Adiestramiento aeronáutico a operadores públicos y privados.

Descripción: Brindar capacitación y entrenamiento en materia de actividad aeronáutica y aeroportuaria todos los usuarios relacionados.

Capacitación - Cursos:

- En el ejercicio 2012 si bien se dio cumplimiento a la capacitación teórica de los alumnos, no se alcanzaron las metas fijadas a comienzo del año, según indicador de gestión presentado, debido a la no aprobación del 100% de los alumnos que asistieron a los diferentes Cursos.

AREA PROGRAMÁTICA: INFRAESTRUCTURA, TRANSPORTE Y COMUNICACIONES

PROGRAMA: 367 - POLÍTICA E INFRAESTRUCTURA AERONÁUTICA

OBJETIVOS:

Nombre: Satisfacer demanda por infraestructura y servicios aeroportuarios para transporte pasajeros y cargas

Descripción: Proporcionar un sistema de infraestructura aeroportuaria y de servicios a la navegación aérea en todo el territorio nacional, seguro, regular y eficiente priorizando la excelencia de los mismos.

- El mantenimiento de los pavimentos y de las edificaciones aeroportuarias se situaron por debajo de los porcentajes previsto por los indicadores respectivos.
- Se presentan inconvenientes para cubrir todos los servicios en aeropuertos de cobertura de 24 hs., por la falta de personal que mantiene D.I.N.A.C.I.A.

Nombre: Contribuir a la seguridad de los servicios aerocomerciales fiscalizando el cumplimiento de normativa

Descripción: Asegurar que los servicios aerocomerciales nacionales e internacionales se realicen de acuerdo a la normativa vigente controlando el cumplimiento operativo por parte de las empresas de transporte aéreo.

- Se finalizó la instalación del Software de actualización del Sistema de Control de Tránsito Aéreo AIRCOM 2100.

Nombre: Asegurar la operatividad del Sistema de Control de Tránsito Aéreo

Descripción: Asegurar el adecuado funcionamiento de todos los subsistemas que conforman el Sistema de Control de Tránsito Aéreo

- El funcionamiento del Sistema de Control de Tránsito Aéreo (Radar) no logró la meta fijada, acorde a indicador presentado. La antigüedad del equipamiento, presenta fallas que se van incrementando con el correr del tiempo.
- La D.I.N.A.C.I.A. a través de un préstamo B.R.O.U. viene amortizando el pago de un nuevo Sistema de Control de Tránsito Aéreo para sustituir el actual (cuya antigüedad supera los 20 años). En diciembre del presente año se cancelará la última cuota de la deuda. La adquisición de dicho nuevo Sistema se efectuó mediante Licitación Pública Internacional llamado por Cooperación Técnica de OACI y se encuentra Adjudicado y en proceso de instalación e implementación.

- Se llevó adelante a satisfacción los procedimientos de control, que inspectores de Transporte Aéreo Comercial realizan permanentemente.
- Como pendiente, se encuentra el óptimo funcionamiento de los Sistemas de Radio ayudas, las cuales presentan más fallas de las previstas, en virtud también del desgaste sufrido por las mismas, a causa de los años de funcionamiento.

Nombre: Promover el desarrollo del transporte y servicios aéreos nacionales e internacionales

Descripción: Negociar acuerdos bilaterales e internacionales de transporte aéreo como autoridad aeronáutica nacional.

- Si bien no se realizaron Acuerdos Bilaterales, se efectuaron reuniones preparatorias del Consejo de Autoridades Aeronáuticas del Sistema Subregional de Transporte Aéreo.
- Se inició un Proyecto de Acuerdo con el Reino de los Países Bajos en Montevideo, en el mes de mayo de 2012.
- Reunión de consulta entre autoridades de la República Federativa de Brasil y la República Oriental del Uruguay el 7 de noviembre de 2012.

Fuentes: varias (SPE, otra información cuantitativa o cualitativa relevante, documentos de evaluaciones, etc.).

III. Evaluación global de la gestión 2012

PROGRAMA: 343 - Formación y Capacitación

A pesar de no contar parcialmente con los simuladores de vuelo en estado operativo, por desperfectos no previstos, se llevaron a cabo las capacitaciones teóricas correspondientes.

Se ha realizado la instalación y puesta a punto del Sistema de Simulador de Tránsito Aéreo en el Instituto de Adiestramiento Aeronáutico, utilizándose el mismo para la evaluación práctica de los nuevos controladores de tránsito aéreo.

PROGRAMA: 367 - Política e Infraestructura Aeronáutica

Se instalaron un parque de tanques de agua elevados para el Sistema de Extinción de incendios en el Aeropuerto Internacional de Alternativa (Durazno).

Se realizó la instalación de una escalera exterior de emergencia en la Torre de Control del Aeropuerto Internacional Angel S. Adami (Melilla).

Se adquirió el Sistema de luces de pista para su instalación en los Aeropuertos Internacionales de Durazno (Alternativa) y Rivera.

Se realizaron en diferentes Aeropuertos del interior del país, los enlaces de fibra óptica necesarios para un mejor funcionamiento de las comunicaciones aeronáuticas.

Se realizó la adquisición del equipamiento para el cambio tecnológico REDDIG.

Se llevó a cabo un simulacro de Pandemia en un avión que arribara al Aeropuerto Internacional de Carrasco y simulacros de Accidentes Aéreos en pista y plataforma en los Aeropuertos del interior

IV. Principales desafíos a encarar en el año 2013

Tal cual lo comprometido en la Ley de Presupuesto Nacional y Rendición de Cuentas 2010: Finalizar con el proceso de Re-estructura de la Unidad Ejecutora.

Continuar con el Programa de ingreso de personal altamente calificado capacitándolo: Controladores de Tránsito Aéreo, Técnicos en Electrónica y personal de apoyo indispensable para el logro de los objetivos estratégicos establecidos.

Reglamentar el Art. 76 de la Ley de Rendición de Cuentas Nº 18.996 del 07 de noviembre de 2012, referente al cobro de cursos impartidos en el Instituto de Adiestramiento Aeronáutico.

Mantener operativos simuladores de aviones, de Control de Tránsito Aéreo y aeronaves del Instituto de Adiestramiento Aeronáutico en un 100 %.

Instalación y puesta en funcionamiento del Nuevo Sistema de Control de Tránsito Aero (Radar)

Pavimentación e Iluminación de pista 03/21 y taxi way del Aeropuerto Internacional de Alternativa de Durazno.

Realización de obra civil y adquisición de materiales para la iluminación de la pista del Aeropuerto Internacional Oscar D. Gestido de Rivera.

Implementación del nuevo Sistema de Mensajería Aeronáutica (AMHS).

